

# INSPIRATION TIL DRØFTELSE I MED-udvalgene



## Tag med hjem - refleksionsspørgsmål til MED-udvalget

1. Hvorfor er psykologisk tryghed vigtigt hos os?
  - Hvilke muligheder skabes, når den psykologiske tryghed er høj?
  - Hvilke risici opstår, når den psykologiske tryghed er begrænset?
2. Hvordan ser det ud hos os lige nu?
  - Hvor og hvornår er den psykologiske tryghed stærkest?
  - I hvilke situationer skal vi være særlig opmærksomme på den psykologiske tryghed?
  - Hvornår er den mest under pres?
3. Hvad kan vi gøre yderligere/bedre fremadrettet? Hvad kan vi gøre for at styrke den psykologiske tryghed hos os - med udgangspunkt i OLFA:
  - Organisation: Hvad er der behov for at topledelsen/organisationen gør?
  - Ledelse: Hvad kan lederne gøre?
  - Arbejdsfællesskabet: Hvad kan arbejdsfællesskabet gøre
  - Ansat: Hvad kan den enkelte ansatte gøre?
4. Hvem vil først lægge mærke til at den psykologiske tryghed stiger?
  - Hvordan vil det vise sig?

