

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Dataperiode til og med: December 2023

Norddjurs Kommune	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3358	7,2%	16,4	3,9%	3,4%	2,7%	6	3337,5	6,8%	15,3	3,7%	3,1%	2,7%	6,1	3247,6	6,0%	13,6	2,9%	3,2%	2,7%	6

Fællesforvaltningsdirektørens område	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	477,9	5,1%	12,3	2,9%	2,2%	2,6%	6,3	466,9	4,6%	11,2	3,2%	1,5%	2,7%	6,5	439,4	4,6%	11,2	2,3%	2,3%	2,5%	6,1
Arbejdsmarkedsafdeling	126,5	6,3%	15,2	3,1%	3,2%	3,9%	9,4	120,2	4,6%	11,3	3,6%	1,0%	3,7%	9	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3
Borgerservice, IT og Digitalisering	45	3,6%	9	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1
Byg og Miljø	40	3,3%	8,4	2,4%	0,9%	3,1%	8	42,2	6,7%	16,9	3,3%	3,4%	1,9%	4,8	41,8	2,1%	5,3	2,1%	0,0%	0,8%	2,1
Fællessekretariatet	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2
Kulturfællesområdet	10,4	6,3%	15,5	1,9%	4,4%	8,2%	20,3	10,8	2,9%	7	2,9%		9,3%	22,6	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2
Kulturskolen Norddjurs	21,3	3,3%	2,7	1,2%	2,1%	2,8%	2,3	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	18,8	3,4%	8,3	3,0%	0,4%	1,2%	3	19,4	3,4%	8	3,0%	0,5%	2,7%	6,3	21,8	1,9%	4,2	1,8%	0,1%	2,5%	5,5
Stabsområdet	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,1	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	53,8	4,1%	10,1	1,3%	2,8%	2,3%	5,6
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	34,7	7,0%	17,4	5,1%	1,9%	0,8%	1,9	33,6	5,9%	14,8	3,4%	2,5%	1,3%	3,2	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1
Vej og ejendom.	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4	99,3	7,5%	18,6	2,6%	4,9%	0,9%	2,3
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1,3						

Velfærdsdirektørens område	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2866,2	7,6%	17,1	4,1%	3,6%	2,7%	6	2840,6	7,2%	16	3,8%	3,4%	2,7%	6	2721,8	6,3%	14	3,0%	3,3%	2,8%	6,1
Adm. Socialområdet	8	1,8%	4,5	1,8%		0,4%	1,1	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2	7,8	1,2%	2,8	1,2%		0,5%	1,2
Auning Skole	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6
Børneby Midt	89,3	7,9%	17,9	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2	84,8	4,2%	9,8	2,2%	2,0%	1,2%	2,7
Børneby Nord	142,7	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1
Børne og familierådgivningen	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2	32,3	2,5%	6,3	1,9%	0,6%	11,2%	28,4
Børne- og Ungecentret Norddjurs	83,7	8,2%	19,4	3,3%	4,9%	3,4%	8	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1
Distrikt Anholt	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3
Djurslandsskolen	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,9	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,7	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	74,3	8,5%	19,1	3,5%	5,0%	0,4%	1	77,3	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2	74	4,4%	9,8	2,4%	2,0%	1,4%	3,2
Hjemmepleje Norddjurs	389,6	9,9%	20,4	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7	377,1	7,7%	15,9	4,1%	3,6%	4,2%	8,7
Myndighedsafd voksen	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1	19,6	3,5%	8,8	1,7%	1,8%	3,8%	9,6
Område Auning	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5	50,7	5,2%	13,5	2,9%	2,4%	4,3%	11,2
Område - Grenaa	97	7,3%	16,8	3,8%	3,5%	2,0%	4,5	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6
Område Grenaa	177,3	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1	169,8	6,4%	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	104,2	8,5%	19,2	4,5%	4,0%	0,9%	2,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1
Område Ørum	56,4	7,9%	17,4	5,0%	3,0%	2,5%	5,6	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1
Plejecentre i Norddjurs	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7	441,7	6,6%	13,4	3,4%	3,1%	3,1%	6,3
Socialchef området	1,8	1,7%	4,2	1,7%		17,6%	42,8														
Socialpsykiatri og §97	88,3	7,4%	16,9	3,9%	3,5%	5,7%	13	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7
Staben Skole- og dagtilbud	11,9	2,0%	4,5	2,0%		1,1%	2,6	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11
Sundhed, træning og kost	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7	127,9	4,1%	8,7	2,5%	1,7%	3,3%	6,8
Søren Kanne-skolen	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4
Tandplejen	18,9	4,5%	9,1	3,3%	1,2%	0,4%	0,8	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4
Trivsel og læring	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1
Uddannelsesområdet	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7	76,9	5,7%	14	3,8%	1,9%	2,5%	6,3
UngNorddjurs	75,3	4,4%	6,3	1,5%	2,9%	1,5%	2,2	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5
Velfærdssekretariatet								6,2	1,1%	2,8	1,1%				5,8						
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2
Øvrige enheder med få ansatte	13,2	1,2%	2,7	0,8%	0,4%	0,3%	0,8	8,3	4,4%	7,8		4,4%			8,4	0,8%	1,6	0,1%	0,7%		

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (=6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: November 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	492	4,9%	11	2,7%	2,1%	2,7%	6	492,2	4,6%	11,3	3,1%	1,5%	2,9%	7,2	474,9	4,5%	10,8	2,2%	2,2%	2,5%	6

Fællesforvaltningsdirektørens område	2023							2022							2021							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	438,2	5,1%	11,6	2,9%	2,2%	2,6%	5,9	429,1	4,7%	11,6	3,2%	1,5%	2,7%	6,8	399,8	4,8%	12	2,4%	2,5%	2,5%	6,3	
Arbejdsmarkedsafdeling	126,3	6,2%	13,7	3,1%	3,1%	3,8%	8,5	120,2	4,6%	11,3	3,6%	1,0%	3,7%	9	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	
Borgerservice, IT og Digitalisering	44,9	2,9%	6,7	2,0%	0,8%	0,8%	2	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,8%	7,1	
Byg og Miljø	40	3,2%	7,6	2,5%	0,8%	3,1%	7,2	42,2	6,7%	16,9	3,3%	3,4%	1,9%	4,8	41,8	2,1%	5,3	2,1%	0,0%	0,8%	2,1	
Fællessekretariatet	7,3	3,3%	7,7	2,1%	1,2%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	
Kulturdelingen	10,4	6,7%	15,3	1,9%	4,8%	8,7%	19,7	10,8	2,9%	7	2,9%		9,3%	22,6	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	
Stabsrådet	59,2	3,3%	7,6	1,7%	1,6%	2,7%	6,2	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	53,8	4,1%	10,1	1,3%	2,8%	2,3%	5,6	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	34,8	7,1%	16,1	5,3%	1,8%	0,6%	1,3	33,6	5,9%	14,8	3,4%	2,5%	1,3%	3,2	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	
Vej og ejendom.	114,3	6,0%	13,4	3,3%	2,7%	2,1%	4,6	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4	99,3	7,5%	18,6	2,6%	4,9%	0,9%	2,3	
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1,3							

Velfærdsdirektørens område	2023							2022							2021							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektørens område i alt	43,9	1,5%	3,1	1,3%	0,1%	2,7%	5,7	48,3	3,8%	8,7	2,8%	0,9%	4,5%	10,4	61,3	2,4%	4,8	1,6%	0,8%	2,5%	4,9	
Adm. Socialområdet.	7,9	1,5%	3,6	1,5%		0,4%	0,8	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2	7,8	1,2%	2,8	1,2%		0,5%	1,2	
Myndighedsafd voksen	14,6	1,3%	2,8	1,3%		6,6%	14,3	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1	19,6	3,5%	8,8	1,7%	1,8%	3,8%	9,6	
Staben Skole- og dagtilbud	11,9	1,9%	3,9	1,9%		1,0%	2,2	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	
Velfærdssekretariatet								6,2	1,1%	2,8	1,1%				5,8							
Øvrige enheder med få ansatte	9,5	1,2%	2,1	0,5%	0,7%	0,5%	0,8	4							3,4							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: December 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1030,8	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1019,9	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,5	971,1	5,7%	13,7	2,8%	2,8%	2,2%	5,2
Auning Skole	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6
Børneby Midt	89,3	7,9%	17,9	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2	84,8	4,2%	9,8	2,2%	2,0%	1,2%	2,7
Børneby Nord	142,7	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3,1
Distrikt Anholt	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3
Djurslandsskolen	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,9	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,7	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5
Område Auning	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5	50,7	5,2%	13,5	2,9%	2,4%	4,3%	11,2
Område Grenaa	177,3	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1	169,8	6,4%	17,5	2,4%	4,1%	1,7%	4,7
Søren Kanne-skolen	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4
Trivsel og læring	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							0,7							1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Dataperiode til og med: December 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	356,5	7,6%	17,2	4,1%	3,5%	2,7%	6,2	366,1	9,4%	20,7	4,5%	4,9%	2,1%	4,6	341,8	8,9%	19,8	3,0%	5,9%	2,2%	4,9
Adm. Socialområdet.	8	1,8%	4,5	1,8%		0,4%	1,1	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2	7,8	1,2%	2,8	1,2%		0,5%	1,2
Område - Grenaa	97	7,3%	16,8	3,8%	3,5%	2,0%	4,5	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	104,2	8,5%	19,2	4,5%	4,0%	0,9%	2,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6	81,3	12,0%	28	3,2%	8,7%	2,6%	6,1
Område Ørum	56,4	7,9%	17,4	5,0%	3,0%	2,5%	5,6	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1
Socialchef området	1,8	1,7%	4,2	1,7%		17,6%	42,8														
Socialpsykiatri og §97	88,3	7,4%	16,9	3,9%	3,5%	5,7%	13	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7
Øvrige enheder med få ansatte	0,8							1,8							2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-attale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Dataperiode til og med: December 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	286,5	7,1%	14,9	3,1%	4,0%	2,1%	4,5	265,3	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4	260,1	5,4%	11,2	1,9%	3,4%	3,3%	6,8
Børne og familierådgivningen	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2	32,3	2,5%	6,3	1,9%	0,6%	11,2%	28,4
Børne- og Ungecentret Norddjurs	83,7	8,2%	19,4	3,3%	4,9%	3,4%	8	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7	67,9	11,5%	26,1	2,2%	9,4%	3,6%	8,1
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	74,3	8,5%	19,1	3,5%	5,0%	0,4%	1	77,3	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2	74	4,4%	9,8	2,4%	2,0%	1,4%	3,2
Tandplejen	18,9	4,5%	9,1	3,3%	1,2%	0,4%	0,8	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4
UngNorddjurs	75,3	4,4%	6,3	1,5%	2,9%	1,5%	2,2	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5
Øvrige enheder med få ansatte	0,7																				

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: December 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1156,5	8,8%	18,7	4,6%	4,1%	2,8%	5,9	1148,1	7,8%	16,6	4,0%	3,7%	3,0%	6,4	1095,3	6,5%	13,6	3,5%	2,9%	3,4%	7,2
Hjemmepleje Norddjurs	389,6	9,9%	20,4	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7	377,1	7,7%	15,9	4,1%	3,6%	4,2%	8,7
Plejecentre i Norddjurs	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7	441,7	6,6%	13,4	3,4%	3,1%	3,1%	6,3
Stabsfunktion Administration og udviklin	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11
Sundhed, træning og kost	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7	127,9	4,1%	8,7	2,5%	1,7%	3,3%	6,8
Uddannelsesområdet	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7	76,9	5,7%	14	3,8%	1,9%	2,5%	6,3
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2
Øvrige enheder med få ansatte	1,3							1,9							2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: December 2023

	2023							2022							2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	40,1	3,4%	5,3	2,5%	0,9%	1,7%	2,6	37,8	3,7%	6	2,9%	0,7%	2,3%	3,8	39,6	1,9%	3,2	1,7%	0,2%	2,1%	3,5
Kulturskolen Norddjurs	21,3	3,3%	2,7	1,2%	2,1%	2,8%	2,3	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	18,8	3,4%	8,3	3,0%	0,4%	1,2%	3	19,4	3,4%	8	3,0%	0,5%	2,7%	6,3	21,8	1,9%	4,2	1,8%	0,1%	2,5%	5,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med oktober måned. For 2021 og 2022 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktiv enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.</p> <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lomme penge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicapedtsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade

Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimental, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværsdage per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsmedarbejder.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær
Ikke aktive enheder	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p> <ul style="list-style-type: none"> 1015598 - Byg og Miljø. (inaktiv per 2023) 1018415 - Myndighed Voksen (inaktiv per 2023) 1018419 - Myndighed - tabt arbejdsfortj (inaktiv per 2022) 1024494 - Plejecenter Violskrænten-Grønnegaarden (inaktiv per 2023) 1031000 - Forebyggelse og tidlig indsats. (inaktiv per 2023) 1035912 - Specialteam (inaktiv per 2023) 1036685 - Myndigheds og visitationsenhed (inaktiv per 2023) 1044827 - Adm. Socialområdet (inaktiv per 2023) 1044830 - Adm. Socialområdet Grenaa (inaktiv per 2023) 1052630 - Skole - Børneby Midt (inaktiv per 2023) 1053899 - GIS Team (inaktiv per 2021) 1058686 - TAP - Grenaa (inaktiv per 2023) 1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022) 60987 - Kantine (inaktiv per 2023) 809554 - Indkøb (inaktiv per 2023) 824727 - Sfo Ørum Skole (inaktiv per 2023) 824754 - Ørum Skole (inaktiv per 2023) 846794 - TAP - Glesborg (inaktiv per 2023) 879699 - Vir-kom (inaktiv per 2022) 881823 - Intern Service 2.1 (inaktiv per 2023) 881825 - Rengøring, Rådhuset, Grenaa (inaktiv per 2023) 881827 - Rengøring, Rådhuset, Allingåbro (inaktiv per 2023) 884453 - Daglejen Søren Kanne Børneby (inaktiv per 2022)