



Arbejds miljø

24/1223 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler Områdeudvalget på Socialområdet, de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2023. Som det fremgår af oversigten i arbejdsulykkesstatistikken er der i 2023 registreret 120 arbejdsulykker på Socialområdet, i 2022 var der registreret 77 arbejdsulykker, således en stigning på 43 arbejdsulykker, når man sammenligner 2023 med 2022. Statistikken omfatter både Socialområdet og Børne- og Familieområdet. Der vil fremadrettet ske en opdeling af arbejdsulykkestatistikken.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Endvidere er der denne gang vedlagt et bilag med et grafisk overblik over udviklingen for de seneste to år opdelt på områder.

Centrale tal fra rapporten – sygefravær i procent

	2023	2022	2021
Hele organisationen	7,2%	6,8%	6,0%
Fællesforvaltningsdirektørens område	5,1	4,6	4,6
Velfærdsdirektørens område	7,6	7,2	6,3

Sundhed- og omsorgs-området	8,8	7,8	6,5
Skole og dagtilbudsområde	6,8	6,4	5,7
Socialområdet	7,6	9,4	8,9
Børne og Familie-området	7,1	5,0	5,4
Hele organisationen Kort fravær	3,9	3,7	2,9
Hele organisationen Langt fravær	3,4	3,1	3,2

Generelt set er sygefraværet i større eller mindre grad stigende i organisationen. Kun på Socialområdet er det faldende.

Generelt set er det fravær til og med 14 dage som stiger hurtigst.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være mindre afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra november 2022 til og med oktober 2023.

- 16,5 Faxe
- 16,2 Odsherred
- 15,6 Norddjurs
- 15,5 Lolland
- 15,3 Ringsted
- 14,9 Vordingborg
- 14,5 Vejen
- 14,2 Brønderslev
- 14,2 Syddjurs
- 13,8 Varde
- 13,6 Vesthimmerland
- 13,4 Thisted
- 13,3 Mariagerfjord
- 13,0 Hedensted



- 12,9 Favrskov
- 14,5 Gennemsnit

Målsætninger for trivselskonsulent på velfærdsområdet

Pr. 1. marts 2024 starter trivselskonsulenten på velfærdsområdet.

Et af målene er, at sygefraværet skal falde og derudover at brugen af eksterne konsulenthjælp til arbejdsmiljø skal falde.

På mødet ønskes en drøftelse af måltal for sygefraværet i 2024 for socialområdet.

Til orientering er beskrivelsen af trivselskonsulentens jobfunktion vedlagt.

Trivselskonsulenten vil deltage på det næste møde i områdeudvalget i juni.

Fælles arbejdsmiljødag for Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet

På OMU møde for socialområdet og børne- og familieområdet den 12. september 2023 besluttede områdeudvalget følgende:

Områdeudvalget besluttede, at emnerne til den årlige arbejdsmiljødag er psykologisk tryghed og en genopfriskning af brugen af OLFA-modellen. Områdeudvalget er enige om, at den næste arbejdsmiljødag afholdes fælles.

Efterfølgende er datoen fastlagt til den 8. maj og der er nedsat en fælles arbejdsgruppe.

Formanden er blevet gjort opmærksom på, at der d. 8. maj 2024 også er supplerende arbejdsmiljøuddannelse – ”Kollegiale arbejdsfællesskaber – generationsledelse”.

Det er muligt at flytte den fælles arbejdsmiljødag til d. 17. juni 2024.

Psykologisk tryghed har været et tema i 2023, hvor det var hovedemnet på Hovedudvalgets arbejdsmiljødag i efteråret 2023 og derudover har der været afholdt kursus for ledere i efteråret 2023. Alle OMU og LMU har fået til opgave at drøfte psykologisk tryghed og der er hertil udarbejdet refleksionsspørgsmål til brug i MED. Disse drøftelser skal være i foråret 2024. (efterfølgende punkt på dagsorden).



Arbejdsgruppen som skal planlægge den fælles arbejdsmiljødag, består af Henrik Fuglsang og Inga Mahler, samt aftaleholder Birte Kousted Pedersen, som er valgt som repræsentanter for Socialområdet Voksen.

Edita Bahtiri og Annette Hammerum, er valgt som repræsentanter for Børne- og Familieområdet. Der skal på dette møde træffes beslutning om, hvilken aftaleholder der skal deltage i arbejdsgruppen fra Børne- og Familieområdet.

Nye skemaer til arbejdsmiljørapporter

Fra og med 2024 anvendes et elektronisk spørgeskema til flowet af arbejdsmiljørapporter i MED-systemet. Dette er besluttet på Hovedudvalgsmøde i december 2023. Her i 1. kvartal er det som sædvanligt lokaludvalgene, der skal sende arbejdsmiljørapporter til Områdeudvalgene.

Områdeudvalgene behandler rapporterne på mødet i 2. kvartal og sender herefter område-rapport til Hovedudvalget.

De elektroniske spørgeskemaer er lagt som bilag.

Tidsrammen er følgende:

1. Kvartal:

- LMU udfylder rapporter primo maj 2024.
- OMU Socialområdet nedsætter en arbejdsgruppe.

2. Kvartal:

- OMU arbejdsgrupper, udarbejder forslag til rapport til HU. Arbejdsgrupperne skal være færdig ultimo maj.
- På Områdeudvalg d. 14. juni, godkender OMU arbejdsmiljørapporten.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget:

1. Har en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker
2. Målsætninger for sygefravær i forbindelse med ansættelse af trivselskonsulent drøftes
3. Fastlægger dato for fælles arbejdsmiljødag



4. Godkendelse af forslag til proces for arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget og nedsætter en arbejdsgruppe, som skal udarbejde arbejdsmiljørapport til hovedudvalget.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 08-03-2024

Ad. 1

Områdevalget havde dialog om sygefraværet og det, at sygefraværet har været faldende i 2023 samt dialog om arbejdsulykkestatistikker.

Ad. 2

Områdeudvalget drøftede målsætninger for sygefravær i forbindelse med ansættelse af trivselskonsulent på velfærdsområderne.

Ad. 3

Områdeudvalget har drøftet arbejdsmiljødagen og er blevet enige om, at den flyttes til september, med emnet *psykologisk tryghed*, med brug af OLFA-modellen og hvad er OMU og AMR's rolle i at sikre det. Der afsættes en halv dag med fokus på arbejdsmiljøet.

Arbejdsgruppen består fortsat af Henrik Fuglsang, Inga Mahler og Birte Kousted.

Ad. 4

Det er blevet besluttet at arbejdsgruppen til at udarbejde arbejdsmiljørapport kommer til at bestå af Henrik Fuglsang, Nikolai Stefansen, Inga Mahler og Jan Hoel.

Fraværende:

Naja Thetmark

Tina Ljungberg Nicolajsen

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | Arbejdsmiljørapport fra LMU til OMU | (17863/24) | (H) |
| 3581682 | | | | |
| 2 - | Åben | 8.3. Sygefravær for områderne 2022 og 2023. | (18522/24) | (H) |
| 3582424 | | | | |



3 - 3582420	Åben 8.2. Fravær NDK hele året 2023.	(18518/24) (H)
4 - 3582419	Åben 8.1. Arbejdsskader hele året 2023.	(18517/24) (H)
5 - 3584202	Åben Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU.	(19974/24) (H)
6 - 3584020	Åben Rammebeskrivelse for Trivselskonsulent Velfærdsområdet.	(19810/24) (H)
7 - 3593875	Åben Fravær NDK 2024-02 Socialområdet Voksen.	(27971/24) (H)
8 - 3593884	Åben Sygefravær for Socialområdet Voksen	(27976/24) (H)