

Retningslinje for generations- og seniorordninger

24/1223 Åben Sag

Sagsfremstilling

Hovedudvalget godkendte d. 4. december den nye retningslinje for generations- og seniorordninger.

Retningslinjen er gjort gældende efter politisk behandling i ØK og KB i januar.

Som led i implementeringen af retningslinjen har Hovedudvalget besluttet, at alle områdeudvalg skal have besøg af arbejdsmiljøkonsulent Mette Løvholm fra Ledelsessekretariatet, som vil fortælle mere om retningslinjen, de tilhørende materialer og implementeringen heraf.

Mette kommer og deltager i områdeudvalgsmødet kl.09:00.

Retningslinjen og tilhørende materialer kan ses på denne temaside:

[Generationspolitik og retningslinje for generations- og seniorordninger - Norddjurs](#)

Det skal bemærkes, at Norddjurs Kommune sammen med over 40 andre kommuner har været en del af KL Seniorpartnerskabet. På Viden På Tværs er skabt en temaside, hvor man kan finde inspiration i seniorindsatser: Flere seniorer skal få lyst til at arbejde længere (vpt.dk)

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og at implementeringen af retningslinje for generations- og seniorordninger drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 08-03-2024

Implementeringen blev drøftet.

Områdeudvalget opfordrer til, at politikken drøftes lokalt og at politikken anvendes aktivt som en del af det at arbejde med fastholdelse samt opfordrer til at inspirationsmaterialet bruges aktivt.

Den lokale drøftelse kan tages med afsæt i OLFA-modellen.

Fraværende:

Naja Thetmark

Tina Ljungberg Nicolajsen

Bilag:

1 - 3581039	Åben	Direktionens nyhedsbrev Februar 2024	(17289/24)	(H)
2 - 3581027	Åben	9.2. Retningslinje for generations og seniorordninger.	(17278/24)	(H)
3 - 3588114	Åben	OMU generations og seniorordninger.	(23196/24)	(H)