

Ændring af betegnelsen ”bostøtte” til ”mestringsvejledning”

Som led i den igangværende udviklingsproces på bostøtteområdet foreslås det, at betegnelserne ”bostøtte” og ”bostøttemedarbejder” ændres til henholdsvis ”mestringsvejledning” og ”mestringsvejleder”.

På mødet i OMU ønskes en drøftelse af formål, perspektiver og proces for overgangen til betegnelsen ”mestringsvejledning”.

Drøftelsen skal danne grundlag for en efterfølgende drøftelse og involvering i de berørte LMU'er.

Baggrund:

Forslaget om overgang til ”mestringsvejledning” understøtter den faglige og kulturelle udvikling på bostøtteområdet og er samtidig i tråd med den terminologi, der i stigende grad anvendes i andre kommuner.

Udviklingen afspejler et øget fokus på borgernes ressourcer, selvbestemmelse og mulighed for at mestre eget liv med den nødvendige vejledning og støtte.

Betegnelsen ”bostøtte” kan give indtryk af, at medarbejderen er den primært aktive part, der yder støtte til borgeren. Samtidig associeres begrebet ofte med støtte i borgerens eget hjem og med fokus på botræning.

I praksis leveres indsatsen i dag i mange forskellige former og arenaer, herunder individuelt, gruppebaseret, virtuelt og gennem fysiske mødesteder som for eksempel bostøtterådgivningen.

Formålet rækker desuden ofte ud over botræning og handler blandt andet om at understøtte borgerens deltagelse i fællesskaber og evne til at mestre egen hverdag i bredere forstand.

Det vurderes, at betegnelsen ”mestringsvejleder” i højere grad understøtter den ønskede tilgang, hvor borgeren ses som en aktiv deltager i egen udvikling, mens medarbejderen har en vejledende og understøttende rolle.

Samtidig opleves der blandt medarbejderne en interesse for at drøfte, om den nuværende stillingsbetegnelse fortsat er dækkende for opgaven og den faglige tilgang på området.