

## Styrket fremmøde på Socialområdet

26/3280 Åben Sag

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget.

Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Områdeudvalget har på deres møde den 11.12.2025 aftalt at have fokus på de nye retningslinjer i 1-3-10-modellen. Link til ”en dialog ved sygefravær”, ses her [Link](#).

Områdeudvalget afholdte den 23. marts en temadag ved SPARK med fokus på at arbejde med implementering af forandringer, hvor der var fokus på en række metoder og tilgange hertil. Det blev som en del af temadagen aftalt, at hvert LMU frem til november 2026 skal arbejde med de præsenterede metoder på en konkret lokal case i LMU. På mødet ønskes en dialog om status på dette arbejde.

### Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget

1. har en dialog om sygefraværet og arbejdet med styrket fremmøde.
2. har en dialog om status på arbejdet med case fra SPARK forløb

### Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 16-06-2026

Ad. 1

Der var dialog om sygefravær og arbejdet med styrket fremmøde.

OMU bemærker, at 1-3-10 modellen virker og har skabt et grundlag for god dialog om fremmøde på Socialområdet. Der opleves, at der er en højere grad af dialog om styrket fremmøde, og at kontakten fra ledelsen opleves som omsorg. OMU opfordrer til et fortsat stort fokus hos både ledere og medarbejdere for at sikre en fortsat positiv udvikling.

Ad. 2

Dialog om status på arbejdet med case fra SPARK forløb. Opmærksomhed på at få processerne gennemført i efteråret 2026.

Afbud:

Naja Thetmark

**Bilag:**

1 - 3902387	Åben	Sygefravær til OMU.pdf	(35041/26)	(H)
2 - 3902388	Åben	Alt fravær til OMU.pdf	(35042/26)	(H)
3 - 3902391	Åben	Sygefraværstatistik HU 8. juni.pdf	(35044/26)	(H)