

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: April 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>1048,2</b>	<b>7,2%</b>	<b>5,7</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,8%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,2</b>
Auning Skole	103,5	7,0%	5,4	2,9%	4,0%	1,8%	1,4
Børneby Midt	95	6,4%	4,8	2,3%	4,1%	0,9%	0,7
Børneby Nord	147	8,2%	6,4	2,9%	5,3%	2,1%	1,6
Distrikt Anholt	15	0,9%	0,5	0,9%		11,1%	5,8
Djurslandsskolen	173,3	6,2%	4,9	4,2%	2,0%	3,6%	2,9
Område Auning	58,3	7,0%	6	2,8%	4,3%	2,4%	2
Område Grenaa	175,3	6,4%	5,8	2,9%	3,5%	4,0%	3,6
Søren Kanne-skolen	220,8	9,1%	7	4,4%	4,7%	2,4%	1,8
Trivsel og læring	59	5,7%	4,4	2,9%	2,8%	1,3%	1
Øvrige enheder med få ansatte	1						

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023							2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
<b>1030,8</b>	<b>6,8%</b>	<b>16,3</b>	<b>3,8%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,6%</b>	<b>6,3</b>	<b>1019,9</b>	<b>6,4%</b>	<b>15,4</b>	<b>3,5%</b>
102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%
89,3	7,9%	17,9	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%
142,7	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%
14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%
170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,9	7,5%	17	4,8%
53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%
177,3	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%
220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%
58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%
1							0,7			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2,9%	2,7%	6,5
1,1%	5,2%	12,3
4,5%	0,5%	1,2
3,7%	0,7%	1,7
0,6%	0,2%	0,4
2,7%	3,4%	7,7
1,4%	4,0%	10,5
3,7%	3,3%	9,1
2,9%	2,2%	5
1,5%	3,0%	7