

Arbejdsmiljørapporter fra skole- og dagtilbud til hovedudvalget 2021

Arbejdsmiljørapporterne har givet et godt indblik i skole/dagtilbuddets arbejdsmiljø på de enkelte institutioner. Fælles for alle institutioner er, at fællesskabet og gode kollegaer er tilstede og dette betyder rigtig meget for arbejdsmiljøet i dagligdagen.

Institutionerne beskriver personalet som fleksible, hjælpsomme og generelt med en god stemning. Arbejdet i AMG er i høj grad præget af systematik og samarbejde, og mange af rapporterne giver udtryk for, at man gerne vil lægge fokus på arbejdet i AMG det kommende år.

Samtlige institutioner skriver om et højt sygefravær. Dog er det uklart, om dette er med eller uden Covid 19.

Forholdet imellem tid og opgaver sammenholdt med forandringer og personale der skifter jobs, trækker dyre ressourcer ud af kommunen. Ligeledes er der også i alle institutioner sket arbejdsulykker.

I årets løb er der kommet 2 påbud fra arbejdstilsynet, der begge er udbedret.

Ved gennemlæsning af arbejdsmiljørapporterne er begrebet organisatorisk medlemskab slet ikke nævnt, dog kunne der på baggrund af rapporterne godt sættes et øget fokus på begreberne organisatorisk medlemskab, Vores Norddjurs, ledelsesgrundlaget og modtagelse af nye ansatte.

En stor del af vores bygningsmasse virker slidte og kunne godt trænge til en kærlig hånd. Flere rapporter beskriver slidte lokaler, gulve, vinduer med mere.

For at gøre arbejdet med arbejdsmiljørapporterne mere overskueligt og retvisende foreslår OMU, at det skema som OMU bruger til at få et overblik over institutionernes arbejdsmiljørapporter, sendes ud sammen med spørgeskemaet næste år.

Yderligere kunne det være interessant på baggrund af de mindst 150 timers arbejde, der er lagt i arbejdsmiljørapporterne og deres behandling, at stille spørgsmålet ”Får hovedudvalget det udbytte, de ønsker”? En tilbagemelding herpå sendes gerne tilbage til OMU.