



## Orientering om ledelsessituationen på Velfærdsområdet

*Åben Sag*

### Sagsfremstilling

På baggrund af indstilling fra Økonomiudvalget blev der på Kommunalbestyrelsens møde tirsdag den 24. maj 2022 formelt truffet beslutning om at igangsætte en udviklingsproces på socialområdet. En proces, der har til formål at skabe et solidt fundament for, at den service, der ydes vores borgere kan videreudvikles og dermed forbedre rammerne for medarbejdere og ledere. På mødet blev der derudover truffet formel beslutning om at konstituere skole- og dagtilbudschef Lene Mehlsen Thomsen som velfærdsdirektør.

I forbindelse med de politiske beslutninger er der udarbejdet en strategi for kommunikation. Den er gennemført og har taget form af bl.a. grundig orientering om de politiske beslutninger - på socialområdet og i den øvrige organisation, ligesom der eksternt er kommunikeret overfor borgere, bruger- og pårørenderåd samt medier. Alt sammen med den målsætning at sætte ord på beslutningerne, skabe gennemsigtighed og åbne op for dialog.

Processen fremadrettet indbefatter, at der arbejdes med kommissoriet i den politiske og administrative styregruppe med deltagelse af konsulentfirmaet Komponent med henblik på en politisk behandling i økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen. Der har været afholdt opstartsmøde, hvor der blev drøftet forventninger og inddragelse blandt andet hensyn til allerede gennemførte initiativer og hensyn til dagligdagen for ledere og medarbejdere på socialområdet. Ambitionen er at skabe et kommissorium på baggrund af grundig involvering fra forvaltning og MED, og hvor der tages hensyn til igangværende initiativer på socialområdet eksempelvis rekruttering og fastholdelse. Der vil i det videre forløb blive prioriteret grundig inddragelse lokalt og dialog om den videre proces.

Forandringsprocessen håndteres med værdifulde erfaringer fra tidligere processer og med værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab for øje i måden, vi arbejder og samarbejder på.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.



## **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 23-06-2022**

Kenneth Koed Nielsen er fratrådt som velfærdsdirektør, og Lene Mehlsen Thomsen har sagt ja til at være både konstitueret direktør og skole- og dagtilbudschef i en periode. Marie-Louise Eskerod Ifversen er konstitueret som socialchef fra 1. august 2022, hvor Hanne Nielsen stopper.

Medarbejderne er bekymret for, at 2 fuldtidsjob (og mere til) nu er blevet placeret på Lenes skuldre. Det skal siges højt, at nogle opgaver ikke kan løses optimalt i perioden – og at der vil være opgaver, som ikke løses. Det kan gå i en periode, men det er et dobbeltjob.

Lene fremhævede, at det er der stor opmærksomhed på. Der skrues på flere forskellige forhold: Den politiske betjening herunder færre sager til behandling og mindre tid til forberedelse af udvalgs møder. På skole- og dagtilbudsområdet vil Lene ikke være så tæt på udviklingsopgaverne og de daglige sparring til bl.a. konsulenterne. Konsulentniveauet vil således især kunne mærke den nye organisering. Derudover rykker Fællesforvaltningen herunder Økonomiafdelingen tættere på. Ligeledes er Christian Bertelsen også rykket tættere på ift. chefmøder og sparring. Rikke Thind er midlertidig ansat som konsulent i Velfærdssekretariatet som erstatning for Marie-Louise. Rikke skal have særlig fokus på den politiske betjening og de politiske sager. Rikke har tidligere været sekretariatschef i Fællesforvaltningen.

På Socialområdet vil Lene ligeledes rykke tættere på, idet der er en stor økonomisk udfordring. Der er både faglighed, lovgivning og økonomi, som skal have fokus.

Det er ikke en optimal situation, men det kan lykkes i en periode. Medarbejdersiden understregede vigtigheden med at have en plan, så der er en tidsplan for, hvor lang tid det skal lykkes.

Der er forsvundet en stor viden – og det er ikke optimalt

Vigtigt med en tidsplan fremadrettet – hvad skal der ske, og hvad kommer der ud af det. Dialog med enhederne, inddragelse – den kommende proces skal tydeliggøres.

Rygtedannelse og myter giver dårlige arbejdsforhold. Socialområdet har fået stor bevågenhed, men bliver Skole og dagtilbud syltet? Nye chefer på andre områder kræver mere opmærksomhed. Får aftaleholderne i Skole og dagtilbud flere opgaver – nej, større råderum. Det er aftalt på lederforum.

Der bliver nedjusteret på sparring, opgaver og fokus. Nogle steder vil fortsat være i tæt dialog – f.eks. har Auning ny ledelse og Nord har økonomiske udfordringer, men ellers vil aftaleholderne på skole- og dagtilbudsområdet i højere grad bruge hinanden til sparring.



Ansættelse af velfærdsdirektør – plan og deltagelse i ansættelsesudvalg fra Områdeudvalget er vigtigt. Personalepolitik og med-aftale skal overholdes. Husk det er 3 store områder, som direktørområdet dækker.

Den strategiske retning – stærkere fællesskab vil blive nedprioriteret i en periode. Hovedudvalget kan også bestille opgaver, men er det tid til Vores Norddjurs nu? Er det nu – eller skal vi vente. Nye politikere har også ambitioner og visioner. Budgetperiode efter sommerferien – gør tingene klar til efter sommer, så vi er lidt på forkant.

Ansvar kan få folk til at vokse – det skal understøttes.

Medarbejderne har forståelse for situationen – men vil gerne vide, hvad det betyder i hverdagen. Sig til, hvis det påvirker hverdagen. Husk åbenhed omkring drift, opgaver og projekter, hvis der sker ændringer. Tingene er anderledes, men kender ikke konsekvenserne nu.

Fraværende:

Amela Ceremagic

Afbud:

Doris Bang

Jacob Hørlyk

Birgit Underbjerg

Sonny Sørensen

Martin Hasfeldt

**Bilag:**