

## **Arbejdsmiljørapport fra lokaludvalg til områdeudvalg**

---

Jeres beskrivelser af arbejdsmiljøet indgår i arbejdsmiljødrøftelserne i områdeMED Kultur, biblioteker og fritid. Rapporten er opbygget, så I kan lave den i forbindelse med jeres lokale årlige arbejdsmiljødrøftelse. For yderligere information se personalepolitikken og MED-aftalen eller spørg HR-afdelingen. Husk at indsende rapporten i god tid inden områdeudvalgets møde i 2. kvartal.

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_ Kulturskolen Norddjurs

Norddjurs \_\_\_\_\_ udarbejdet 8.03.2022 \_\_\_\_\_

Dato for sidste APV: \_\_\_\_\_ 24.02.2020 \_\_\_\_\_

Dato for sidste besøg af arbejdstilsynet: \_\_\_\_\_ Intet \_\_\_\_\_

Har arbejdstilsynet givet påbud til arbejdspladsen og i så fald hvilke? nej \_\_\_\_\_

---

---

Arbejdsmiljøgruppens medlemmer d.d.:

- Annette Møs AMR                                 - Finn Rosenløv leder

### **Arbejdsmiljøet i det forløbne år**

Beskriv de ting i jeres arbejdsmiljø, der fungerer godt:

Generelt har vi en god tone, god og åben dialog og et godt samarbejde.

Trods Coronabelastning og mere sygdom blandt lærerne har skolen fungeret normalt.

**Beskriv de arbejdsmiljømæssige udfordringer, I er stødt på:**

---

Corona har forværret vores mulighed for at arbejde med sammenhængskraften i vores decentrale organisation samt den samlede faglige progression. Vi står stadig overfor at arbejde videre med at øge sammenhængskraften.

Mange lærere har i den seneste periode været syge af Corona og har efterfølgende været trætte og ramt af udmattethed.

**Hvordan vurderer I jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år - har I nået det, I ønskede?**

Ja, vi følger vores årshjul, har holdt vores møder, samt løst de aktuelle problemstillinger.

Derudover har vi jævnlige holdt møder under Corona - også med vores TR.

### **Arbejds miljømål for det kommende år**

Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at fastholde - og hvordan?

Vi arbejder fortsat på at holde en god kontakt. Det gælder både til elever og kolleger.

Vi står stadig overfor at arbejde videre med at øge sammenhængskraften i vores organisation efter Corona.

### **Hvilke dele af jeres arbejdsmiljø ønsker I at udvikle - og hvordan?**

Vi står stadig overfor at arbejde videre med at øge sammenhængskraften i vores organisation efter Corona.

### **Arbejdsbetinget sygefravær**

Har der været arbejdsbetinget sygefravær på arbejdspladsen i indeværende år?

Nej

### **Hvordan forebygger I arbejdsbetinget sygefravær?**

På alle lærermøder er der et punkt om arb.miljø. Her spørger vi til aktuelle problemstillinger

---

### **Arbejdsulykker**

Har der været arbejdsulykker på arbejdspladsen i indeværende år?

Ja

### **Hvordan forebygger I arbejdsulykker?**

Vi prøver at have opmærksomhed på mulige farer

### **Viden om arbejdsmiljø**

Hvordan sikrer I, at I har de nødvendige kompetencer til at varetage arbejdsmiljøarbejdet (AMR og arbejdsleder)?

Vi følger kommunens kurser og holder os løbende orienteret.

Vi kommunikerer mere systematisk (netværk) med AM-repræsentanter fra nabokulturskoler. Kommunikationen er intensiveret her under corona.

---

### **Har I ønsker til bestemte emner for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse?**

Sammenhængskraft i decentrale organisationer

---

Lære yderligere om god og klar kommunikation på digitale medier.

---

### **Gode erfaringer og idéer**

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for jeres arbejdsmiljø?

Vi har en god tone, god og åben dialog og et godt samarbejde.

Dato: 8.3.2022

\_\_\_\_Finn Rosenløv\_\_\_\_\_

Lederens underskrift

\_\_\_\_Annette Møs\_\_\_\_\_

Arbejdsmiljørepræsentantens underskrift