

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: **November 2022**

	2022							2021							2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder
I alt	40,3	3,4%	5,3	2,8%	0,7%	2,1%	3,2	41,1	1,8%	3	1,6%	0,2%	2,0%	3,4	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4
Kulturskolen Norddjurs	18	4,4%	3,7	3,2%	1,3%	0,9%	0,7	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2
Norddjurs Bibliotek	22,3	3,1%	6,6	2,7%	0,5%	2,4%	5,2	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsakader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværskdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)