



## **Arbejds miljø**

23/10259 Åben Sag

### **Sagsfremstilling**

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer områdeudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

### **Arbejdsulykkestatistik**

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken til og med 3. kvartal 2023. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken er der registreret 338 ulykker i 2023, mod 377 ulykker i samme periode i 2022. Det fremgår af statistikken, at 262 af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

### **Fraværstatistik**

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Syge- og fravær rapporten til og med oktober 2023 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er 6,9 %, som er en stigning i forhold til 6,8 i 2022 og 6,0 % i 2021. Det korte sygefravær er steget fra 2021-2022, og faldet lidt igen for 2023. Det lange sygefravær er faldet en lille smule fra 2021-2022, og steget i 2023.

### **Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet**

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra september 2022 til og med august 2023.



- 16,3 Faxe
- 16,3 Odsherred
- 15,7 Lolland
- 15,2 Norddjurs
- 14,7 Vordingborg
- 14,6 Ringsted
- 14,4 Brønderslev
- 14,3 Syddjurs
- 14,2 Vejen
- 14 Vesthimmerland
- 13,6 Varde
- 13,2 Mariagerfjord
- 13,2 Hedensted
- 13,2 Thisted
- 13 Favrskov
  
- 14,3 Gennemsnit

Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

På mødet deles relevant information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde.

### **Arbejds miljørapporter**

Hovedudvalget har den 4. december, haft en dialog om ny skabelon for arbejds miljørapporter for 2024. Skabeloner for arbejdsrapporter er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker, samt drøfter implementeringen af ny skabelon for arbejds miljørapporter for 2024 på Børne- og Familieområdet.

### **Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 12-12-2023**

Områdeudvalget har haft en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker. Områdeudvalget ønsker, at sygefraværsstatistikken kvalificeres, så den passer med kort sygefravær og ikke barsel- og længevarende sygdom.

Områdeudvalget har drøftet muligheden for at arbejde processuelt med mindskelse af sygefraværet. Desuden har områdeudvalget drøftet implementeringen af ny skabelon for arbejdsmiljørapporter for 2024 på Børne- og Familieområdet.

Fraværende:

Tinne Christiansen

Marianne Bækager

#### **Bilag:**

1 - 3553061	Åben	Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU november 2023.pdf	(122644/23)	(H)
2 - 3553062	Åben	Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023.pdf	(122645/23)	(H)
3 - 3553064	Åben	Arbejdsulykker NDK 3 kvartal 2023.pdf	(122647/23)	(H)
4 - 3553067	Åben	Fravær NDK - 2023-11.pdf	(122650/23)	(H)
5 - 3553069	Åben	Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Børne- og familieområdet.pdf	(122652/23)	(H)