

Hvilket områdeudvalg tilhører I?

- (1) Områdeudvalget for Administrationen
- (2) Områdeudvalget for Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker
- (3) Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet
- (4) Områdeudvalget for Socialområdet
- (5) Områdeudvalget for Børne- og familieområdet
- (6) Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet

Har arbejdstilsynet givet reaktioner til arbejdspladsen i det forgangne år?

Der er kommet et 'påbud med frist' som der er handlet på, på et af områderne.

Hvordan vurderer I som OMU samlet set jeres arbejdsmiljø og trivsel på området?

Samlet set på en skala fra 1-5 vurderes det at ligge på en 3'er (Plads til nogle forbedringer).

Det psykiske arbejdsmiljø på området

Hvad er I lykkedes med inden for det psykiske arbejdsmiljø:

- AMG gennemgår relevante politikker på team niveau – ift. lokale behov og indsigter.
- Arbejdsmiljø er et fælles ansvar
- Arbejde med meningsfuldhed og indflydelse i ens arbejde.
- Temadag hvor der arbejdes på lokal definition af psykologisk tryghed og ønske om videre arbejde hermed.
- Møde facilitering og fokus på eget ansvar/bidrag til kommunikation
- Arbejde med personlighedsprofiler, psykologisk tryghed og kommunens værdier og hvordan de efterleves
- Arbejdsfordeling og prioritering/optimering af arbejdsopgaver

Hvad arbejder I videre med inden for det psykiske arbejdsmiljø:

- Inkluderende fællesskaber: Forsat arbejde med at skabe samhørighed og ejerskab på tværs

- Gennemsigtighed og viden om egen organisation og opgaveløsning.
- Fokus på én fælles definition af psykologisk tryghed og forventninger til implementering
- Forsat fokus på individuelt og fælles ansvar i løsning af opgaver. Så vi i større grad formår at nedbryde 'siloer' og skabe sammenhæng for den enkelte borgers forløb.
- Fokus på at arbejdsmiljø er en kontinuerlig proces og kræver konstant vedligeholdelse
- Kommunikation og samarbejde vertikalt og horisontalt.
- Obs på håndtering af høje følelsesmæssige krav i arbejdet og forebyggelse af omsorgstræthed.
- Balance mellem opgaver og ressourcer

Organisationen har særligt fokus på psykologisk tryghed. Hvordan har I arbejdet med det? Og hvordan har det gjort en forskel?

- Besvarelserne bærer præg af at der måske mangler en mere specifik definition af psykologisk tryghed samt hvad man håber implementering kan have effekt på. Er der taget stilling til hvordan psykologisk tryghed skal defineres og hvordan det skal omsættes i Norddjurs?
- Besvarelserne bærer præg af at de forskellige afdelinger er meget forskellige steder i deres processer.

Det fysiske arbejdsmiljø

Hvad er I lykket med inden for det fysiske arbejdsmiljø:

- Generelt lykkes afdelingerne med at løse udfordringer ift. lys, arbejdsstationer og it der hvor den enkelte afdeling har råderum.
- Bedre rengøring

Hvad arbejder I videre med inden for det fysiske arbejdsmiljø:

- Udfordringer relateret til ældre og slidte bygninger: Indeklima, lys, støj, sikkerhed
- Arbejdsstillinger ifb. med løft
- Manglende flugtveje i de nuværende bygninger
- Sikkerhed ift. svære patientgrupper
- Videre forbedringer af det fysiske arbejdsmiljø forhindres af de nuværende bygningers beskaffenhed.

Ergonomi

Hvad er I lykket med inden for ergonomi

- Stole, it-udstyr og redskaber stilles til rådighed
- Fokus på arbejdsstillinger

- Det er decentralt besluttet af en afdeling at give tilskud til 6 årlige massagebehandlinger a 30min

Hvad arbejder I videre med inden for ergonomi:

- Gode arbejdsstillinger
- Bruge de hjælpemidler der er til rådighed
- Inddragelse af ergonomi i sikkerhedsrunderinger

Hvad er i lykkes med inden for oplæring og instruktioner og uddannelse.

- Fokus på onboarding f.eks. medarbejderhåndbog og mentorordninger.

Hvad arbejder I videre med inden for oplæring og instruktioner og uddannelse

- Fokus på interne procedure ift. overlevering af viden og oplæring af nye medarbejdere.
- I forbindelse med on bording tilknytning af en mentor.
- Frigørelse af ressourcer så det er muligt for en afdeling at sende en medarbejder på nødvendig opkvalificering og kompetenceudvikling.

Arbejdsulykker

- **Hvad er I lykkes særlig godt med i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker?**
Der er styr på datablade

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker:

- Fokus på indberetning og identificering 'nær ved'

Hvad er I lykkesmed ift. biologi og kemi

- I tandplejen er der løbende fokus på dette

Sygefravær

Hvad er I lykkes særlig godt med i forhold til sygefravær?

- Kultur ift. sygefravær. Fokus på ikke at smitte andre ved sygdom. Mulighed for hjemmearbejde.
- Forsat fokus på høje følelsesmæssige krav i arbejdet

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til sygefravær:

- Sygefraværs modellen og procedurer er kendt for medarbejderen
- Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til sygefravær:
- Nedbringelse af fraværsprocenten
- Styrke den sociale kapital
- Forebyggelse
- Fokus på sygefraværsmønstre og nye procedure.
- Vi arbejder videre med mulighed hjemmearbejde dog med fokus på at man har lov til at være syg, hvis man er syg.

Har I nået det I har ønsket?

I nogen grad (3)

Gode ideer og erfaringer:

- Arbejde med rammer og retningslinjer skaber synlighed og tryghed
- Fælles arrangementer (fagligt, kulturelt og socialt)
- Tage fat i problematikker på et tidligt tidspunkt.
- Deltagelse i relevante kurser

Beskriv jeres mål for arbejdsmiljøarbejdet i OMU det kommende år:

- Stører samarbejdsfælde med teamleder ift. fælles understøttelse af arbejdsmiljø indsats i organisationen.
- Nedbryde siloer og styrke samarbejdet på tværs af områderne i Børne- familieområdet.
- Forsat arbejde med fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Udvikling af MED
- Forsat arbejde med at definere og implementere psykologisk tryghed
- Fokus på hvordan OMU kan understøtte trivsel afdelingsvis.
- Udbrede viden om kommunens intranet ift. f.eks. onbordaring, rammeaftaler, MED aftaler, politikker etc.

Har I nået det, I ønskede med jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år?

Samlet set på en skala fra 1-5 vurderes det at ligge på en 3'er (I nogen grad).

Beskriv mål for arbejdsmiljøet det kommende år:

- De enkelte afdelinger arbejder videre på igangværende processer ift. APV, påbud fra arbejdstilsynet og konsulentforløb.
- Nogen skal lave ny APV
- Større samarbejdes flader med teamledere så vi sammen understøtter den fælles arbejdsmiljøindsats i vores organisation sammen på tværs sammen med alle medarbejder
- Fokus på fastholdelse af medarbejdere
- Fokus på forebyggelse af høje følelsesmæssige krav
- Forsat arbejde vedr. ergonomi
- Forsat forståelse af og implementering af psykologisk tryghed
- Fokus på hvor man kan finde relevant viden og redskaber i Norddjurs kommune som arbejdsplads f.eks. ift. on-bording, materiale til sygefraværs samtaler, forfinding af hændelsesskemer etc.
- Fokus på indberetning af nærværd og arbejdsulykker
- Overordnet skal AMO være opmærksom på kurser og kompetenceudd. via Plan2Learn.

Viden om Arbejdsmiljø

- AMR'erne har den lovpligtige udd.
- Der mangler uddannelse til ledere, hvor flere er usikre på om de har den lovpligtige udd.
- Supplerende udd. er tilgængeligt på 'Plan2Learn' for tillidsvalgte, men der mangler viden om at man som AMR har ret til udd. og hvor og hvem der udbyder det.

Jeres eventuelle ønsker til supplerende arbejdsmiljøuddannelse i kommende år:

- Klarhed på hvordan psykologisk tryghed defineres og hvad hensigten er.
- Ønske om brush up på den lovpligtige AMR udd.
- Fokuseret arbejdsmiljøuddannelse på tandplejeområdet?

Har I nået det I ønskede med arbejdsmiljøet det forgangne år?

- 70% mener at de 'i nogen grad er kommet i mål'. 20% svarer 'i høj grad'.
- Der er forsat behov for forbedringer måske særligt grundet flere ledelses skift.