








ARBEJDSPAKKER

FORSLAG

BØRNE- OG FAMILIEOMRÅDET - 6 ARBEJDSPAKKER

BARNETS LOV 					
 <p>Tilpasning af tilbudsvifte</p> <p>Gennemgang af den samlede tilbudsvifte på børne- og ungeområdet med det formål at skabe sammenhæng og optimere ressourceforbruget/ undgå parallelindsatser.</p> <p>Gennemsigtighed for borgerne ift., hvad der er af tilbud</p> <p>Styrket indsats til nedbringelse af skolefravær (besparelse på TA § 42) → HH, Henrik og Annette</p>	 <p>Kvalitetsstandarder og serviceniveau</p> <p>Gennemgang og tilpasning af kvalitetsstandarder</p> <p>Gennemgang af procedurer på myndighedsområdet</p> <p>Større ensartethed på området</p> <p>Afstemt serviceniveau</p>	 <p>Tilpasning af struktur og kapacitet</p> <p>a) <u>Èt familiecenter</u>: Samling af Børne- og familierådgivning, sundhedsplejen, FTI og Familiehuset på én matrikel</p> <p>b) Samling af tandplejens klinikker i Grenaa på én matrikel (Åboulevarden)</p> <p>c) Sammenlægning af to afdelinger/huse på BUCN</p> <p>d) Tilpasning af kapacitet på almen- og døgnområdet</p>	 <p>Forebyggende fokus på anbringelsesområdet</p> <p>Afdække muligheder for udvikling/ og omstrukturering med fokus på mindst indgribende indsats, bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - midlertidige (akut-) anbringelser - aflastning som/ i kombination med fastholdelse i barnets eller den unges netværk - implementering af pædagogisk-/psykologiske screeninger og pædagogiske observationer som kerneværktøj i BUCN - etablering af børne- og ungegrupper - Sikkerhedsplaner - ungetilbud 	 <p>Digitalisering</p> <p>Etablering af borger-booking i tandplejen</p> <p>Implementering af system til understøttelse af arbejdstids-tilrettelæggelse i Sundhedsplejen/Familiehuset og FTI</p> <p>Etablering af digitale behandlingstilbud på BUCN.</p>	 <p>Diverse og nye forslag</p> <p>Indefrysning af prisfremskrivning (ikke løn) – ligger centralt</p> <p>Økonomisk styring</p> <p>Indsats til nedbringelse af sygefravær / styrket arbejdsmiljø</p> <p>Råderumsanalyse og investeringer, oplægninger</p>

FORSLAG

OVERBLIK

Koordinerende styregruppe for arbejdsplanke 1-2

- Lene Mehlsen (formand)
- Thomas Olesen
- Mette Koudal
- Konsulenttovholder for arbejdsplanke 1 og 2 (administrativ tovholder)

Koordinerende styregruppe

- Mødes hver anden mandag umiddelbart efter chefmøde
- 'Administrativ tovholder' for styregruppe afklares
- Styregruppens rolle/beslutningskompetence



Arbejdsplanke 1

Tilpasning af tilbudsvifte

Deadline
September

Projektejer
Mette Koudal

Projektleder
Annette Helle
Nielsen og Marianne
Bækager



Arbejdsplanke 2

Kvalitetsstandarder og serviceniveau

Deadline
September

Projektejer
Mette Koudal

Projektleder
Annette Helle
Nielsen og Marianne
Bækager



Arbejdsplanke 3

Tilpasning af struktur og kapacitet

Deadline
September

Projektejer
Mette Koudal

Projektleder
a. Annette H. Nielsen/
Marianne Bækager
b. Emma Ramaki
c. Hans-Henrik Brandt



Arbejdsplanke 4

Forebyggende fokus på anbringelsesomr.

Deadline
September

Projektejer
Mette Koudal

Projektleder
Hans-Henrik Brandt
og Annette Helle
Nielsen



Arbejdsplanke 5

Digitalisering

Deadline
September

Projektejer
Mette Koudal

Projektleder
Hans-Henrik Brandt
og Henrik Søgaard
Larsen



Arbejdsplanke 6

Diverse og nye forslag

Deadline
september

Projektejer
Mette Koudal

Projektleder
?

FORSLAG