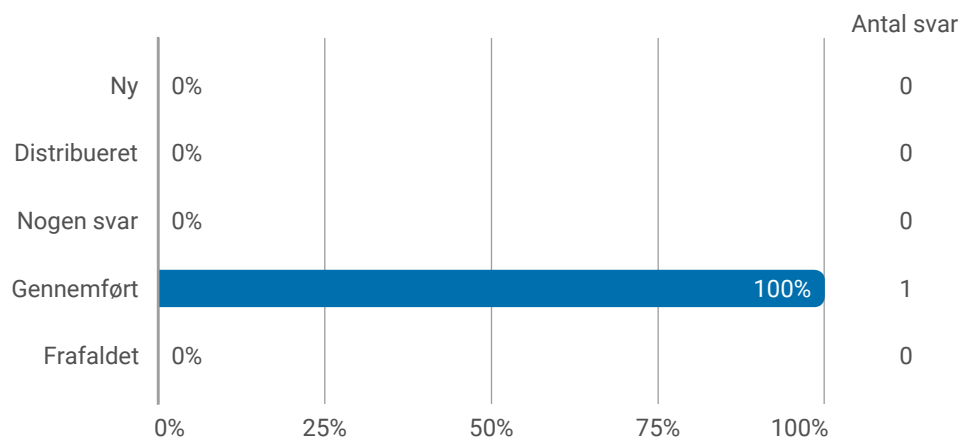
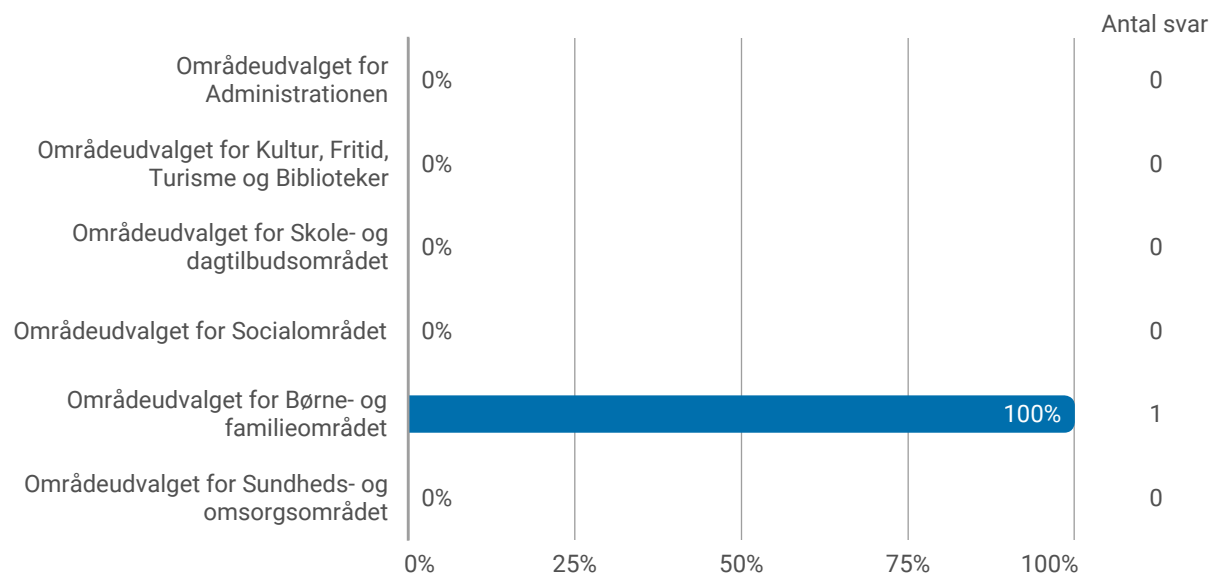


Samlet status



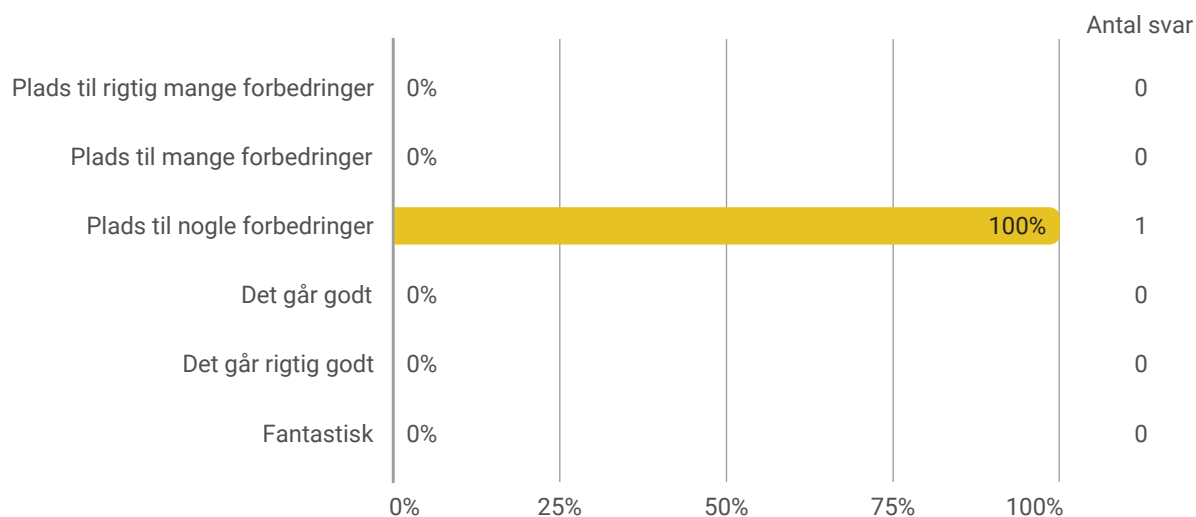
Hvilket områdeudvalg tilhører I?



Spørgeskemaet bliver udfyldt af:

- Tinne Christiansen, Næstformand i OMU for Børne og familie-området
- Michael Holm, Fælles AMR for Børne og Familie området

Hvordan vurderer I som OMU samlet set jeres arbejdsmiljø og trivsel på området?



Hvad er I lykket særlig godt med inden for det psykiske arbejdsmiljø?

- Styrket fremmøde model virker efter hensigten (1-3-10 model. Med afsæt i formuleringen, at det selvfølgelig handler om sygefravær, men det er hvordan vi italesætter og håndterer og handler fremadrettet - åben dialog omkring konteksten.

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for det psykiske arbejdsmiljø:

- Fortsat arbejde videre med ovenstående kontekst, så det bliver en indøvet proces som kontinuerligt skal arbejdes med for at stabilisere og styrke fundamentet omkring det psykiske arbejdsmiljø.
- Fokus på sygefravær/statistik. Hvad ligger der evt. bag, så man i de enkelte områder i højere grad, kan handle ud fra det som er på spil

Hvad er I lykket særlig godt med inden for det fysiske arbejdsmiljø?

- Fokus på at de fysiske rammer lever op til kravene, så de fungerer hensigtsmæssigt for medarbejderne

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for det fysiske arbejdsmiljø:

- Vi skal have fokus på Biologi/kemi fremadrettet, med afsæt i indleverede rapporter, hvor vi så er dette punkt blev nedprioriteret

Hvad er I lykket særlig godt med inden for ergonmi?

?

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for ergonomi:

- Arbejdsstillinger
- Fokus på det fremadrettede arbejde, grundet manglende prioritering i indeværende periode

Hvad er I lykket særlig godt med inden for oplæring, instruktion og uddannelse:

- Onboarding og instruktion-, decentrale løsninger der imødekommer nye medarbejderes forventninger og krav til deres arbejdsplads
- Aktørskab og arbejdsfordeling der sikrer rette fordeling af kerneopgaver

Fokuspunkter for jeres videre arbejde inden for oplæring, instruktion og uddannelse?

- Fortsat fokus på Onboarding forløb. Evt. Follow up skemaer/ samtaler for at kvalificere processen fremadrettet

Hvad er I lykket særlig godt med i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker?

- Proaktiv tilgang og håndtering af Vold/trusler
- Rette registrering ift. læringsperspektiv
- Dialog omkring episoder og det som udfordrer. Både ift. læring og handleberedskab

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til forebyggelse og læring af arbejdsulykker:

- Fortsat være nysgerrig og obs. på alle episoder så de gribes i opløbet. - proaktiv tilgang til arbejdet omkring Vold/trusler.

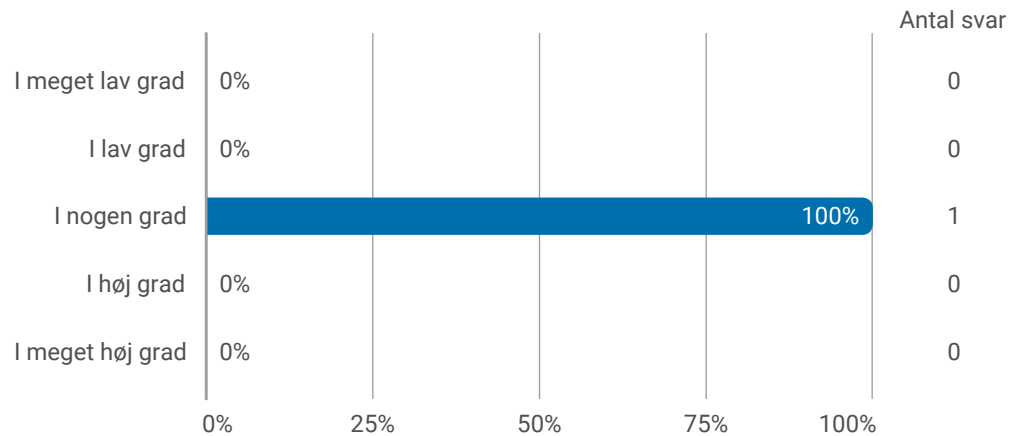
Hvad er I lykket særlig godt med i forhold til sygefravær?

- 1-3-10 model er blevet indarbejdet bredt på området, hvorfor dette punkt begynder at vise positive tegn, og det virker efter hensigten. (Ikke kontrol men omsorg for medarbejder, og overblik for ledere). Ud fra modellen er der skabt et fælles sprog og handlemønster så alle bliver håndteret ens.
- Mulighed for hurtigere ekstern hjælp, hvis dette findes nødvendigt. (Grundet hurtigere overblik og afklaring, og fremadrettet tilbage-vending til arbejdspladen).

Fokuspunkter for jeres videre arbejde i forhold til sygefravær:

- Øget fokus, og medinddragelse af datasæt ift. sygefravær så vi hurtigere koordinerer vores indsatser hvis vi registrerer mærkbar ændringer

Har I nået det, I ønskede med jeres arbejdsmiljøindsats det forgangne år?



Kommentar:

- Der er fortsat arbejde med forbedringerne på de enkelte nedslagspunkter, og derfor er vi ikke i mål. Dette afspejler vores besvarelse

Gode erfaringer og idéer

Er der noget, I særligt kan fremhæve som en succes/gevinst for arbejdsmiljøet på området?

- 1-3-10-model, hvis den bliver præsenteret og faciliteret korrekt på de enkelte områder, så intentionen omkring omsorg, overblik og sagsbehandling bliver efterlevet.

- Onboarding, decentrale gode løsninger

Beskriv jeres mål for arbejdsmiljøarbejdet i OMU det kommende år:

- Styrket aktørskab og psykologisk tryghed. Fokus på at processer i de decentrale områder bliver faciliteret helt ud i alle led, så kerneopgave medarbejdere i deres kontekst kan være med til at understøtte det der kommer oppe fra- Dvs. omsætte strategi

- Kortlægning af trivsel og arbejdsglæde, samt indsatser for opnåelse af positiv kultur på arbejdspladserne

Hvis I ønsker at få tilsendt en kopi af det udfyldte spørgeskema, så skriv venligst en mail-adresse:

mih@nordnorddjurs.dk