



## **Lokal rygepolitik**

25/8396    *Åben Sag*

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

#### **Lokal rygepolitik**

25/8396    *Åben Sag*

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

Der forelægges udkast til lokal rygepolitik for Børne- og Familieområdet.

#### **Lokal rygepolitik på Børne – og Familieområdet.**

I Norddjurs Kommunes personalepolitik står der om rygning:

”Politik for røgfrit miljø i Norddjurs Kommune skal sikre, at ingen mod deres vilje udsættes for passiv rygning. Alle har krav på et røgfrit arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune”.

Det er derfor...

- ikke tilladt at ryge i arbejdstiden
- ikke tilladt at ryge i kommunens bygninger eller biler
- ikke tilladt at ryge på kommunens udendørsarealer

Eventuelle overtrædelser af rygepolitikken vil blive betragtet som enhver anden overtrædelse af Norddjurs Kommunes politikker og retningslinjer og håndhæves i dialog mellem den pågældende ansatte og den ansvarlige aftaleholder.



Det er ikke muligt at ”stemple” ud midt i arbejdstiden for at ryge.

Sanktioner ved overtrædelse af rygepolitikken, gældende for alle arbejdspladser under Børne- og Familieområdet:

1. Nærmeste leder tager en uformel snak med medarbejdere, hvis det er observeret at medarbejderen ikke overholder politikken. Medarbejderen henvises til gratis rygestop kursus.
2. Ved gentaget overtrædelse af politikken indkalder nærmeste leder medarbejdere til en formelt tjenstlig samtale, hvor der gives en mundtlig advarsel. Medarbejderen henvises til gratis rygestop kursus.
3. Ved en efterfølgende overtrædelse af politikken indkalder nærmeste leder til en formel tjenstlig samtale, hvor der gives en skriftlig advarsel og besked om at endnu en overtrædelse kan have ansættelsesmæssige konsekvenser. Medarbejderen henvises til gratis rygestop kursus.
4. Ved en efterfølgende overtrædelse af politikken indkalder nærmeste leder til en tjenstlig samtale, hvor der gives endnu en skriftlig advarsel og besked om at endnu en overtrædelse vil have ansættelsesmæssige konsekvenser. Medarbejderen henvises til gratis rygestop kursus.
5. Ved en efterfølgende overtrædelse indkaldes medarbejderen til en tjenstlig samtale med besked om påtænkt afskedigelse og afskedigelsesprocessen går i gang.

En sanktion ophæves når der er gået to år.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes og tages til efterretning, samt at den lokale rygepolitik efterfølgende sendes i høring i de lokale LMU'er med frist den 1. september 2026.

### **Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 16-06-2026**

Punktet blev drøftet.

Det blev fremhævet, at politikken med fordel kan sikre ens rammer på tværs af forskellige medarbejdergrupper og overenskomster.

Der blev gjort opmærksom på, at politikken med fordel kan udvides til at omfatte alle former for nikotinprodukter.

Fristen for høring i de lokale LMU'er blev justeret.

Politikken sendes i høring i de lokale LMU'er med frist den 4. september 2026.

Fraværende:

Sabina Kærgaard (TR)

**Bilag:**

1 - 3906949 Åben Udkast lokal rygepolitik Børne- og Familieområdet (38256/26) (H)