



## Den fælles langsigtede strategi

25/8396 Åben Sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Formanden præsenterer hovedelementerne i arbejdet med den fælles langsigtede strategi, herunder den tilhørende handleplan. Strategien er vedlagt som bilag.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet tages til efterretning.

### Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 16-06-2026

Formanden orienterede om arbejdet med den fælles langsigtede strategi. Orienteringen blev drøftet og taget til efterretning.

Formanden præsenterede den udarbejdede handleplan, hvor indsatser og handlinger er grupperet efter strategiens fire overordnede pejlemærker.

#### Pejlemærke 1: Barnets stemme (ca. 18 handlinger)

Fokus er på børneinddragelse, børnevenlig kommunikation, barnets rettigheder samt større kontinuitet i sagsforløb.

Aftaleholder Sabrina, orienterede om arbejdet, herunder implementeringen af *Tal Med Barnet*-skabelonerne både i myndighedsområdet og i de øvrige områder.

#### Pejlemærke 2: Tidlig og hurtig indsats (ca. 16 handlinger)

Fokus er på forebyggelse, tidlige indsatser, styrket netværksinddragelse og udvikling af tilbudsviften.



Aftaleholder Kirsten orienterede om, at indsatsen særligt handler om at iværksætte handlinger og indsatser hurtigt og rettidigt. Der er samtidig fokus på tværgående samarbejde og koordinering. Handlingerne tilpasses løbende udførerområdet og justeres i takt med opfølgning.

### **Pejlemærke 3: Et almenområde for alle (ca. 10 handlinger)**

Fokus er på deltagelse i positive fællesskaber, inklusion, skolegang og samarbejde med civilsamfundet.

Aftaleholder Henrik, fremhævede, at arbejdet handler om at styrke koblingen til almenområdet, understøtte positive fællesskaber og skabe gode rollemodeller.

### **Pejlemærke 4: Fundamentet på plads (ca. 15 handlinger)**

Fokus er på ledelse, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø, fælles arbejdsgange og økonomisk bæredygtighed.

Formanden orienterede om arbejdet med onboarding, data og dokumentation samt øvrige initiativer til styrkelse af fælles arbejdsgange.

Det blev understreget, at strategien er dynamisk, sætter en overordnet retning og samtidig skal kunne tilpasses løbende.

### **Drøftelse i OMU**

OMU fremhævede følgende pointer:

- Det er afgørende, at strategien bliver omsat til praksis og opleves som relevant helt ned på medarbejderniveau.
- Formidlingen er central – både internt til medarbejdere og eksternt til borgere – for at sikre fælles retning og synergi.
- Det er vigtigt, at børn og unge kan mærke, at eksempelvis barnets stemme er et reelt pejlemærke i praksis.
- Implementeringen kræver et vedvarende kulturarbejde, da mange handlinger indebærer kulturforandringer.



Der blev desuden peget på:

- Vigtigheden af at tænke strategien ind i onboarding og gentage den løbende på personalemøder – særligt med henblik på nye medarbejdere.
- Overvejelser om en fælles onboardingdag på tværs af Børne- og Familieområdet, herunder om der er tilstrækkeligt volumen.
- At høj medarbejderudskiftning kan medføre behov for supplerende tiltag ud over personalemøder, både fælles og lokalt forankrede.

Strategien blev samlet set beskrevet som både en metode og en forventningsramme for opgaveløsningen, hvilket forudsætter løbende inddragelse af alle medarbejdere.

Fraværende:

Sabina Kærgaard (TR)

**Bilag:**

1 - 3904135 Åben Fælles langsigtet strategi Børne- og Familieområdet (36297/26) (H)