

# Hyppigt enkeltstående sygefravær - flowdiagram

## Hyppigt enkeltstående sygefravær

Sygefraværssamtaler skal normalt afholdes, når den ansatte inden for de seneste 6 måneder

- har haft 5 sygemeldinger, eller
- været sygemeldt i tilsammen 10 (kalender)-dage.

Hvis fraværet har et særligt mønster, afholdes sygefraværssamtaler, når situationen tilsiger det.

Lederen modtager en mailadvisering, når en medarbejder har hyppigt enkeltstående sygefravær ud fra ovenstående definition.



Sygefravær fortsætter



Sygefravær normaliseres

Formål med sygefraværssamtaler er b.l.a. at

- afdække eventuelle forhold i arbejdet, der medvirker til sygefraværet
- afdække hvordan sygefraværet minimeres
- Fastholde medarbejderen i jobbet

Sygefraværssamtaler er ikke en disciplinærsamtale. Både leder og medarbejder kan tage initiativ til en sygefraværssamtale.

