

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) i Norddjurs Kommune**

Dataperiode til og med: April 2024

Norddjurs Kommune	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3332,5	7,4%	5,6	3,8%	3,6%	2,6%	1,9	3357,8	7,3%	16,5	3,9%	3,4%	2,6%	6	3337,5	6,8%	15,3	3,7%	3,1%	2,7%	6,1

Fællesforvaltningsdirektorens område	2024							2023							2022							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	479,7	6,5%	5,2	3,8%	2,7%	2,7%	2,1	476,8	5,1%	12,2	2,9%	2,2%	2,6%	6,3	458	4,7%	11,3	3,2%	1,5%	2,8%	6,6	
Arbejdsmarkedsafdeling	159,3	7,7%	6,2	4,7%	3,0%	3,8%	3	160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,2%	7,9	144,9	5,0%	12,4	3,6%	1,4%	3,3%	8,2	
Borgerservice, IT og Digitalisering	46	4,2%	3,6	2,8%	1,4%	0,3%	0,3	45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	
Fællessekretariatet	8	5,5%	4,6	3,0%	2,5%	0,2%	0,2	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	
Kulturdelingen	53,3	4,8%	2,8	2,6%	2,2%	0,6%	0,3	50,6	4,2%	7,4	2,3%	1,9%	3,6%	6,3	48,6	3,4%	6,2	2,9%	0,5%	4,4%	8	
Plan, Byg og Miljø	41,8	5,5%	4,5	3,7%	1,7%	1,2%	1	40	3,3%	8,4	2,4%	0,9%	3,1%	8	42,2	6,7%	16,9	3,3%	3,4%	1,9%	4,8	
Stabsområdet	61,5	3,9%	3,2	2,9%	1,0%	5,8%	4,7	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,1	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	
Vej og ejendom.	108,8	8,5%	6,9	4,1%	4,4%	2,0%	1,7	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4	
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1							

Velfærdsdirektorens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektorens område i alt	2853	7,5%	5,6	3,8%	3,7%	2,5%	1,9	2855,7	7,7%	17,2	4,1%	3,6%	2,6%	5,9	2840,6	7,2%	16	3,8%	3,4%	2,7%	6
Børne- og familiechef området	288,5	7,7%	5,3	2,9%	4,7%	1,2%	0,8	285,4	7,1%	14,9	3,1%	4,0%	2,2%	4,5	265,3	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4
Hjemmepleje Norddjurs	368,5	8,9%	6,1	5,2%	3,7%	2,2%	1,5	389,7	9,9%	20,4	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7
Plejecentre i Norddjurs	415,5	7,7%	5,3	3,8%	3,9%	2,6%	1,8	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7
Skole- og dagtilbudsområdet	1058,3	7,1%	5,7	3,3%	3,8%	2,7%	2,1	1041,6	6,8%	16,2	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1033,5	6,4%	15,3	3,5%	2,9%	2,7%	6,4
Socialchef området	376,5	9,1%	7	4,8%	4,4%	2,6%	2	388,5	7,6%	17,3	4,0%	3,6%	2,6%	6	381,1	9,3%	20,6	4,5%	4,8%	2,5%	5,6
Stabsfunktion Administration og udviklin	29,3	1,7%	1,3	1,7%		0,8%	0,6	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3
Sundhed, træning og kost	131,3	6,9%	5	4,1%	2,8%	3,4%	2,5	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7
Uddannelsesområdet	134	5,6%	4,6	4,1%	1,5%	3,8%	3,1	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7
Velfærdssekretariatet	6	1,0%	0,9	1,0%				6	1,5%	3,9	0,7%	0,8%			6,2	1,1%	2,8	1,1%			
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,8	5,7%	4,6	2,6%	3,1%	2,6%	2,1	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5
Øvrige enheder med få ansatte	8,3	2,9%	2	1,7%	1,2%			8,9	1,1%	2,2	1,1%		5,0%	9,8	8,3	4,4%	7,8		4,4%		

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedsmæssige medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, mediet tjeneste og arbejdsakader.

Fravær = barsel, graviditetsgenese, hjemmeboende børn sygt og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdsf. i forhold til fravær- og nærværestimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær bettes ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere).

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration**

Dataperiode til og med: April 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Administration samlet	476	6,4%	5,2	3,6%	2,8%	2,8%	2,3	483,3	5,2%	12,8	2,9%	2,3%	2,8%	6,8	472,8	4,6%	11,2	3,1%	1,4%	3,0%	7,3

Fællesforvaltningsdirektorens område	2024							2023							2022							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	393,9	6,8%	5,5	3,9%	2,8%	3,1%	2,5	396,6	5,4%	13,3	3,0%	2,4%	2,6%	6,5	378	4,5%	11,2	3,2%	1,3%	2,9%	7,1	
Arbejdsmarkedsafdeling	159,3	7,7%	6,2	4,7%	3,0%	3,8%	3	160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,2%	7,9	144,9	5,0%	12,4	3,6%	1,4%	3,3%	8,2	
Borgerservice, IT og Digitalisering	46	4,2%	3,6	2,8%	1,4%	0,3%	0,3	45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4	
Fællessekretariatet	8	5,5%	4,6	3,0%	2,5%	0,2%	0,2	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3	
Kulturfondsdelingen	9,3	4,0%	3,3	2,6%	1,4%	1,5%	1,2	10,4	6,3%	15,5	1,9%	4,4%	8,2%	20,3	10,8	2,9%	7	2,9%		9,3%	22,6	
Stabsområdet	61,5	3,9%	3,2	2,9%	1,0%	5,8%	4,7	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,1	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7	
Vej og ejendom.	108,8	8,5%	6,9	4,1%	4,4%	2,0%	1,7	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4	
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1							

Velfærdsdirektorens område	2024							2023							2022							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektorens område i alt	82,4	4,7%	3,8	2,1%	2,6%	1,8%	1,5	77,5	3,9%	9,4	2,6%	1,4%	3,4%	8,1	80	5,0%	12	3,3%	1,7%	3,3%	7,9	
Adm. Socialområdet.	9,3	2,0%	1,6	2,0%		0,3%	0,2	8	1,8%	4,5	1,8%		0,4%	1,1	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2	
Børne og familierådgivningen	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2	
Myndighedsafd voksen	13	2,8%	2,4	2,8%		0,5%	0,5	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1	
Staben Skole- og dagtilbud	11,3	1,1%	0,9	1,1%		0,4%	0,3	11,9	2,0%	4,5	2,0%		1,1%	2,6	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2	
Velfærdssekretariatet															6,2	1,1%	2,8	1,1%				
Øvrige enheder med få ansatte	9	0,8%	0,6	0,8%				9,4	1,5%	3	0,9%	0,6%	0,4%	0,9	4							

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværs timer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for algrænseringer og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygfravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: April 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygfravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygfravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygfravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1048,2	7,2%	5,7	3,3%	3,8%	2,7%	2,2	1030,8	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1019,9	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,5
Auning Skole	103,5	7,0%	5,4	2,9%	4,0%	1,8%	1,4	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3
Børneby Midt	95	6,4%	4,8	2,3%	4,1%	0,9%	0,7	89,3	7,9%	17,9	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2
Børneby Nord	147	8,2%	6,4	2,9%	5,3%	2,1%	1,6	142,7	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7
Distrikt Anholt	15	0,9%	0,5	0,9%		11,1%	5,8	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4
Djurslandsskolen	173,3	6,2%	4,9	4,2%	2,0%	3,6%	2,9	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,9	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,7
Område Auning	58,3	7,0%	6	2,8%	4,3%	2,4%	2	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5
Område Grenaa	175,3	6,4%	5,8	2,9%	3,5%	4,0%	3,6	177,3	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1
Søren Kanne-skolen	220,8	9,1%	7	4,4%	4,7%	2,4%	1,8	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5
Trivsel og læring	59	5,7%	4,4	2,9%	2,8%	1,3%	1	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							0,7						

Reportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygfravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsakader.

Fravær = barsel, graviditetsgenet, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygfravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærverstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se uddelt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<5 medarbejdere)

**Syggefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet**

Dataperiode til og med: April 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>376,7</b>	<b>9,1%</b>	<b>7</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,4%</b>	<b>2,6%</b>	<b>2</b>	<b>371,1</b>	<b>7,5%</b>	<b>17,2</b>	<b>4,0%</b>	<b>3,5%</b>	<b>2,7%</b>	<b>6,2</b>	<b>382,9</b>	<b>9,3%</b>	<b>20,5</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,8%</b>	<b>2,5%</b>	<b>5,5</b>
Administration og Stab - Socialområdet	16,8	2,6%	2,1	1,4%	1,2%	2,0%	1,6	9,8	1,8%	4,4	1,8%		3,5%	8,7	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2
Myndighedsafd voksen	13	2,8%	2,4	2,8%		0,5%	0,5	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1
Område - Grenaa	97,3	9,4%	7,2	4,5%	4,9%	2,5%	1,9	97	8,3%	19	3,8%	4,5%	2,0%	4,5	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6
Område Ørsted, Auning, Allingåbro	105,3	12,1%	9,1	5,9%	6,2%	1,8%	1,4	104,2	8,3%	18,8	4,5%	3,9%	0,9%	2,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6
Område Ørum	55,8	7,2%	5,5	4,9%	2,3%	3,0%	2,2	56,4	7,9%	17,4	5,0%	3,0%	2,5%	5,6	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9
Socialpsykiatri og §97	88,5	8,9%	6,7	4,7%	4,2%	3,9%	2,9	88,3	7,4%	16,9	3,9%	3,5%	5,0%	11,5	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9
Øvrige enheder med få ansatte								0,8							1,8						

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdskadere.

Fravær = barsel, graviditetsgenet, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Dataperiode til og med: April 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	290,9	7,6%	5,2	2,9%	4,7%	1,2%	0,8	286,2	7,1%	14,9	3,1%	4,0%	2,1%	4,5	265,3	5,0%	10,5	2,7%	2,3%	1,9%	4
Børne og familierådgivningen	39,8	7,6%	6,3	2,3%	5,3%	3,3%	2,7	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2
Børne- og Ungecentret Norddjurs	83,5	7,1%	5,7	2,8%	4,3%	0,8%	0,6	83,7	8,2%	19,4	3,3%	4,9%	3,4%	8	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	69,3	11,1%	8,3	3,2%	7,9%	1,4%	1	74	8,5%	19,2	3,5%	5,0%	0,4%	1	77,3	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2
Tandplejen	20	5,4%	3,7	2,0%	3,4%	0,3%	0,2	18,9	4,5%	9,1	3,3%	1,2%	0,4%	0,8	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5
UngNorddjurs	76	4,6%	2	3,9%	0,7%	0,3%	0,1	75,3	4,4%	6,3	1,5%	2,9%	1,5%	2,2	73,2	3,1%	4,6	1,8%	1,3%	1,4%	2,1
Øvrige enheder med få ansatte	2,3							0,7													

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedslat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdsdeltid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme celler = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet**

Dataperiode til og med: April 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>1117,4</b>	<b>7,4%</b>	<b>5,3</b>	<b>4,2%</b>	<b>3,2%</b>	<b>2,7%</b>	<b>1,9</b>	<b>1156,6</b>	<b>8,8%</b>	<b>18,7</b>	<b>4,6%</b>	<b>4,2%</b>	<b>2,8%</b>	<b>5,9</b>	<b>1148,1</b>	<b>7,8%</b>	<b>16,6</b>	<b>4,0%</b>	<b>3,7%</b>	<b>3,0%</b>	<b>6,4</b>
Hjemmepleje Norddjurs	368,5	8,9%	6,1	5,2%	3,7%	2,2%	1,5	389,7	9,9%	20,4	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7
Plejecentre i Norddjurs	415,5	7,7%	5,3	3,8%	3,9%	2,6%	1,8	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7
Stabsfunktion Administration og udviklin	29,3	1,7%	1,3	1,7%		0,8%	0,6	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3
Sundhed, træning og kost	131,3	6,9%	5	4,1%	2,8%	3,4%	2,5	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7
Uddannelsesområdet	134	5,6%	4,6	4,1%	1,5%	3,8%	3,1	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,8	5,7%	4,6	2,6%	3,1%	2,6%	2,1	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5
Øvrige enheder med få ansatte	2							1,3							1,9						

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, gravidtetsøner, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for algrænseringer og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

## Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: April 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	44	5,0%	2,7	2,6%	2,5%	0,3%	0,1	40,1	3,4%	5,3	2,5%	0,9%	1,7%	2,6	37,8	3,7%	6	2,9%	0,7%	2,3%	3,8
Kulturskolen Norddjurs	23	10,8%	2,9	1,4%	9,4%			21,3	3,3%	2,7	1,2%	2,1%	2,8%	2,3	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2
Norddjurs Bibliotek	21	3,0%	2,4	3,0%		0,3%	0,3	18,8	3,4%	8,3	3,0%	0,4%	1,2%	3	19,4	3,4%	8	3,0%	0,5%	2,7%	6,3

### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgenet, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for algrænseringer og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatryk (<6 medarbejdere)