

Sygefraværsoverblik december 2024

Dato: 03.12.2024

Reference: MHVC

Samlede tendenser og iøjnefaldende observationer:

1. Generelt sygefravær:

- På tværs af områder ses både små forbedringer og moderate stigninger i sygefraværet. Den samlede fraværsprocent for alle områder er faldet i første halvdel af året, men en stigning siden juni har gjort, at flere områder slutter med højere fraværsprocenter i november.
- Specifikt har flere områder rapporteret en stigning i det langvarige fravær (over 30 dage), mens kortvarigt fravær (under 14 dage) forbliver relativt stabilt.

2. Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Der er en tydelig tendens til, at det langvarige fravær stiger markant i flere afdelinger. Eksempelvis:
 - I **Børne- og Familierådgivningen** steg langvarigt fravær fra 7,4 % i maj til 10,8 % i november (+3,4 %-point).
 - I **Tandplejen** steg langvarigt fravær fra 3,4 % i april til 4,9 % i november (+1,5 %-point).
 - For **UngNorddjurs** steg langvarigt fravær fra 0,2 % i maj til 1,7 % i november (+1,5 %-point).
- Dette peger på behovet for øget opmærksomhed på medarbejdere med længerevarende sygemeldinger, herunder muligheden for at støtte deres tilbagevenden til arbejde.

3. Kortvarigt fravær (under 14 dage):

- Kortvarigt fravær er overordnet stabilt, men der er små stigninger i visse områder:
 - For **Sundhedsplejen, FTI og Familiehuset** steg kortvarigt fravær fra 3,1 % i maj til 3,8 % i november (+0,7 %-point).
 - For **Tandplejen** steg kortvarigt fravær fra 2,3 % i april til 2,8 % i november.
- Disse små stigninger kan indikere udfordringer relateret til akutte sygdomme som influenza eller COVID-19, der kan have påvirket medarbejderne.
- 4. **Områder med markante ændringer:**
 - **Tandplejen** viser et samlet set stigende sygefravær. Fra 5,8 % i april stiger det til 7,7 % i november (+1,9 %-point). Langvarigt fravær er særligt fremtrædende, hvilket sandsynligvis er påvirket af individuelle sager som hjerneblødning og stress.
 - **Børne- og Familierådgivningen** oplevede en væsentlig stigning i det samlede fravær fra 11 % i juni til 14,1 % i november (+2,9 %-point). Dette hænger især sammen med en stigning i langvarigt fravær.
- 5. **Områder med stabilitet eller forbedring:**
 - **BUCN** adskiller sig ved at have et stabilt sygefravær på 7,7 % gennem hele året, hvilket er en betydelig forbedring i forhold til 2023, hvor fraværet var 11,9 %. Både kortvarigt og langvarigt fravær er holdt på et stabilt niveau.
 - **Sundhedsplejen, FTI og Familiehuset** viser en positiv udvikling i det samlede fravær, som falder fra 12,3 % i maj til 11,4 % i november (-0,9 %-point). Samtidig ses et fald i langvarigt fravær, hvilket kan indikere effektive indsatser på dette område.
- 6. **OBS på variationer i data:**
 - Data for nogle områder, såsom UngNorddjurs, viser uoverensstemmelser mellem tidligere og nuværende opgørelser, hvilket kan gøre det vanskeligt at tolke tendenser nøjagtigt. F.eks. var det samlede langvarige sygefravær for UngNorddjurs opgjort til 4 % i maj 2023, men revideret til 3,2 % i november.

1) Samlet overblik

Generel tendens:

- Den samlede fraværsprocent for området var 8,9 % i perioden januar-juni 2024 (nedgang fra 9,7 % i 2023, svarende til -0,8 %-point).
- I perioden januar-november 2024 steg sygefraværet til 9,4 % (+0,5 %-point siden juni).

Samlet sygefravær:

- Januar-juni 2024: 8,9 % (-0,8 %-point fra 2023).
- Januar-november 2024: 9,4 % (+0,5 %-point siden juni).

Fravær på 14 dage eller derunder:

- Januar-juni 2024: 3,0 % (nedgang fra 3,9 % i 2023).
- Januar-november 2024: 3,2 % (+0,2 %-point siden juni).

Fravær på 14-30 dage:

- Januar-juni 2024: 0,4 % (stabilt ift. 2023).
- Januar-november 2024: 0,5 % (stabilt siden juni).

Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Januar-juni 2024: 5,4 %.
- Januar-november 2024: 5,8 % (+0,4 %-point siden juni).

2) BUCN

Generel tendens:

- Sygefraværet for januar-april 2024 var 7,7 % (-4,2 %-point fra 11,9 % i 2023).
- Januar-november 2024: 7,7 % (uændret siden april).

Samlet sygefravær:

- Januar-april 2024: 7,7 %.
- Januar-november 2024: 7,7 % (stabilt siden april).

Fravær på 14 dage eller derunder:

- Januar-april 2024: 2,9 % (nedgang fra 4,1 % i 2023).
- Januar-november 2024: 3 % (stabilt siden april).

Fravær på 14-30 dage:

- Januar-april 2024: 0,7 % (lidt lavere end 0,9 % i 2023).
- Januar-november 2024: 0,6 % (stabilt siden april).

Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Januar-april 2024: 4,1 % (lavere end 6,9 % i 2023).
- Januar-november 2024: 4,1 % (stabilt siden april).

3) Tandplejen

Generel tendens:

- Gennemsnitligt sygefravær i 2024: 7,7 % (stigning fra 5,2 % i 2023).

Samlet sygefravær:

- Januar-april 2024: 5,8 % (+0,6 %-point fra 2023).
- Januar-november 2024: 7,7 % (+1,9 %-point siden april).

Fravær på 14 dage eller derunder:

- Januar-april 2024: 2,3 % (nedgang fra 4 % i 2023).
- Januar-november 2024: 2,8 % (+0,5 %-point siden april).

Fravær på 14-30 dage:

- Januar-april 2024: 0 % (nedgang fra 0,4 % i 2023).
- Januar-november 2024: 0 % (stabilt siden april).

Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Januar-april 2024: 3,4 % (markant stigning fra 0,8 % i 2023).
- Januar-november 2024: 4,9 % (+1,5 %-point siden april).

Yderligere information:

- 2024: En klinikassistent fik hjerneblødning i februar og er i dialog om tilbagemødet.
- 2023: En stressramt tandplejer er tilbage på nedsat tid med samme arbejdsfunktioner.

4) UngNorddjurs

Generel tendens:

- Sygefraværsprocenten var 4,8 % i januar-maj 2024 og steg til 5,1 % i januar-november 2024 (+0,3 %-point siden maj).

Samlet sygefravær:

- Januar-maj 2024: 4,8 % (-1,4 %-point fra 2023).
- Januar-november 2024: 5,1 %.

Fravær på 14 dage eller derunder:

- Januar-maj 2024: 4,2 % (stigning fra 2,1 % i 2023).
- Januar-november 2024: 2,9 % (reduktion på -1,3 %-point siden maj).

Fravær på 14-30 dage:

- Januar-maj 2024: 0,4 % (lidt højere end 0,1 % i 2023).
- Januar-november 2024: 0,6 % (lille stigning siden maj).

Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Januar-maj 2024: 0,2 % (lavere end 4,0 % i 2023).
- Januar-november 2024: 1,7 % (+1,5 %-point siden maj).

5) Børne- og Familierådgivningen

Generel tendens:

- Januar-juni 2024: 11,2 % (-0,2 %-point fra 2023).
- Januar-november 2024: 14,1 % (+2,9 %-point siden juni).

Samlet sygefravær:

- Januar-juni 2024: 11,0 % (-0,2 %-point fra 2023).
- Januar-november 2024: 14,1 %.

Fravær på 14 dage eller derunder:

- Januar-juni 2024: 3,2 % (nedgang fra 5,1 % i 2023).
- Januar-november 2024: 3,1 % (stabilt siden juni).

Fravær på 14-30 dage:

- Januar-juni 2024: 0,4 % (stabilt ift. 2023).
- Januar-november 2024: 0,2 %.

Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Januar-juni 2024: 7,4 % (højere end 5,8 % i 2023).
- Januar-november 2024: 10,8 % (+3,4 %-point siden juni).

6) Sundhedsplejen, FTI og Familiehuset

Generel tendens:

- Sygefravær i januar-maj 2024: 12,3 % (stigning fra 9,5 % i 2023).
- Januar-november 2024: 11,4 % (-0,9 %-point siden maj).

Samlet sygefravær:

- Januar-maj 2024: 12,3 %.
- Januar-november 2024: 11,4 %.

Fravær på 14 dage eller derunder:

- Januar-april 2024: 3,1 % (nedgang fra 4,4 % i 2023).
- Januar-november 2024: 3,8 % (+0,7 %-point siden maj).

Fravær på 14-30 dage:

- Januar-maj 2024: 0,3 %.
- Januar-november 2024: 0,6 %.

Langvarigt fravær (over 30 dage):

- Januar-maj 2024: 8,6 %.
- Januar-november 2024: 7,1 % (-1,5 %-point siden maj).