

# Samlet overblik

## Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til juni 2024 var det samlede sygefravær 8,9 %, hvilket repræsenterede en nedgang fra 9,7 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,8 %-point)
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 9,4 %-point, hvilket viser en stigning på 0,5 %-point siden seneste status i juni.

Sygefravær	Arbejdsskade	Delvist syg	Nedsat tjeneste	Sygdom
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)		0,05%	0,55%	6,56%
Fravær i pct (2023)	0,00%	0,04%	0,71%	6,28%

Øvrig fravær	Alvorligt sygt barn	Barn indl. efter fødsel.	Barsel	Barsel fædre	Graviditetsgæner	Hjemmeboende barnsyg	Omsorgsdage	Seniordage	Sygdom med § 56-aftale
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,01%	0,03%	1,35%		0,18%	0,14%	0,17%	0,30%	0,09%
Fravær i pct (2023)	0,07%	0,00%	1,66%	0,02%		0,16%	0,23%	0,36%	0,04%

Fravær i pct	Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage
Jan - Nov 2024 2023	Jan - Nov 2024 2023	Jan - Nov 2024 2023	Jan - Nov 2024 2023
9,4% 9,6%	3,2% 4,0%	0,5% 0,6%	5,8% 5,1%

## Generel tendens:

- Den samlede fraværsporcet for området var i perioden januar-juni 2024 8,9 %, hvilket repræsenterede en nedgang fra 9,7 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,8 %-point)
- I perioden januar-november 2024 er det samlede sygefravær 9,4 %, hvilket viser en stigning på 0,5 %-point siden seneste status i juni.

## Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til juni 2024 var det samlede sygefravær 8,9 %, hvilket repræsenterede en nedgang fra 9,7 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,8 %-point)
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 9,4 %-point, hvilket viser en stigning på 0,5 %-point siden seneste status i juni.

## Fravær på 14 dage eller derunder: lille stigning

- I perioden januar til juni 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,0%, hvilket var en nedgang fra 3,9 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,2 %, hvilket er en lille stigning siden seneste status.

## Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: Stabilit

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,4 % i januar til juni 2024, hvilket er næsten ens med 2023 på 0,5 %.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,5 % i januar til november 2024, hvilket er næsten ens med seneste status.

**Langvarigt fravær på mere end 30 dage:** Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 5,4 % i januar til juni 2024. Dette langvarige fravær er i perioden januar-november 2024 steget til 5,8 %.

# BUCN

## Samlet sygefravær: **Stabilt**

- I perioden januar til april 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket repræsenterer en nedgang på -4,2 %-point fra 11,9% i 2023.
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket er det samme som ved seneste status.

Sygefravær	Delvist syg	Nedsat tjeneste	Sygdom
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,01%	0,09%	6,12%
Fravær i pct (2023)	0,01%	0,44%	7,73%

Øvrig fravær	Barsel	Graviditets gener	Hjemmeboende barn syg	Omsorgs dage	Seniordage	Sygdom med § 56-aftale
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,34%	0,56%	0,07%	0,22%	0,22%	0,09%
Fravær i pct (2023)	2,89%		0,06%	0,37%	0,31%	0,05%

Fravær i pct	Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage
Jan - Nov 2024 2023	Jan - Nov 2024 2023	Jan - Nov 2024 2023	Jan - Nov 2024 2023
7,7% 11,9%	3,0% 4,1%	0,6% 0,9%	4,1% 6,9%

## Generel tendens:

- Den samlede fraværsporcet for området var i perioden januar-april 2024 7,7%, hvilket repræsenterede en nedgang fra 11,9% i 2023. (dvs. en reduktion på -4,2%-point). I perioden januar-november 2024 er det samlede sygefravær 7,7 %, dvs. uændret siden seneste status i april.

## Samlet sygefravær: **Stabilt**

- I perioden januar til april 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket repræsenterer en nedgang på -4,2 %-point fra 11,9% i 2023.
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket er det samme som ved seneste status.

## Fravær på 14 dage eller derunder: **Stabilt**

- I perioden januar til april 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 2,9%, hvilket er en nedgang fra 4,1% i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3 %, hvilket er nogenlunde ens med seneste status fra april.

## Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: **Stabilt**

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,7% i perioden januar til april 2024, hvilket er lidt lavere end i 2023 med 0,9%.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,6 % i perioden fra januar til november 2024, hvilket er nogenlunde ens med seneste status-

## Langvarigt fravær på mere end 30 dage: **Stabilt**

Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 4,1% i perioden januar til april 2024, hvilket er lavere end i 2023 med 6,9%. Det langvarige fravær er i perioden januar-november ens med data fra seneste status.

## BUCN (fordelt på enhed)

Organisatorisk enhed	Gns. antal medarbejdere	Fraværsprocent		Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage	Gns. fraværsgange pr. medarbejder (akkumuleret)	
	2024	2024	2023	2024	2024	2024	2024	2023
Total	80,7	7,7%	11,9%	3,0%	0,6%	4,1%	16,8	28,2
Børne- og Ungecenteret Norddjurs - Unghu	6,8	13,2%	19,5%	1,6%	0,0%	11,6%	30,8	46,3
Børne- og Ungecenteret Norddjurs - Plus 2	10,0	1,2%	10,1%	1,2%	0,0%	0,0%	2,8	25,8
Børne- og Ungecenteret Norddjurs	16,9	5,8%	12,2%	3,7%	0,4%	1,7%	12,6	28,3
Børnecenteret,	1,0	4,1%		4,1%	0,0%	0,0%	9,0	
Børnecenteret,	1,0	1,8%		1,8%	0,0%	0,0%	4,0	
Kernehuset,	15,8	6,3%		3,8%	0,6%	1,8%	9,0	
Kløverbo	7,5	6,6%		4,8%	1,8%	0,0%	10,1	
Kløverhuset	7,9	12,0%		4,9%	0,9%	6,2%	19,9	
Projektafdelingen	7,9	11,8%	9,6%	2,6%	0,0%	9,3%	27,3	20,7
Special aflastning	11,9	12,0%	6,7%	2,2%	1,8%	8,0%	24,1	12,6
Teknisk service	2,0	2,7%		2,7%	0,0%	0,0%	6,0	
Ungecenteret	1,0	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%		

### Generel tendens:

- Den samlede fraværsporcet for området var i perioden januar-april 2024 7,7%, hvilket repræsenterede en nedgang fra 11,9% i 2023. (dvs. en reduktion på -4,2%-point). I perioden januar-november 2024 er det samlede sygefravær 7,7 %, dvs. uændret siden seneste status i april.

#### Samlet sygefravær: **Stabilt**

- I perioden januar til april 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket repræsenterer en nedgang på -4,2 %-point fra 11,9% i 2023.
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket er det samme som ved seneste status.

#### Fravær på 14 dage eller derunder: **Stabilt**

- I perioden januar til april 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 2,9%, hvilket er en nedgang fra 4,1% i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3 %, hvilket er nogenlunde ens med seneste status fra april.

#### Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: **Stabilt**

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,7% i perioden januar til april 2024, hvilket er lidt lavere end i 2023 med 0,9%.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,6 % i perioden fra januar til november 2024, hvilket er nogenlunde ens med seneste status-

#### Langvarigt fravær på mere end 30 dage: **Stabilt**

Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 4,1% i perioden januar til april 2024, hvilket er lavere end i 2023 med 6,9%. Det langvarige fravær er i perioden januar-november ens med data fra seneste status.



# Tandplejen

Sygefravær	Delvist syg	Nedsat tjeneste	Sygdom
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,09%	0,06%	6,66%
Fravær i pct (2023)	0,17%	0,67%	3,62%

  

Øvrig fravær	Alvorligt sygt barn	Hjemmeboende barn syg	Omsorgs dage	Seniordage
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,18%	0,14%	0,15%	0,45%
Fravær i pct (2023)		0,22%	0,18%	0,35%

## Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til april 2024 var det samlede sygefravær på 5,8%, hvilket er en stigning fra 5,2% i 2023. (0,6 %-point stigning)
- I perioden fra januar til november 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket viser at sygefraværet er steget med 1,9 %-point siden seneste status i april.

Fravær i pct	Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage
Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024
2023	2023	2023	2023
<b>7,7%</b>	<b>2,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>4,9%</b>
<b>5,2%</b>	<b>4,0%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,8%</b>

Organisatorisk enhed	Gns. antal medarbejdere		Fraværsporcet		Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
	2024	2023	2024	2023	2024	2024	2024	2024	2023
Total	20,2		7,7%	5,2%	2,8%	0,0%	4,9%	14,6	10,6
Tandplejen, Åboulevarden	8,7		2,8%	3,8%	2,8%	0,0%	0,0%	5,3	7,3
Tandplejen, Ørum skole	2,4		2,8%	2,4%	2,8%	0,0%	0,0%	4,9	4,6
Tandplejen, Skolebakken	3,1		4,0%	12,6%	4,0%	0,0%	0,0%	7,1	24,9
Tandplejen, Vestre skole	4,0		24,4%	2,8%	1,8%	0,0%	22,6%	50,3	6,4
Tandplejen	2,0		3,6%	7,2%	3,6%	0,0%	0,0%	7,4	16,1

## Generel tendens:

Samlet set viser dataene en gennemsnitlig sygefraværsporcet på 7,7 % i 2024, hvilket er en stigning fra 5,2% i 2023.

### Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til april 2024 var det samlede sygefravær på 5,8%, hvilket er en stigning fra 5,2% i 2023. (0,6 %-point stigning)
- I perioden fra januar til november 2024 var det samlede sygefravær 7,7 %, hvilket viser at sygefraværet er steget med 1,9 %-point siden seneste status i april.

### Fravær på 14 dage eller derunder: nedgang

- I perioden januar til april 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 2,3%, hvilket er en nedgang fra 4 % i 2023.
- I perioden januar til november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 2,8 %, hvilket er en lille stigning fra seneste status i april.

### Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: lille nedgang

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,0% i januar til april 2024, hvilket er lidt lavere end i 2023 med 0,4%.
- Fraværet på mere end 14 dage er uændret siden seneste status i april.

### Langvarigt fravær på mere end 30 dage: Markant stigning i langvarigt fravær

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 3,4% i januar til april 2024, hvilket er en markant stigning ift. 2023 med 0,8%.
- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, er i perioden fra januar til november 2024 steget til 4,9 %, hvilket er en stigning på 1,5 %-point siden seneste status i april.



# UngNorddjurs

## Samlet sygefravær: lille stigning fra seneste status

- I perioden januar til maj 2024 var det samlede sygefravær 4,8 %, hvilket repræsenterer en nedgang på -1,4 %-point fra 6,2 % i 2023
- I perioden januar til november 2024 var det samlede sygefravær 5,1 %, hvilket er en stigning på 0,3 %-point siden seneste status i maj  
(OBS! I data fra maj står det samlede sygefravær i 2023 til at være 6,2 %, mens det i data fra november står til at være 5,2 %)

Sygefravær	Arbejdsskade	Nedsat tjeneste	Sygdom
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)		1,29%	2,90%
Fravær i pct (2023)	0,02%	0,57%	2,85%

Øvrig fravær	Alvorligt sygt barn	Barn indl. efter fødsel.	Barsel	Barsel fædre	Hjemmeboende barn sygt	Omsorgsdage	Seniordage	Sygdom med § 56-aftale
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)		0,18%	0,29%		0,09%	0,10%	0,17%	0,13%
Fravær i pct (2023)	0,34%	0,01%	0,95%	0,11%	0,07%	0,12%	0,19%	

Fravær i pct	Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage
Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024
5,1%	2,9%	0,6%	1,7%
2023	2023	2023	2023
5,2%	2,0%	0,1%	3,2%

## Generel tendens:

- Den samlede fraværsporcet for UngNorddjurs var i perioden januar-maj 2024 4,8 % i 2024, mens det i perioden januar-november 2024 er på 5,1 %

## Samlet sygefravær: lille stigning fra seneste status

- I perioden januar til maj 2024 var det samlede sygefravær 4,8%, hvilket repræsenterer en nedgang på -1,4 %-point fra 6,29% i 2023.
- I perioden januar til november 2024 var det samlede sygefravær 5,1 %, hvilket er en stigning på 0,3 %-point fra seneste status i maj  
(OBS! I data fra maj står det samlede sygefravær i 2023 til at være 6,2 %, mens det i data fra november står til at være 5,2 %)

## Fravær på 14 dage eller derunder: stigning

- I perioden januar til maj 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 4,2 %, hvilket er en stigning fra 2,1 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 2,9 %, hvilket er en reduktion på 1,3 %-point siden seneste status.

## Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: lille stigning

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,4 % i januar til maj 2024, hvilket er højere end i 2023 med 0,1 %.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,6 % i januar til november 2024, hvilket er en smule højere end seneste status i maj.

## Langvarigt fravær på mere end 30 dage: stigning

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 0,2 % i januar til maj 2024, hvilket er lavere end i 2023 med 4,0 %.
- I perioden januar-november er det langvarige fravær 1,7 %, hvilket er 1,5 %-point højere end seneste status i maj.  
(OBS! I data fra maj står det samlede langvarige sygefravær i 2023 til at være 4 %, mens det i data fra november står til at være 3,2 %)

Øvrige kommentarer ift. årsager til sygefravær (Fra Henrik ved status i maj)

- Et overblik over tendenser ved korttidsfravær.
- Er der nogle tendenser ved enkelte medarbejdere, hvor fraværet f.eks. er centreret omkring helligdage og i forlængelse af weekender? Svar: **Jeg kan ikke umiddelbart se en tendens som f.eks. omkring hellige dage eller weekender. Derimod er der afdelinger, hvor der skal være en større fokus på god hånd/hoste hygiejne og ikke gå syge på arbejde (bruge erfaringer fra Corona tiden) – så medarbejdere undgå at smitte hinanden.**
- Findes der mønstre, hvor det ofte er de samme medarbejdere, der har enkeltstående sygefraværsdage, f.eks. fravær om mandagen eller lignende? Svar: **Igen – ikke umiddelbart nogle tegn på mønstre**
- **Er der åbenlyse forklaringer på langtidsfravær, såsom sygdomme som kræft, barsel osv.? Svar: Det må jeg sige ja til, vi har i 2023 og 2024 haft medarbejdere der har/er ramt af følgende: Kræft, Barsel, Hjerneblødning, Knæoperation, Fedmeoperation, mv.**



## UngNorddjurs (fordelt pr. enhed)

Organisatorisk enhed	Gns. antal		Fraværsprocent		Fravær ≤ 14	Fravær > 14	Fravær >	Gns. fraværsdage	
	2024	2024	2024	2023	2024	2024	2024	2024	2023
<b>Total</b>	<b>65,3</b>	<b>5,1%</b>	<b>5,2%</b>		<b>2,9%</b>	<b>0,6%</b>	<b>1,7%</b>	<b>6,6</b>	<b>7,4</b>
Administration UngNorddjurs	3,0	2,5%			2,5%	0,0%	0,0%	1,6	
Heltidsundervisning UngNorddjurs	7,1	3,4%	1,4%		2,5%	0,9%	0,0%	7,9	3,6
Juniorklub Enggården	4,0	3,3%	0,9%		2,5%	0,0%	0,8%	4,8	1,4
Juniorklub Fristedet	3,0	24,5%	7,6%		6,4%	0,0%	18,1%	42,8	14,6
Juniorklub Grenaa	2,0	2,8%	5,1%		2,8%	0,0%	0,0%	2,8	7,0
Juniorklub	1,0	0,0%			0,0%	0,0%	0,0%		
Klubben Ørum	9,5	1,9%	1,0%		0,5%	0,0%	1,4%	1,0	0,6
Klubben Grenaa	8,8	1,4%	5,4%		0,0%	0,0%	1,4%	0,8	2,5
Klub Vest	12,8	7,6%	3,7%		2,7%	0,0%	4,9%	3,8	2,1
Ungdomsskolen Allingåbro	1,0	2,1%	1,9%		2,1%	0,0%	0,0%	4,6	3,9
Ungdomsskolen Ørum			1,2%						3,0
Ungdomsskolen Grenaa	5,3	5,5%	8,8%		5,5%	0,0%	0,0%	10,2	18,3
Ungdomsskolen	1,0	0,0%			0,0%	0,0%	0,0%		
UngNorddjurs	9,9	4,3%	7,1%		2,9%	1,5%	0,0%	9,2	16,2

### Generel tendens:

- Den samlede fraværsprocent for UngNorddjurs var i perioden januar-maj 2024 4,8 % i 2024, mens det i perioden januar-november 2024 er på 5,1 %

#### Samlet sygefravær: lille stigning fra seneste status

- I perioden januar til maj 2024 var det samlede sygefravær 4,8%, hvilket repræsenterer en nedgang på -1,4 %-point fra 6,29% i 2023.
- I perioden januar til november 2024 var det samlede sygefravær 5,1 %, hvilket er en stigning på 0,3 %-point fra seneste status i maj  
(OBS! I data fra maj står det samlede sygefravær i 2023 til at være 6,2 %, mens det i data fra november står til at være 5,2 %)

#### Fravær på 14 dage eller derunder: stigning

- I perioden januar til maj 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 4,2 %, hvilket er en stigning fra 2,1 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 2,9 %, hvilket er en reducereing på 1,3 %-point siden seneste status.

#### Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: lille stigning

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,4 % i januar til maj 2024, hvilket er højere end i 2023 med 0,1 %.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,6 % i januar til november 2024, hvilket er en smule højere end seneste status i maj.

#### Langvarigt fravær på mere end 30 dage: stigning

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 0,2 % i januar til maj 2024, hvilket er lavere end i 2023 med 4,0 %.
- I perioden januar-november er det langvarige fravær 1,7 %, hvilket er 1,5 %-point højere end seneste status i maj.  
(OBS! I data fra maj står det samlede langvarige sygefravær i 2023 til at være 4 %, mens det i data fra november står til at være 3,2 %)

Øvrige kommentarer ift. årsager til sygefravær (Fra Henrik ved status i maj)

- Et overblik over tendenser ved korttidsfravær.
- Er der nogle tendenser ved enkelte medarbejdere, hvor fraværet f.eks. er centreret omkring helligdage og i forlængelse af weekender? Svar: **Jeg kan ikke umiddelbart se en tendens som f.eks. omkring hellige dage eller weekender. Derimod er der afdelinger, hvor der skal være en større fokus på god hånd/hoste hygiejne og ikke gå syge på arbejde (bruge erfaringer fra Corona tiden) – så medarbejdere undgå at smitte hinanden.**
- Findes der mønstre, hvor det ofte er de samme medarbejdere, der har enkeltstående sygefraværsdage, f.eks. fravær om mandagen eller lignende? Svar: **Igen – ikke umiddelbart nogle tegn på mønstre**
- **Er der åbenlyse forklaringer på langtidsfravær, såsom sygdomme som kræft, barsel osv.? Svar: Det må jeg sige ja til, vi har i 2023 og 2024 haft medarbejdere der har/er ramt af følgende: Kræft, Barsel, Hjerneblødning, Knæoperation, Fedmeoperation, mv.**

## Børne- og Familierådgivningen

### Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til juni 2024 var det samlede sygefravær 11,0 %, hvilket repræsenterer en nedgang fra 11,2 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,2 %-point)
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 14,1 %, hvilket viser en stigning på 2,9 %-point siden seneste status/dataudtræk i juni 2024.

Sygefravær	Delvist syg	Nedsat tjeneste	Sygdom
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,17%	0,04%	8,60%
Fravær i pct (2023)	0,10%	1,18%	5,41%

Øvrig fravær	Alvorligt sygt barn	Barsel	Hjemmeboende barn syg	Omsorgs dage	Seniordage	Sygdom med § 56-aftale
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)		4,30%	0,32%	0,26%	0,15%	0,24%
Fravær i pct (2023)	0,08%	3,30%	0,39%	0,32%	0,25%	0,19%

Fravær i pct	Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage
Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024
2023	2023	2023	2023
14,1%	3,1%	0,2%	10,8%
11,2%	5,1%	0,3%	5,8%

OBS på stigning i langvarigt fravær på 3,4 %-point siden seneste status i juni.

### Generel tendens:

- Den samlede fraværsprocent for Børne- og Familierådgivningen var ved seneste status i juni 11,2 % i 2024, hvilket repræsenterer en nedgang fra 11,2 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,2 %-point)
- I perioden januar-november 2024 er den samlede fraværsprocent 14,1 %, hvilket viser en stigning på 2,9 %-point siden seneste dataudtræk i juni 2024.

### Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til juni 2024 var det samlede sygefravær 11,0 %, hvilket repræsenterer en nedgang fra 11,2 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,2 %-point)
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 14,1 %, hvilket viser en stigning på 2,9 %-point siden seneste status/ dataudtræk i juni 2024.

### Fravær på 14 dage eller derunder: Stabilit

- I perioden januar til maj 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,2 %, hvilket er en nedgang fra 5,1 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,1 %, hvilket er stort set det samme som ved seneste status i juni.

### Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: Stabilit

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,4 % i januar til maj 2024, hvilket er nogenlunde ens med 2023 på 0,3 %.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,2 % i januar-november 2024, hvilket er nogenlunde ens med seneste status på 0,4 %.

**Langvarigt fravær på mere end 30 dage: Stigning**

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 7,4 % i januar til maj 2024, hvilket er højere end i 2023 med 5,8 %.
- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage er i perioden januar-november 10,8 %, hvilket er en stigning på 3,4 %-point siden seneste status i juni.

**Øvrige kommentarer ift. årsager til sygefravær:**



## Børne- og Familierådgivningen (fordelt på teams)

Organisatorisk enhed	Gns. antal medarbejdere	Fraværsprocent		Fravær ≤ 14 dage	Fravær > 14 dage ≤ 30 dage	Fravær > 30 dage	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
	2024	2024	2023	2024	2024	2024	2024	2023
<b>Total</b>	<b>43,3</b>	<b>14,1%</b>	<b>11,2%</b>	<b>3,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>10,8%</b>	<b>31,2</b>	<b>28,2</b>
Børneteam	20,5	16,6%	11,1%	3,0%	0,0%	13,6%	36,6	27,7
Famileplejekonsulenter	2,0	2,9%		2,9%	0,0%	0,0%	4,5	
Forebyggelse - Ungeteam	1,0	4,3%		4,3%	0,0%	0,0%	5,9	
Forebyggelsesteam	8,6	23,1%		3,5%	0,0%	19,5%	33,9	
Special - Børneteam	1,0	1,3%		1,3%	0,0%	0,0%	1,5	
Specialteam.	9,9	4,9%	12,4%	2,5%	0,7%	1,6%	10,7	13,4
Ungeteam	7,7	17,1%		4,7%	0,0%	12,4%	24,5	

### Generel tendens:

- Den samlede fraværsprocent for Børne- og Familierådgivningen var ved seneste status i juni 11,2 % i 2024, hvilket repræsenterer en nedgang fra 11,2 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,2 %-point)
- I perioden januar-november 2024 er den samlede fraværsprocent 14,1 %, hvilket viser en stigning på 2,9 %-point siden seneste dataudtræk i juni 2024.

### Samlet sygefravær: Stigning

- I perioden januar til juni 2024 var det samlede sygefravær 11,0 %, hvilket repræsenterer en nedgang fra 11,2 % i 2023. (dvs. en reduktion på -0,2 %-point)
- I perioden januar-november 2024 var det samlede sygefravær 14,1 %, hvilket viser en stigning på 2,9 %-point siden seneste status/ dataudtræk i juni 2024.

### Fravær på 14 dage eller derunder: Stabilit

- I perioden januar til maj 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,2 %, hvilket er en nedgang fra 5,1 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,1 %, hvilket er stort set det samme som ved seneste status i juni.

### Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: Stabilit

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,4 % i januar til maj 2024, hvilket er nogenlunde ens med 2023 på 0,3 %.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,2 % i januar-november 2024, hvilket er nogenlunde ens med seneste status på 0,4 %.

**Langvarigt fravær på mere end 30 dage: Stigning**

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 7,4 % i januar til maj 2024, hvilket er højere end i 2023 med 5,8 %.
- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage er i perioden januar-november 10,8 %, hvilket er en stigning på 3,4 %-point siden seneste status i juni.

**Øvrige kommentarer ift. årsager til sygefravær:**

## Sundhedsplejen, FTI og Familiehuset

### Samlet sygefravær: Nedgang

- I perioden januar til maj 2024 var det samlede sygefravær på 12,3 %, hvilket var en stigning fra 9,5 % i 2023. (stigning på 2,8 %-point stigning)
- I perioden januar-november er det samlede sygefravær på 11,4 %, hvilket er en nedgang på 0,9 %-point siden seneste status i maj.

Sygefravær	Delvist syg	Nedsat tjeneste	Sygdom
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	0,02%	1,16%	7,85%
Fravær i pct (2023)	0,05%	0,88%	7,57%

Øvrig fravær	Barsel	Hjemmeboende barn syg	Omsorgsdage	Seniordage
Fravær i pct (Jan - Nov 2024)	1,59%	0,15%	0,10%	0,53%
Fravær i pct (2023)	0,14%	0,21%	0,09%	0,58%

Fravær i pct	Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30 dage	Fravær > 30 dage
Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024	Jan - Nov 2024
2023	2023	2023	2023
11,4%	3,8%	0,6%	7,1%
9,5%	4,4%	0,6%	4,5%

### Generel tendens:

Samlet set viste data en gennemsnitlig sygefraværsporcet på 12,3% i perioden januar-maj 2024, hvilket var en stigning fra 9,5 % i 2023. I perioden januar-november er det samlede sygefravær 11,4 %.

### Samlet sygefravær: Nedgang

- I perioden januar til maj 2024 var det samlede sygefravær på 12,3%, hvilket er en stigning fra 9,5% i 2023. (stigning på 2,8 %-point stigning)
- I perioden januar-november er det samlede sygefravær på 11,4 %, hvilket er en reducereing på 0,9 %-point siden seneste status i maj.

### **Fravær på 14 dage eller derunder: Stigning**

- I perioden januar til april 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,1%, hvilket er en nedgang fra 4,4 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,8 %, hvilket er en stigning på 0,7 %-point siden seneste status i maj.

### **Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: lille stigning**

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,3% i januar til maj 2024, hvilket er lidt lavere end i 2023 med 0,6%.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,6 % i januar til november 2024, hvilket er en lille stigning siden seneste status i maj.

### **Langvarigt fravær på mere end 30 dage: Nedgang**

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 8,6% i januar til maj 2024, hvilket er en markant stigning ift. 2023 med 4,5 %.
- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 7,1 % i januar til november 2024, hvilket er en nedgang på 1,5 %-point siden seneste status i maj.

### **Øvrige kommentarer ift. årsager til sygefravær (fra seneste status i maj)**

- Findes der mønstre, hvor det ofte er de samme medarbejdere, der har enkeltstående sygefraværsdage, f.eks. fravær om mandagen eller lignende?: Svar: **Ja på en**



## enkelt medarbejder

- Er der åbenlyse forklaringer på langtidsfravær, såsom sygdomme som kræft, barsel osv.?: **Ja det meste af mit langtidsfravær er begrundet i medarbejdere der ikke har kunnet se sig selv ind i forandringen på arbejdspladsen og på den baggrund, har sygemeldt sig. En medarbejder har været i en afklaring om fleksjob og har fået et sådan. En medarbejder fik d. 31.12.23 en hjerneblødning og havde ganske kort fuldtids fravær derved og senere deltids fravær derved og er nu tilbage på fuld tid.**

## Sundhedsplejen, FTI og Familiehuset (fordelt pr. område)

Organisatorisk enhed	Gns. antal medarbejdere	Fraværsprocent		Fravær <= 14 dage	Fravær > 14 dage <= 30	Fravær > 30 dage	Gns. fraværsk dage pr. medarbejder	
	2024	2024	2023	2024	2024	2024	2024	2023
<b>Total</b>	<b>67,6</b>	<b>11,4%</b>	<b>9,5%</b>	<b>3,8%</b>	<b>0,6%</b>	<b>7,1%</b>	<b>23,7</b>	<b>21,5</b>
Dagbehandling	6,8	3,8%	8,0%	3,8%	0,0%	0,0%	8,5	16,0
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	1,2	1,4%	2,5%	1,4%	0,0%	0,0%	3,3	6,5
Familiehuset afd. i Grenaa	11,0	23,5%	16,0%	4,0%	0,6%	18,9%	52,6	40,6
Familiehusets afd. i Allingåbro	7,4	7,8%	11,3%	2,6%	0,0%	5,1%	15,4	27,5
Familiehuset	1,0	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%		
Forebyggelse og Tidlig indsats	28,7	10,9%	5,1%	3,3%	0,9%	6,7%	21,6	10,7
Sundhedsplejen, Allingåbro	6,1	8,5%	17,2%	5,2%	0,2%	3,1%	16,0	34,9
Sundhedsplejen, Grenaa	5,3	11,5%		7,1%	1,2%	3,2%	22,4	
Sundhedsplejen	1,0	3,3%	3,5%	3,3%	0,0%	0,0%	8,0	3,0

### Generel tendens:

Samlet set viste data en gennemsnitlig sygefraværsprocent på 12,3% i perioden januar-maj 2024, hvilket var en stigning fra 9,5 % i 2023. I perioden januar-november er det samlede sygefravær 11,4 %.

### Samlet sygefravær: Nedgang

- I perioden januar til maj 2024 var det samlede sygefravær på 12,3%, hvilket er en stigning fra 9,5% i 2023. (stigning på 2,8 %-point stigning)
- I perioden januar-november er det samlede sygefravær på 11,4 %, hvilket er en reducereing på 0,9 %-point siden seneste status i maj.

### **Fravær på 14 dage eller derunder: Stigning**

- I perioden januar til april 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,1%, hvilket er en nedgang fra 4,4 % i 2023.
- I perioden januar-november 2024 udgjorde fravær på 14 dage eller derunder 3,8 %, hvilket er en stigning på 0,7 %-point siden seneste status i maj.

### **Fravær på mere end 14 dage, men højst 30 dage: lille stigning**

- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,3% i januar til maj 2024, hvilket er lidt lavere end i 2023 med 0,6%.
- Fraværet på mere end 14 dage, men højst 30 dage, udgjorde 0,6 % i januar til november 2024, hvilket er en lille stigning siden seneste status i maj.

### **Langvarigt fravær på mere end 30 dage: Nedgang**

- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 8,6% i januar til maj 2024, hvilket er en markant stigning ift. 2023 med 4,5 %.
- Det langvarige fravær, der overstiger 30 dage, var 7,1 % i januar til november 2024, hvilket er en nedgang på 1,5 %-point siden seneste status i maj.

### **Øvrige kommentarer ift. årsager til sygefravær (fra seneste status i maj)**

- Findes der mønstre, hvor det ofte er de samme medarbejdere, der har enkeltstående sygefraværsdage, f.eks. fravær om mandagen eller lignende?: Svar: **Ja på en**

## enkelt medarbejder

- Er der åbenlyse forklaringer på langtidsfravær, såsom sygdomme som kræft, barsel osv.?: **Ja det meste af mit langtidsfravær er begrundet i medarbejdere der ikke har kunnet se sig selv ind i forandringen på arbejdspladsen og på den baggrund, har sygemeldt sig. En medarbejder har været i en afklaring om fleksjob og har fået et sådan. En medarbejder fik d. 31.12.23 en hjerneblødning og havde ganske kort fuldtids fravær derved og senere deltids fravær derved og er nu tilbage på fuld tid.**