

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Dataperiode til og med: Oktober 2024

Norddjurs Kommune	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3338,2	7,0%	13,3	3,5%	3,5%	2,6%	4,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	483,4	5,5%	11	3,1%	2,5%	2,2%	4,4
Arbejdsmarkedsafdeling	160,5	6,9%	13,9	3,9%	3,0%	2,5%	5,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,1	3,9%	8,3	2,2%	1,7%	0,7%	1,5
Fællessekretariatet	8	4,8%	10,2	3,3%	1,5%	0,1%	0,2
Kulturafdelingen	52,9	3,2%	4,7	2,0%	1,2%	2,2%	3,3
Plan, Byg og Miljø	44	3,4%	7,1	2,6%	0,8%	1,5%	3,1
Stabsområdet	60,7	2,8%	6	1,8%	1,1%	4,7%	9,8
Vej og ejendom.	110,2	7,7%	15,5	3,5%	4,1%	1,5%	3,1
Øvrige enheder med få ansatte	1						

Velfærdsdirektørens område	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2854,5	7,3%	13,7	3,6%	3,7%	2,7%	5
Børne- og familiechef området	286,5	7,0%	12,1	2,4%	4,5%	1,9%	3,3
Hjemmepleje Norddjurs	377,9	8,0%	14	4,7%	3,3%	2,1%	3,6

Plejecentre i Norddjurs	425,4	7,9%	13,8	4,0%	3,9%	2,7%	4,7
Skole- og dagtilbudsområdet	1059,1	6,7%	13,5	3,2%	3,5%	2,6%	5,3
Socialchef området	370,6	8,5%	16,2	4,3%	4,2%	3,4%	6,4
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,8	2,4%	4,8	1,9%	0,5%	0,5%	1
Sundhed, træning og kost	131,7	8,2%	15,1	3,3%	4,9%	3,3%	6,1
Uddannelsesområdet	123,4	5,9%	12,4	4,0%	2,0%	3,9%	8,2
Velfærdssekretariatet	6,5	7,8%	17	4,6%	3,2%		
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,9	6,9%	14	2,6%	4,4%	2,1%	4,2
Øvrige enheder med få ansatte	8,7	1,4%	2,5	1,4%		0,3%	0,4

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3358,2	7,3%	16,5	3,9%	3,4%	2,6%	6

2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
3337,6	6,8%	15,3	3,7%

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
476,8	5,1%	12,2	3,0%	2,2%	2,6%	6,1
160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,0%	7,4
45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3
7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2
50,6	4,2%	7,4	2,3%	1,9%	3,6%	6,3
40	3,3%	8,4	2,4%	0,9%	3,1%	8
59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,2
113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5
1						

2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
458	4,7%	11,3	3,2%
144,9	5,0%	12,4	3,6%
45,8	2,8%	7,1	2,3%
7,8	8,9%	22,2	6,8%
48,6	3,4%	6,2	2,9%
42,2	6,7%	16,9	3,3%
60,9	2,5%	6,3	1,7%
106,8	5,6%	13,8	3,7%
1			

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2861,8	7,6%	17,1	4,1%	3,6%	2,6%	5,9
281,3	7,0%	14,6	3,1%	3,9%	2,2%	4,5
389,7	9,9%	20,3	5,7%	4,3%	3,0%	6,2

2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
2835,5	7,2%	16	3,8%
260,6	4,9%	10,4	2,6%
369	8,2%	17,1	4,3%

435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%
1041,8	6,8%	16,2	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1033,1	6,4%	15,3	3,5%
368,5	7,6%	17,3	4,0%	3,6%	2,6%	6	381,1	9,3%	20,6	4,5%
28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%
133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%
128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%
6	1,5%	3,9	0,7%	0,8%			6,2	1,1%	2,8	1,1%
39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%
8,9	1,1%	2,2	1,1%		5,0%	9,8	8,3	4,4%	7,8	

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3,1%	2,7%	6,1

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
1,5%	2,8%	6,6
1,4%	3,3%	8,2
0,6%	0,9%	2,4
2,0%	0,5%	1,3
0,5%	4,4%	8
3,4%	1,9%	4,8
0,8%	4,7%	11,7
2,0%	1,6%	4

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3,4%	2,7%	6
2,3%	1,9%	4
3,9%	3,2%	6,7

4,6%	2,8%	5,7
2,9%	2,7%	6,4
4,8%	2,5%	5,6
2,8%	1,8%	4,3
3,0%	3,3%	7
2,0%	3,4%	8,7
1,0%	1,0%	2,5
4,4%		

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	483,2	5,9%	12	3,0%	2,9%	2,6%	5,4

Fællesforvaltningsdirektørens område	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	395,2	5,9%	12,2	3,2%	2,8%	2,3%	4,7
Arbejdsmarkedsafdeling	160,5	6,9%	13,9	3,9%	3,0%	2,5%	5,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,1	3,9%	8,3	2,2%	1,7%	0,7%	1,5
Fællessekretariatet	8	4,8%	10,2	3,3%	1,5%	0,1%	0,2
Kulturfondsdelingen	8,7	2,4%	5	1,8%	0,6%	1,8%	3,9
Stabsområdet	60,7	2,8%	6	1,8%	1,1%	4,7%	9,8
Vej og ejendom.	110,2	7,7%	15,5	3,5%	4,1%	1,5%	3,1
Øvrige enheder med få ansatte	1						

Velfærdsdirektørens område	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	88	5,6%	11,3	2,0%	3,6%	4,2%	8,4
Adm. Socialområdet.	9,1	2,2%	4,4	1,7%	0,5%	0,4%	0,8
Børne og familierådgivningen	43	8,7%	17,8	2,1%	6,6%	5,0%	10,3
Myndighedsafd voksen	14,2	1,9%	4,1	1,6%	0,3%	6,7%	14,4

Staben Skole- og dagtilbud	12,2	1,0%	2	1,0%		3,5%	7
Velfærdssekretariatet	6,5	7,8%	17	4,6%	3,2%		
Øvrige enheder med få ansatte	3						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
483,3	5,2%	12,8	2,9%	2,3%	2,7%	6,7

2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
472,8	4,6%	11,2	3,1%

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
396,6	5,4%	13,3	3,0%	2,4%	2,6%	6,3
160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,0%	7,4
45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3
7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2
10,4	6,3%	15,5	1,9%	4,4%	8,2%	20,3
59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,2
113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5
1						

2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
378	4,5%	11,2	3,2%
144,9	5,0%	12,4	3,6%
45,8	2,8%	7,1	2,3%
7,8	8,9%	22,2	6,8%
10,8	2,9%	7	2,9%
60,9	2,5%	6,3	1,7%
106,8	5,6%	13,8	3,7%
1			

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
77,5	3,9%	9,4	2,6%	1,4%	3,4%	8,1
8	1,8%	4,5	1,8%		0,4%	1,1
33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8
14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8

2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
80	5,0%	12	3,3%
7	2,0%	5,1	2,0%
31,7	6,8%	17,2	4,0%
16,8	6,8%	16,4	4,4%

11,9	2,0%	4,5	2,0%		1,1%	2,6	14,3	2,9%	6,4	2,6%
							6,2	1,1%	2,8	1,1%
9,4	1,5%	3	0,9%	0,6%	0,4%	0,9	4			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
1,4%	3,0%	7,3

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
1,3%	2,9%	7,1
1,4%	3,3%	8,2
0,6%	0,9%	2,4
2,0%	0,5%	1,3
	9,3%	22,6
0,8%	4,7%	11,7
2,0%	1,6%	4

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
1,7%	3,3%	7,9
	0,9%	2,2
2,8%	1,6%	4,2
2,4%	10,8%	26,1

0,3%	1,4%	3,2

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1047,9	6,8%	13,6	3,2%	3,6%	2,6%	5,3
Auning Skole	102,7	5,7%	11,2	2,9%	2,8%	1,4%	2,6
Børneby Midt	94,3	6,0%	11,4	2,7%	3,3%	1,0%	1,9
Børneby Nord	146,8	8,2%	16,1	2,7%	5,5%	1,8%	3,6
Distrikt Anholt	15	1,7%	2,2	0,9%	0,8%	7,7%	10,2
Djurslandsskolen	174,9	6,3%	12,5	3,9%	2,4%	4,5%	8,8
Område Auning	59,3	7,9%	17,5	3,6%	4,3%	3,3%	7,3
Område Grenaa	181,7	5,7%	13	2,7%	3,0%	3,5%	7,9
Søren Kanne-skolen	212,5	8,3%	16	3,9%	4,4%	1,8%	3,5
Trivsel og læring	59,7	5,2%	10,2	2,6%	2,6%	2,2%	4,3
Øvrige enheder med få ansatte	1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023							2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
1031	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1019,5	6,4%	15,4	3,5%
102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%
89,3	7,9%	18	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%
142,8	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%
14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%
170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,5	7,5%	17	4,8%
53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%
177,4	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%
220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%
58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%
1							0,7			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2,9%	2,7%	6,5
1,1%	5,2%	12,3
4,5%	0,5%	1,2
3,7%	0,7%	1,7
0,6%	0,2%	0,4
2,7%	3,4%	7,8
1,4%	4,0%	10,5
3,7%	3,3%	9,1
2,9%	2,2%	5
1,5%	3,0%	7

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	370,6	8,5%	16,2	4,3%	4,2%	3,4%	6,4
Administration og Stab - Socialområdet	16,5	2,7%	5,6	1,4%	1,2%	1,1%	2,2
Myndighedsafd voksen	14,2	1,9%	4,1	1,6%	0,3%	6,7%	14,4
Område - Grenaa	96	9,1%	17,8	4,1%	5,0%	3,1%	6,1
Område Ørsted, Auning, Allingåbro	100,1	11,4%	21	5,4%	6,0%	2,5%	4,7
Område Ørum	55,2	6,9%	13,2	4,1%	2,8%	6,0%	11,4
Socialpsykiatri og §97	88,6	7,9%	14,7	4,5%	3,4%	2,8%	5,2
Øvrige enheder med få ansatte							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023							2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
371,1	7,5%	17,2	4,0%	3,5%	2,7%	6,2	382,9	9,3%	20,5	4,5%
9,8	1,8%	4,4	1,8%		3,5%	8,7	7	2,0%	5,1	2,0%
14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%
97	8,3%	19	3,8%	4,5%	2,0%	4,5	110,1	8,5%	19,4	4,1%
104,2	8,3%	18,8	4,5%	3,9%	0,9%	2,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%
56,4	7,9%	17,4	5,0%	3,0%	2,5%	5,6	59,5	8,1%	17,9	4,1%
88,3	7,4%	16,9	3,9%	3,5%	5,0%	11,5	94,4	10,0%	20,2	5,3%
0,8							1,8			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
4,8%	2,5%	5,5
	0,9%	2,2
2,4%	10,8%	26,1
4,4%	0,7%	1,6
6,8%	2,6%	6
4,0%	3,6%	7,9
4,7%	2,4%	4,9

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	289,2	6,9%	11,9	2,4%	4,5%	1,9%	3,3
Børne og familierådgivningen	43	8,7%	17,8	2,1%	6,6%	5,0%	10,3
Børne- og Ungecentret Norddjurs	80,9	5,9%	11,7	2,5%	3,4%	1,2%	2,4
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	67,8	9,2%	17,4	2,9%	6,3%	2,0%	3,8
Tandplejen	20,1	6,7%	11,6	1,9%	4,8%	0,3%	0,5
UngNorddjurs	74,7	3,9%	4,4	2,2%	1,7%	0,5%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	2,7						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2,3%	1,9%	4
2,8%	1,6%	4,2
3,3%	3,2%	7,7
2,1%	1,4%	3,2
0,6%	0,8%	1,5
1,1%	1,5%	2,1

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1125,1	7,6%	13,6	4,1%	3,5%	2,7%	4,8
Hjemmepleje Norddjurs	377,9	8,0%	14	4,7%	3,3%	2,1%	3,6
Plejecentre i Norddjurs	425,4	7,9%	13,8	4,0%	3,9%	2,7%	4,7
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,8	2,4%	4,8	1,9%	0,5%	0,5%	1
Sundhed, træning og kost	131,7	8,2%	15,1	3,3%	4,9%	3,3%	6,1
Uddannelsesområdet	123,4	5,9%	12,4	4,0%	2,0%	3,9%	8,2
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,9	6,9%	14	2,6%	4,4%	2,1%	4,2
Øvrige enheder med få ansatte	2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023							2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
1156,6	8,8%	18,7	4,6%	4,1%	2,8%	5,9	1148,1	7,8%	16,6	4,0%
389,7	9,9%	20,3	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%
435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%
28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%
133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%
128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%
39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%
1,3							1,9			

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3,7%	3,0%	6,4
3,9%	3,2%	6,7
4,6%	2,8%	5,7
2,8%	1,8%	4,3
3,0%	3,3%	7
2,0%	3,4%	8,7
1,0%	1,0%	2,5

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: Oktober 2024

	2024						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	44,2	3,5%	4,7	2,0%	1,4%	2,4%	3,2
Kulturskolen Norddjurs	22,7	5,3%	3,6	1,5%	3,8%	0,3%	0,2
Norrdjurs Bibliotek	21,5	2,8%	5,9	2,2%	0,6%	3,1%	6,3

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

2023							2022			
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
40,1	3,4%	5,3	2,5%	0,9%	1,7%	2,6	37,8	3,7%	6	2,9%
21,3	3,3%	2,7	1,2%	2,1%	2,8%	2,3	18,4	4,3%	3,9	2,9%
18,8	3,4%	8,3	3,0%	0,4%	1,2%	3	19,4	3,4%	8	3,0%

Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
0,7%	2,3%	3,8
1,4%	1,3%	1,2
0,5%	2,7%	6,3

Udvidet Rapportbe

Fraværsrapport:
Periodeafgrænsning
Afgrænsning af organisation
Afgrænsning af medarbejdere

skrivelse

Definitioner og afgrænsninger

Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med oktober måned. For 2022 og 2023 vises hele året.

Data indlæses i rapoporten første hverdag efter d. 6 i måneden.

LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.

Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".

Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:

- Fællesforvaltningsdirektørens område
- Velfærdsdirektørens område

Ikke aktiv enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.

Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:

- OMU Administrationen
- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet
- OMU2 Socialområdet
- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet
- OMU4 Kultur og bibliotek
- Vej og park

Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.

En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.

Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et Aflønningsform:

- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.

Stilling som Ikke er medtaget i rapporten:

- Diæter
- Kommunalbestyrelsesmedlem
- EGU-elev
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Arbejdsdusør
- Lommepenge
- Medhjælper
- Arbejdsmarkedsrobot
- Robot
- Forældrerepræsentant

Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:

- Folkevalgte
- Honorar/Vederlag
- Tabt arbejdsfortjeneste
- Efterindtægt af løn
- Løntilskuds personer
- Seniorjob

Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:

- Familiepleje
- Handicappedsager

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.

En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.

Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:

- Arbejdsskade
- Delvist syg
- Nedsat tjeneste
- Sygdom
- Nedsat tjeneste arbejdsskade

Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:

- Alvorligt sygt barn
- Barsel
- Barsel fædre
- Barsel delvis genoptaget arbejde
- Barsel uden løn
- Graviditetsgener
- Hjemmeboende barn syg
- Nedsat tjeneste graviditetsgene
- Omsorgsdage
- Sygdom med § 56-aftale

Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimental, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.

Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.

Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.

Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.

7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.

Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.

Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.

- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær
- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær

Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":

1015598 - Byg og Miljø. (inaktiv per 2023)

1018419 - Myndighed - tabt arbejdsfortj (inaktiv per 2022)

1024377 - Djurslandsskolen - udskoling Klub (inaktiv per 2024)

1024494 - Plejecenter Violskrænten-Grønnegaarden (inaktiv per 2023)

1027867 - Auning, Ørsted, Ørum bib (inaktiv per 2023)

1031000 - Forebyggelse og tidlig indsats. (inaktiv per 2023)

1035912 - Specialteam (inaktiv per 2023)

1036685 - Myndigheds og visitationsenhed (inaktiv per 2023)

1044827 - Adm. Socialområdet (inaktiv per 2023)

1044830 - Adm. Socialområdet Grenaa (inaktiv per 2023)

1046847 - Heltidsundervisning Allingåbro (inaktiv per 2024)

1048946 - Sygedagpenge og jobafklaring (inaktiv per 2024)

1052630 - Skole - Børneby Midt (inaktiv per 2023)

1058686 - TAP - Grenaa (inaktiv per 2023)

1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022)

1060193 - Ressourceforløb (inaktiv per 2024)

1071477 - Teknisk service Børneby Nord (inaktiv per 2024)

60987 - Kantine (inaktiv per 2023)

846794 - TAP - Glesborg (inaktiv per 2023)

877214 - Heltidsundervisning (inaktiv per 2024)

879699 - Vir-kom (inaktiv per 2022)

881823 - Intern Service 2.1 (inaktiv per 2023)

881825 - Rengøring, Rådhuset, Grenaa (inaktiv per 2023)

881827 - Rengøring, Rådhuset, Allingåbro (inaktiv per 2023)

