

Arbejdsmiljø

24/9779 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Statistikken for arbejdsulykker i årets første tre kvartaler er vedlagt dagsordenen.

Som det fremgår af materialet, er der registreret **5 arbejdsulykker** i perioden januar–september 2025, hvilket er en reduktion sammenlignet med **11 arbejdsulykker** i samme periode i 2024 på Børne- og Familieområdet.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde:

Sundhed og omsorg: 152 (55,5 %)

Skole og dagtilbud: 56 (20,4 %)

Socialområdet: 47 (17,2 %)

Administrationen: 13 (4,7 %)

Børne- og familieområdet: 5 (1,8 %)

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal fra januar til oktober for årene 2025, 2024 og 2023. Bemærk, at dette er nyt i forhold til tidligere visninger i Hovedudvalget, hvor perioden for det aktuelle år blev sammenlignet med hele tidligere år. Den nye visning giver et mere sammenligneligt billede af, hvorvidt sygefraværet er stigende eller faldende.

Sygefravær på områdeniveau – januar til oktober 2025 sammenholdt med samme periode af 2024

Inden for Børne- og familieområdet er sygefraværet 8,3 % i perioden januar til oktober i 2025 sammenholdt med 6,9 % i samme periode i 2024.

- Sygefraværet er højere hos Børne- og familierådgivningen, Børne- og Ungecentret og Tandplejen.
- Sygefraværet er lavere i Familiehus, sundhedsplejen og FTI samt UngNorddjurs.

Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen

HU-arbejdsgruppen har sammen med UKON udarbejdet en ansøgning til puljen til arbejdsmiljøindsatser i regioner og kommuner (PARK). Projektet har fået navnet 'Ledertrivsel i fællesskab' og ligger indenfor Arbejdstilsynets indsatsområde: Ledernes psykiske arbejdsmiljø. Der er ansøgt om 4 mio. kr. hvilket også er minimumsbeløbet, som der kunne ansøges for. Der kommer svar på, om der gives tilsagn til projektet inden jul 2025, og hvis der gives tilsagn, starter projektet op pr. 1. april 2026.

Fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet

Arbejdsgruppen, bestående af Tinne Marie Christiansen, Chaitali Laura Refstrup Ollars, Sabrina Rinhack Gregersen, Kirsten Krabek Frantzen og Susanne Hvolgaard Mikkelsen, giver en kort statusopdatering.

1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær

Norddjurs Kommune er overgået til 1-3-10 modellen for dialog under sygefravær pr. 01.05.2025. Beslutningen om at overgå til 1-3-10-modellen er truffet i Hovedudvalget i samarbejde med Direktionen, som led i et HU-forankret projekt, der har styrket den strategiske sygefraværsindsats i Norddjurs Kommune. Ændringen er et led i stadig større opmærksomhed i Norddjurs Kommune på at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet. Du kan læse mere om 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller at:

1. Områdeudvalget med udgangspunkt i statistikkerne har en dialog om arbejdsulykker og sygefravær.
2. Arbejdsgruppen giver en status på den fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet.
3. Hvert område giver en kort status på 1-3-10.



Bilag:

1 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2025	(97587/25)	(H)
3845824				
2 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2024	(97586/25)	(H)
3845823				
3 -	Åben	Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.)	(97588/25)	(H)
3845825		Norddjurs Kommune		