



Kære borgmester

Dato: 3. januar 2024

Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår, som KL indgik med regeringen, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne i starten af december, indeholdt et vigtigt afsnit om fuldtid, som skal implementeres fra starten af 2024. Målet er blandt andet, at fuldtid *skal* være det normale udgangspunkt i den offentlige sektor, og at den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad øges.

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Trepartsaftalen indeholder følgende to forpligtigelser til kommunerne:

1. Alle ledige stillinger slås op som fuldtidsstillinger

En politisk målsætning om, at alle ledige stillinger i kommuner inden for sundheds- og ældreområdet, socialområdet samt på dagtilbudsområdet som udgangspunkt slås op som fuldtidsstillinger i aftaleperioden, dvs. frem til 2030.

2. Tilbud om fuldtid til allerede ansatte i 2024, 2027 og 2030

Deltidsansatte på de pågældende områder, som anmoder om det, og som ikke er ansat i en tidsbegrænset stilling, skal i hhv. 2024, 2027 og 2030 have et tilbud om at komme på fuldtid. Tilbuddet gives senest seks måneder efter anmodningen. Kommunerne kan imødekomme et ønske om at arbejde på fuldtid ved at tilbyde en anden fuldtidsstilling i kommunen eller ved at tilbyde supplerende timer til vedkommendes nuværende deltidsansættelse. I begge situationer vil dette kunne betyde, at medarbejderen skifter arbejdssted eller eventuelt tilknyttes flere arbejdssteder, ligesom der vil kunne ske ændringer i forhold til arbejdstidens placering.

Trepartsaftalen forhindrer ikke, at der i den enkelte kommune etableres ordninger, der går videre end det aftalte.

Manglen på hænder på de borgernære velfærdsområder er en af de største udfordringer, kommunerne står overfor nu og i fremtiden. Vi må samtidig konstatere, at det er vanskeligt at påberåbe sig udfordringer med mangel på arbejdskraft, hvis man samtidig har mange deltidsansatte, og forskelle mellem kommunerne og erfaringer fra mange arbejdspladser viser, at der er et potentiale for at bidrage fra fuldtidsindsatsen til at løse arbejdskraftsudfordringen.

At få flere op i tid eller på fuldtid er en kompleks dagsorden, og der findes ikke nogen snuptagsløsninger. Udbredelsen af deltidsstillinger på det

kommunale arbejdsmarked hviler i høj grad på fastgroede kulturer hos både ledere og medarbejdere, som der er brug for at arbejde med at få løst op for.

Stillingsopslag på fuldtid og tilbud om fuldtidsstillinger til dem, der ønsker det, kan derfor ikke stå alene. Hvis trepartsaftalen skal rykke på beskæftigelsesgraden i kommunerne, er der behov for, at der lokalt i kommunerne arbejdes med at gøre fuldtid attraktivt for medarbejderne og muligt for arbejdspladserne at tilbyde, så det hænger sammen med driften. Det handler blandt andet om god ledelse, fleksibilitet blandt medarbejderne, indflydelse på egen vagtplan, sammenhæng med medarbejdernes privatliv, lokale løsninger i forhold til vagtplanlægning og samarbejde på tværs af institutioner i kommunen.

KL har allerede i dag en ambitiøs fuldtidsindsats sammen med de faglige organisationer i form af den fælles indsats *En Fremtid med Fuldtid*. Her arbejder overenskomsterne sammen med halvdelen af kommunerne og 200 kommunale arbejdspladser om at få flere op i tid. I er som kommune altid velkommen til at kontakte indsatsen for at få hjælp til at understøtte arbejdet med flere på fuldtid. Det kan blandt andet være i form af understøttelse af jeres lokale indsats eller et forløb med udvalgte arbejdspladser mm. Information om parternes fælles indsats samt kontaktoplysninger findes her: www.fuldtid.dk

Der er planlagt en temasession på KØF, hvor vi kan gå mere i dybden med trepartsaftalens betydning for kommunerne, herunder især i forhold til fuldtidsindsatsen. KL vil herudover gå i dialog med et udvalg af HR-chefer i kommunerne ift., hvordan KL bedst kan understøtte kommunernes indsats ift. begge forpligtigelser. I er også meget velkomne til selv at kontakte KL, hvis I har erfaringer, I gerne vil dele.

Med venlig hilsen


Martin Damm


Kristian Vendelbo

Dato: 3. januar 2024

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2