



Arbejds miljø

24/1225 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer områdeudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2023. Som det fremgår af oversigten i arbejdsulykkesstatistikken er der i 2023 registreret 120 arbejdsulykker på Socialområdet, i 2022 var der registreret 77 arbejdsulykker, således en stigning på 43 arbejdsulykker, når man sammenligner 2023 med 2022. Børne- og Familieområdet kommer til at fremgå særskilt af arbejdsulykkestatistikken på næste OMU.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Endvidere er der denne gang vedlagt et bilag med et grafisk overblik over udviklingen for de seneste to år opdelt på områder.

Centrale tal fra rapporten – sygefravær i procent

	2023	2022	2021
Hele organisationen	7,2%	6,8%	6,0%
Fællesforvaltningsdirektørens område	5,1	4,6	4,6
Velfærdsdirektørens område	7,6	7,2	6,3
Sundhed- og omsorgs-området	8,8	7,8	6,5
Skole og dagtilbudsområde	6,8	6,4	5,7



Socialområdet	7,6	9,4	8,9
Børne og Familie-området	7,1	5,0	5,4
Hele organisationen Kort fravær	3,9	3,7	2,9
Hele organisationen Langt fravær	3,4	3,1	3,2

Generelt set er sygefraværet i større eller mindre grad stigende i organisationen. Kun på Socialområdet er det faldende. Generelt set er det fravær til og med 14 dage som stiger hurtigst.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være mindre afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra november 2022 til og med oktober 2023.

- 16,5 Faxe
- 16,2 Odsherred
- 15,6 Norddjurs
- 15,5 Lolland
- 15,3 Ringsted
- 14,9 Vordingborg
- 14,5 Vejen
- 14,2 Brønderslev
- 14,2 Syddjurs
- 13,8 Varde
- 13,6 Vesthimmerland
- 13,4 Thisted
- 13,3 Mariagerfjord
- 13,0 Hedensted
- 12,9 Favrskov
- 14,5 Gennemsnit

Målsætning for nedbringelse af sygefraværet inden for eget område

Den 1. marts 2024 tiltræder en ny trivselskonsulent for Velfærdsområdet. Med afsæt i baggrundsnotatet (Rammebeskrivelse for Trivselskonsulent Velfærdsområdet) skal hver chef tage stilling til følgende:

- 1) Navn på ledelsesperson til følgegruppe. Marianne Bækager er valgt fra Børne- og Familieområdet.
- 2) Målsætning for nedbringelse af sygefraværet inden for eget område på både kort- og lang sigt. Det skal meldes ind til Rikke Broch senest den 22. marts 2024 (Rikke Broch sender en definition på kort- og langt sygefravær til cheferne)
- 3) Der skal udpeges 1-2 opgaver pr. område og sendes til Rikke Broch inden 15. marts 2024 (ikke uddybende opgaver, men mere overordnet, om det er et gruppeforløb eller individuelle forløb).
- 4) Cheferne ønsker, at trivselskonsulenten deltager i et aftaleholdermøder på hvert område. Før sommerferien deltager trivselskonsulenten og Rikke Broch på et chefmøde og på et møde i hver af de 4 OMU'er.

Område	2021	2022	2023 åtd.	Målsætning
Sundheds- og Omsorgsområdet	6,5 %	7,8 %	8,2 %	?
Socialområdet	8,9 %	9,4 %	7,3 %	?
Børne- og Familieområdet	5,4%	5,0%	7,0%	?
Skole- og Dagtilbud	5,7 %	6,4%	6,5%	?

Tablel: Sygefravær i pct. Dataperiode til og med oktober 2023¹

Fælles arbejdsmiljødag mellem Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet

Formanden er blevet gjort opmærksom på, at der den 8. maj 2024 også er supplerende arbejdsmiljøuddannelse – ”Kollegiale arbejdsfællesskaber – generationsledelse”. Der stilles derfor

¹ [\(Frav\346r NDK - Auto \\(\2\\).xlsx\) \(meetingsplus.dk\)](#)



forslag til, at den fælles arbejdsmiljødag bliver afholdt den 17. juni 2024. Arbejdsgruppen som skal planlægge den fælles arbejdsmiljødag, består af Henrik Fuglsang og Inga Mahler, samt aftaleholder Birte Kousted Pedersen, som er valgt som repræsentanter for Socialområdet Voksen. Edita Bahtiri og Annette Hammerum, er valgt som repræsentanter for Børne- og Familieområdet. Der skal på dette møde træffes beslutning om, hvilken aftaleholder der skal deltage i arbejdsgruppen fra Børne- og Familieområdet.

Arbejdsmiljørapporter

Fra og med 2024 anvendes et elektronisk spørgeskema til flowet af arbejdsmiljørapporter i MED-systemet. Dette er besluttet på Hovedudvalgsmøde i december 2023. I 1. kvartal er det som sædvanligt lokaludvalgene, der skal sende arbejdsmiljørapporter til Områdeudvalgene.

Områdeudvalgene behandler rapporterne på mødet i 2. kvartal og sender herefter område-rapport til Hovedudvalget.

Tidsplan:

1. kvartal:

- LMU/arbejdsmiljøgrupper udfylder rapporter
- OMU Børne- og Familieområdet nedsætter en arbejdsgruppe

2. kvartal:

- OMU arbejdsgruppe, udarbejder forslag til rapport til Hovedudvalg. Arbejdsgruppen skal være færdig ultimo maj 2024.
- OMU godkender arbejdsmiljørapporten til Hovedudvalget på OMU den 13. juni 2024.

3. kvartal:

- Hovedudvalget behandler arbejdsmiljørapporterne i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om punktet.

Fælles arbejdsmiljødag mellem Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet

Hvilken aftaleholder skal deltage i arbejdsgruppen fra Børne- og Familieområdet.



Arbejds miljørapporter

1. Godkendelse af forslag til proces for arbejds miljørapport til Hovedudvalget.
2. Nedsættelse af arbejdsgruppe.

Formanden opfordre til, at arbejds miljøledere og arbejds miljørepræsentanter tilmelder sig til Hovedudvalgets arbejds miljødag den 26. november 2024. [Hovedudvalgets Arbejds miljødag 2024 | Norddjurs Kommune \(plan2learn.dk\)](#)

Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 07-03-2024

Områdeudvalget havde en god dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikkerne. Der er to områder, som bonner ud på sygefraværsstatistikkerne. Der var en god drøftelse af, hvilke årsager der kan være til, at sygefraværet ser ud som det gør. Der er et stort arbejde i at snakke om kompleksiteten i sygefravær.

På det sidste OMU var der et ønske om, at sygefraværsstatistikken kvalificeres, så den passer med kort sygefravær og ikke barsel og længevarende sygdom. Denne statistik forventer formanden er udarbejdet til næste OMU. Arbejdsulykkesstatistikken bliver også opdelt til næste OMU. På denne dagsorden var Socialområdet og Børne- og Familieområdet stadig registeret på ét område, Socialområdet.

På det kommende OMU i juni måned deltager Nanna Hedegaard Dohn, som er vores nye trivselskonsulent på Velfærdsområdet.

Målsætning for nedbringelse af sygefraværet inden for eget område

Arbejds miljøgrupperne og lederne for hvert område sætter sig sammen med Nanna Hedegaard Dohn, og finder i fællesskab ud af, hvad Nanna kan hjælpe med i deres område. Der er et ønske fra områdeudvalget om, at der bliver udarbejdet et videnskatalog på tværs. Det blev også kort drøftet, om der skal udarbejdes en procedure for, hvornår man stopper samarbejdet. En mere præcis proces, end den som står i personalehåndbogen.

Fælles arbejds miljødag mellem Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet



Formanden orienterer områdeudvalget om, at den fælles arbejdsmiljødag mellem Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet bliver aflyst. Der arbejdes i stedet for på, at planlægges en fælles arbejdsmiljødag sammen med Områdeudvalg skole- og dagtilbud. Den forventes at blive afholdt i september eller oktober 2024. Der gøres opmærksom på, at der skal afholdes valg af AMR til OMU på denne arbejdsmiljødag.

Arbejdsgruppen som skal planlægge arbejdsmiljødagen, består af Hans-Henrik Brandt, Marianne Bækager, Annette Hammerum og Edita Bahtiri.

Arbejdsgruppen, som skal udarbejde et forslag til område-rapport til Hovedudvalget består af, Michael Holm, Daniel Jensen og Hans-Henrik Brandt. Det elektroniske skema til arbejdsmiljørapporten fra OMU til HU, skal gerne udfyldes inden sommerferien og senest den 8. august 2024.

Fraværende:

Pia Christensen (DSR)

Bilag:

1 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2023	(18122/24)	(H)
3581965				
2 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2022	(18976/24)	(H)
3583018				
3 -	Åben	Fravær NDK hele 2023	(18123/24)	(H)
3581966				
4 -	Åben	Sygefravær for områderne 2022 og 2023	(18124/24)	(H)
3581967				
5 -	Åben	Sygefravær Børne- og Familieområdet fordelt på afdelinger	(17783/24)	(H)
3581587				
6 -	Åben	Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet	(19039/24)	(H)
3583090				



7 - 3581623	Åben	Ramme- og baggrundsbeskrivelse for etablering af trivselsfunktion på Velfærdsområdet	(17814/24)	(H)
8 - 3581667	Åben	Arbejdsmiljørapport fra LMU til OMU	(17848/24)	(H)
9 - 3583022	Åben	Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU	(18980/24)	(H)