



Arbejds miljø

24/9779 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for hele året 2024. Som det fremgår af arbejdsulykkesstatistikken er der registreret 12 ulykker i 2024, mod 120 ulykker i 2023.

Der gøres opmærksom på at data for 2023, er samlet data for både Børne- og Familieområdet og Socialområdet.

Sygefravær på forvaltningsniveau

På Børne- og Familieområdet har det samlede sygefravær været konstant på 7 % i både 2023 og 2024. Langtidssygefraværet er dog steget med 0,6 % til 4,5 %, og korttidssygefraværet er reduceret med 0,7 % til 2,7 % i 2024. Det samlede sygefravær er dog højere end i 2022, hvor det udgjorde 4,9 %. Selvom den samlede sygefraværprocent er ens for de to år, er der væsentlige forskelle på afdelingerne. Den mest markante stigning ses hos Børne- og Familierådgivningen, hvis sygefravær er øget med 2 % i perioden 2023 til 2024. Sygefraværet udgør her 8,7 % i 2024. Hertil er sygefraværet faldet inden for Børne- og Ungecentret Norddjurs, fra 8,2 % i 2023 til 6,5 % i 2024.

Kilde: Hovedudvalget 27-02-2025, Arbejds miljø.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med sammenligningskommuner

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod andre kommuner anvendes data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være mindre afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra december 2023 til og med november 2024.

- 16,2 Odsherred
- 15,9 Faxe



- 15,9 Norddjurs
- 15,3 Ringsted
- 15,1 Vordingborg
- 14,5 Brønderslev
- 14,3 Lolland
- 13,2 Thisted
- 13,2 Vejen
- 13,2 Vesthimmerland
- 13,2 Mariagerfjord
- 13,1 Varde
- 13 Favrskov
- 13 Hedensted
- 12,8 Syddjurs

- 14,0 Gennemsnit for sammenligningskommuner

Fælles indsatser

Foruden lokale tiltag understøttes sygefraværsarbejdet af forskellige, brede HR- og arbejdsmiljøindsatser. Bl.a. har der været et stærkt fokus på psykologisk tryghed i hele organisationen.

- Spot på psykologisk tryghed i 2023 og 2024
- I regi af Hovedudvalgets sygefraværsprojekt 2024: Bedre datavisning og -forståelse, uddannelse af ledere og AMR/TR i håndteringen af sygefravær, brug af sygefraværsdata mv.
- Styrket fremmøde 2025: Der er pr. 1/3 2025 ansat en sygefraværsprojektleder, som vil yde sparring og implementere lokale indsatser på enheder med højt sygefravær.

Arbejdsmiljørapport

Det er tid til den årlige status på det samlede arbejdsmiljø i vores organisation. I 1. kvartal har Aftaleholderne modtager link til elektronisk udfyldelse af arbejdsmiljørapport og skemaet skal udfyldes af LMU/arbejdsmiljøgruppen. Spørgeskema skal være udfyldt inden udgangen af 1. kvartal. *Linket til spørgeskemaet finder I [her](#).*



Fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge den fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en drøftelse om arbejdsulykker og sygefravær.

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe til:

- udarbejdelse af arbejdsmiljørapporten, som skal indsendes fra Områdeudvalget til Hovedudvalget
- fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet.

Bilag:

1 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2024	(30195/25)	(H)
3751511				
2 -	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 2023	(30194/25)	(H)
3751510				
3 -	Åben	Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) i hele Norddjurs Kommune	(30193/25)	(H)
3751509				