

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Dataperiode til og med: **December 2024**

Norddjurs Kommune	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3331,5	7,2%	16,4	3,6%	3,6%	2,7%	6,1	3358,2	7,3%	16,5	3,9%	3,4%	2,6%	6	3337,6	6,8%	15,3	3,7%	3,1%	2,7%	6,1

Fællesforvaltningsdirektørens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	482,4	5,5%	13	3,0%	2,5%	2,2%	5,3	476,8	5,1%	12,2	3,0%	2,2%	2,6%	6,1	458	4,7%	11,3	3,2%	1,5%	2,8%	6,6
Arbejdsmarkedsafdeling	160	6,7%	16,3	3,8%	2,9%	2,4%	5,8	160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,0%	7,4	144,9	5,0%	12,4	3,6%	1,4%	3,3%	8,2
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,1	3,7%	9,3	2,2%	1,4%	0,9%	2,3	45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4
Fællessekretariatet	7,9	6,1%	15,7	3,1%	3,0%	0,1%	0,2	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3
Kulturafdelingen	52,2	3,4%	6	1,9%	1,4%	2,5%	4,4	50,6	4,2%	7,4	2,3%	1,9%	3,6%	6,3	48,6	3,4%	6,2	2,9%	0,5%	4,4%	8
Plan, Byg og Miljø	44,5	3,3%	8,4	2,5%	0,8%	1,7%	4,4	40	3,3%	8,4	2,4%	0,9%	3,1%	8	42,2	6,7%	16,9	3,3%	3,4%	1,9%	4,8
Stabsområdet	61,3	3,4%	8,5	1,8%	1,6%	4,2%	10,5	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,2	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7
Vej og ejendom.	109,4	7,2%	17,4	3,4%	3,8%	1,6%	4	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektørens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværssdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2849,1	7,5%	16,9	3,7%	3,8%	2,8%	6,3	2861,8	7,6%	17,1	4,1%	3,6%	2,6%	5,9	2835,5	7,2%	16	3,8%	3,4%	2,7%	6
Børne- og familiechef området	285,1	7,1%	14,6	2,5%	4,6%	2,0%	4,1	281,3	7,0%	14,6	3,1%	3,9%	2,2%	4,5	260,6	4,9%	10,4	2,6%	2,3%	1,9%	4
Hjemmepleje Norddjurs	378,2	8,2%	17,2	4,8%	3,4%	2,3%	4,8	389,7	9,9%	20,3	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7
Plejecentre i Norddjurs	422,9	8,2%	17,1	4,0%	4,2%	2,7%	5,6	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7
Skole- og dagtilbudsområdet	1061	7,0%	16,9	3,3%	3,7%	2,8%	6,7	1041,8	6,8%	16,2	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1033,1	6,4%	15,3	3,5%	2,9%	2,7%	6,4
Socialchef området	367,7	8,6%	19,7	4,3%	4,3%	3,6%	8,1	368,5	7,6%	17,3	4,0%	3,6%	2,6%	6	381,1	9,3%	20,6	4,5%	4,8%	2,5%	5,6
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,5	3,4%	7,9	2,3%	1,1%	0,6%	1,4	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3
Sundhed, træning og kost	132,7	8,2%	17,8	3,4%	4,8%	3,5%	7,5	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7
Uddannelsesområdet	121,8	6,0%	15	4,1%	1,9%	3,7%	9,3	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7
Velfærdssekretariatet	6,6	7,2%	18,6	4,5%	2,6%	0,0%	0,1	6	1,5%	3,9	0,7%	0,8%			6,2	1,1%	2,8	1,1%			
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,8	6,9%	16,7	2,8%	4,2%	2,4%	5,8	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5
Øvrige enheder med få ansatte	8,8	1,2%	2,5	1,2%		1,4%	2,9	8,9	1,1%	2,2	1,1%		5,0%	9,8	8,3	4,4%	7,8		4,4%		

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Dataperiode til og med: December 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	483	5,8%	14,2	2,9%	2,9%	2,7%	6,5	483,3	5,2%	12,8	2,9%	2,3%	2,7%	6,7	472,8	4,6%	11,2	3,1%	1,4%	3,0%	7,3

Fællesforvaltningsdirektørens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	394,3	5,8%	14,3	3,1%	2,7%	2,2%	5,5	396,6	5,4%	13,3	3,0%	2,4%	2,6%	6,3	378	4,5%	11,2	3,2%	1,3%	2,9%	7,1
Arbejdsmarkedsafdeling	160	6,7%	16,3	3,8%	2,9%	2,4%	5,8	160	6,4%	15,5	3,6%	2,8%	3,0%	7,4	144,9	5,0%	12,4	3,6%	1,4%	3,3%	8,2
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,1	3,7%	9,3	2,2%	1,4%	0,9%	2,3	45	3,6%	9,1	2,5%	1,1%	0,9%	2,3	45,8	2,8%	7,1	2,3%	0,6%	0,9%	2,4
Fællessekretariatet	7,9	6,1%	15,7	3,1%	3,0%	0,1%	0,2	7,3	3,7%	9,3	2,6%	1,1%	0,5%	1,2	7,8	8,9%	22,2	6,8%	2,0%	0,5%	1,3
Kulturfællesforvaltningen	8,6	2,4%	6	1,9%	0,5%	1,9%	4,7	10,4	6,3%	15,5	1,9%	4,4%	8,2%	20,3	10,8	2,9%	7	2,9%		9,3%	22,6
Stabsområdet	61,3	3,4%	8,5	1,8%	1,6%	4,2%	10,5	59	3,4%	8,4	1,8%	1,6%	2,9%	7,2	60,9	2,5%	6,3	1,7%	0,8%	4,7%	11,7
Vej og ejendom,	109,4	7,2%	17,4	3,4%	3,8%	1,6%	4	113,9	6,0%	14,6	3,3%	2,7%	2,1%	5	106,8	5,6%	13,8	3,7%	2,0%	1,6%	4
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektørens område	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	88,8	5,7%	13,8	2,2%	3,5%	4,6%	11,1	77,5	3,9%	9,4	2,6%	1,4%	3,4%	8,1	80	5,0%	12	3,3%	1,7%	3,3%	7,9
Adm. Socialområdet	9,1	2,5%	6	1,9%	0,6%	0,5%	1,3	8	1,8%	4,5	1,8%		0,4%	1,1	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2
Børne og familierådgivningen	43,1	8,7%	21,4	2,3%	6,4%	5,2%	12,8	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2
Myndighedsafd voksen	14,5	2,4%	6,1	1,8%	0,6%	7,8%	20,2	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1
Staben Skole- og dagtilbud	12,5	1,3%	3	1,3%		4,5%	10,6	11,9	2,0%	4,5	2,0%		1,1%	2,6	14,3	2,9%	6,4	2,6%	0,3%	1,4%	3,2
Velfærdssekretariatet	6,6	7,2%	18,6	4,5%	2,6%	0,0%	0,1								6,2	1,1%	2,8	1,1%			
Øvrige enheder med få ansatte	3							9,4	1,5%	3	0,9%	0,6%	0,4%	0,9	4						

Ikke aktive enheder	2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	12,2	8,3%	14,6	1,2%	7,1%	5,0%	8,8	14,8	3,9%	8,8	1,0%	2,9%	3,5%	8
Adm. Socialområdet Grenaa	3,8	25,4%	40,9	0,5%	24,9%	0,2%	0,3	6,8	4,1%	8,3	0,8%	3,3%	0,2%	0,4
Øvrige enheder med få ansatte	8,4	1,5%	2,7	1,5%		6,9%	12,7	8	3,7%	9,3	1,1%	2,6%	5,7%	14,4

Rapportbeskrivelse
 Rapporten viser det taktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Dataperiode til og med: December 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1049,5	7,1%	17	3,3%	3,7%	2,8%	6,7	1031	6,8%	16,3	3,8%	3,0%	2,6%	6,3	1019,5	6,4%	15,4	3,5%	2,9%	2,7%	6,5
Auning Skole	102,5	5,8%	13,6	2,9%	2,9%	1,7%	4	102,3	5,6%	13	3,7%	1,9%	1,9%	4,5	104,9	4,3%	10,1	3,2%	1,1%	5,2%	12,3
Børneby Midt	94,9	6,1%	13,9	2,9%	3,2%	1,0%	2,2	89,3	7,9%	18	3,2%	4,7%	1,7%	3,9	89,8	7,0%	16,3	2,5%	4,5%	0,5%	1,2
Børneby Nord	147,3	8,2%	19,4	2,8%	5,4%	1,9%	4,4	142,8	8,6%	20,5	3,0%	5,7%	1,2%	2,8	139	6,6%	15,3	2,8%	3,7%	0,7%	1,7
Distrikt Anholt	14,9	2,2%	3,4	1,1%	1,0%	6,5%	10,3	14,4	1,4%	2,2	1,4%		5,0%	7,6	14	2,4%	3,5	1,8%	0,6%	0,2%	0,4
Djurslandsskolen	175,5	6,7%	15,9	4,0%	2,8%	4,6%	10,9	170,6	5,9%	13,7	4,3%	1,6%	2,6%	5,9	163,5	7,5%	17	4,8%	2,7%	3,4%	7,8
Område Auning	60	8,5%	22,3	3,5%	5,0%	3,8%	9,9	53,6	6,0%	15,8	4,5%	1,5%	2,5%	6,7	52,2	5,1%	13,4	3,8%	1,4%	4,0%	10,5
Område Grenaa	182,7	6,2%	16,8	2,9%	3,3%	3,7%	9,9	177,4	6,2%	16,8	3,4%	2,8%	3,8%	10,3	178,9	6,6%	17,9	2,9%	3,7%	3,3%	9,1
Søren Kanne-skolen	211,2	8,8%	20,3	4,2%	4,6%	1,9%	4,3	220,9	7,7%	17,7	4,5%	3,2%	3,0%	6,9	216,2	7,3%	16,8	4,4%	2,9%	2,2%	5
Trivsel og læring	59,5	5,4%	12,6	2,7%	2,7%	2,4%	5,7	58,7	6,3%	14,7	4,1%	2,2%	3,4%	8	60,3	4,7%	11,1	3,2%	1,5%	3,0%	7
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							0,7						

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal mandagslønede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Dataperiode til og med: December 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværskdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværskdage pr. medarbejder
I alt	367,7	8,6%	19,7	4,3%	4,3%	3,6%	8,1	371,1	7,5%	17,2	4,0%	3,5%	2,7%	6,2	382,9	9,3%	20,5	4,5%	4,8%	2,5%	5,5
Administration og Stab - Socialområdet	16,6	2,7%	6,7	1,6%	1,1%	1,1%	2,8	9,8	1,8%	4,4	1,8%		3,5%	8,7	7	2,0%	5,1	2,0%		0,9%	2,2
Myndighedsafd voksen	14,5	2,4%	6,1	1,8%	0,6%	7,8%	20,2	14,6	1,2%	2,8	1,2%		6,3%	14,8	16,8	6,8%	16,4	4,4%	2,4%	10,8%	26,1
Område - Grenaa	95,3	9,1%	21,2	4,0%	5,1%	3,1%	7,3	97	8,3%	19	3,8%	4,5%	2,0%	4,5	110,1	8,5%	19,4	4,1%	4,4%	0,7%	1,6
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	98,8	11,6%	25,8	5,5%	6,2%	3,1%	6,9	104,2	8,3%	18,8	4,5%	3,9%	0,9%	2,1	93,3	11,5%	26,2	4,7%	6,8%	2,6%	6
Område Ørum	54,7	7,1%	16,2	4,1%	3,1%	6,0%	13,6	56,4	7,9%	17,4	5,0%	3,0%	2,5%	5,6	59,5	8,1%	17,9	4,1%	4,0%	3,6%	7,9
Socialpsykiatri og §97	87,8	8,1%	18	4,6%	3,5%	2,7%	6,1	88,3	7,4%	16,9	3,9%	3,5%	5,0%	11,5	94,4	10,0%	20,2	5,3%	4,7%	2,4%	4,9
Øvrige enheder med få ansatte								0,8							1,8						

Rapportbeskrivelse
<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.</p> <p>Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.</p> <p>Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.</p> <p>Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.</p> <p>Gns. syge- og fraværskdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.</p> <p>Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.</p> <p>For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.</p> <p>Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)</p>

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Dataperiode til og med: December 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	288	7,0%	14,4	2,4%	4,5%	2,0%	4,2	282,1	7,0%	14,6	3,1%	3,9%	2,2%	4,5	260,7	4,9%	10,4	2,6%	2,3%	1,9%	4
Børne og familierådgivningen	43,1	8,7%	21,4	2,3%	6,4%	5,2%	12,8	33,6	6,7%	16,9	3,9%	2,8%	4,3%	10,8	31,7	6,8%	17,2	4,0%	2,8%	1,6%	4,2
Børne- og Ungecentret Norddjurs	79,8	6,5%	15,5	2,5%	4,0%	1,4%	3,3	83,7	8,2%	19,4	3,3%	4,9%	3,4%	8	64,6	5,6%	13,7	2,3%	3,3%	3,2%	7,7
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	67,3	8,7%	19,7	2,9%	5,8%	1,7%	3,9	74	8,5%	19,2	3,5%	5,0%	0,4%	1	77,3	5,2%	11,7	3,0%	2,1%	1,4%	3,2
Tandplejen	20,1	6,7%	13,9	2,2%	4,5%	0,4%	0,9	18,9	4,5%	9,1	3,3%	1,2%	0,4%	0,8	18,5	3,2%	6,4	2,6%	0,6%	0,8%	1,5
UngNorddjurs	74,9	3,9%	5,2	2,0%	1,9%	0,8%	1	71,2	3,4%	4,6	1,5%	1,9%	1,5%	2,1	68,6	2,6%	3,6	1,5%	1,1%	1,5%	2,1
Øvrige enheder med få ansatte	2,8							0,7													

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende bam syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og ruværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Dataperiode til og med: December 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder
I alt	1121,9	7,7%	16,8	4,1%	3,6%	2,7%	5,8	1156,6	8,8%	18,7	4,6%	4,1%	2,8%	5,9	1148,1	7,8%	16,6	4,0%	3,7%	3,0%	6,4
Hjemmepleje Norddjurs	378,2	8,2%	17,2	4,8%	3,4%	2,3%	4,8	389,7	9,9%	20,3	5,7%	4,3%	3,0%	6,2	369	8,2%	17,1	4,3%	3,9%	3,2%	6,7
Plejecentre i Norddjurs	422,9	8,2%	17,1	4,0%	4,2%	2,7%	5,6	435,7	9,5%	19,6	4,4%	5,1%	2,6%	5,3	452,3	8,6%	17,6	3,9%	4,6%	2,8%	5,7
Stabsfunktion Administration og udviklin	27,5	3,4%	7,9	2,3%	1,1%	0,6%	1,4	28,8	2,5%	6	1,9%	0,6%	7,6%	18,1	27,5	5,8%	14,1	3,0%	2,8%	1,8%	4,3
Sundhed, træning og kost	132,7	8,2%	17,8	3,4%	4,8%	3,5%	7,5	133,5	7,4%	16,2	3,5%	3,9%	2,4%	5,3	136,2	6,9%	14,7	3,9%	3,0%	3,3%	7
Uddannelsesområdet	121,8	6,0%	15	4,1%	1,9%	3,7%	9,3	128,3	7,5%	18,5	4,8%	2,6%	1,8%	4,5	122,9	6,4%	16,1	4,4%	2,0%	3,4%	8,7
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	36,8	6,9%	16,7	2,8%	4,2%	2,4%	5,8	39,3	5,1%	12,1	2,9%	2,3%	3,0%	7,1	38,3	4,6%	10,8	3,5%	1,0%	1,0%	2,5
Øvrige enheder med få ansatte	2							1,3							1,9						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdsid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværdsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Dataperiode til og med: December 2024

	2024							2023							2022						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværdsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder
I alt	43,6	3,7%	6	2,0%	1,7%	2,7%	4,3	40,1	3,4%	5,3	2,5%	0,9%	1,7%	2,6	37,8	3,7%	6	2,9%	0,7%	2,3%	3,8
Kulturskolen Norddjurs	22	5,0%	4	1,5%	3,5%	0,4%	0,3	21,3	3,3%	2,7	1,2%	2,1%	2,8%	2,3	18,4	4,3%	3,9	2,9%	1,4%	1,3%	1,2
Norddjurs Bibliotek	21,6	3,3%	8	2,1%	1,1%	3,4%	8,5	18,8	3,4%	8,3	3,0%	0,4%	1,2%	3	19,4	3,4%	8	3,0%	0,5%	2,7%	6,3

Rapportbeskrivelse
<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.</p> <p>Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.</p> <p>Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.</p> <p>Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.</p> <p>Gns, syge- og fraværdsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.</p> <p>Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.</p> <p>For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.</p> <p>Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)</p>