

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration**

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	432,1	4,8%	11,9	2,2%	2,6%	3,2%	8	430,6	5,3%	13,1	2,6%	2,7%	2,3%	5,8	472,4	4,4%	10,9	2,3%	2,1%	2,4%	6,1

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område																						
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	369,4	4,7%	11,8	2,2%	2,5%	2,4%	6	371,7	4,9%	12,2	2,7%	2,2%	2,2%	5,4	402,5	4,2%	10,3	2,3%	1,9%	2,2%	5,5	
Arbejdsmarkedsafdeling	108,2	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3	103,5	5,1%	12,3	1,8%	3,3%	1,4%	3,4	
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4	61,8	2,4%	6,2	2,2%	0,3%	1,9%	4,8	
Byg og Miljø	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2	40,4	3,3%	8,5	2,7%	0,6%	2,2%	5,6	
Kulturafdelingen	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3	5,8	1,2%	3,2	1,2%		0,2%	0,4	
Stabsområdet	57,2	2,9%	7,3	0,9%	2,0%	2,4%	6,1	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9	64,3	2,2%	5,5	1,9%	0,2%	5,8%	14,7	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1	34,5	1,7%	4,5	1,5%	0,2%	1,1%	2,8	
Vej og ejendom.	87,2	7,3%	18,1	3,1%	4,3%	1,0%	2,5	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1	92,2	7,4%	17,8	3,2%	4,2%	1,4%	3,3	
Øvrige enheder med få ansatte	1							0,4														

	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektorens område																						
Velfærdsdirektorens område i alt	62,9	5,3%	12,9	2,2%	3,1%	8,3%	20,2	59,2	7,6%	16,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8	69,9	5,9%	14	2,6%	3,2%	3,8%	9	
Myndigheds og visitationsenhed	53,8	5,9%	14,6	2,3%	3,6%	9,4%	23,6	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3	57,3	6,9%	16,5	2,9%	3,9%	3,3%	8	
Skole- og dagtilbudsafdelingen															5,3	3,0%	6,2	3,0%		0,3%		0,6
Velfærdssekretariatet	5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8	7,3	0,1%	0,1	0,1%		9,0%	23,4	
Øvrige enheder med få ansatte	3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6								

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsledet.

Fravær = barsel, graviditetssagen, hjemmeboende barn syg og sygdom med 950-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværs timer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.