

Sygefravær og andet fravær (bærsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2021						2020						2019								
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	468,3	4,5%	8,6	2,0%	2,1%	3,1%	6,4	440,2	4,7%	11,7	2,1%	2,5%	3,2%	7,9	440,2	5,2%	12,9	2,5%	2,7%	2,3%	5,7

	2021						2020						2019									
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område	404,6	4,5%	9,3	2,1%	2,4%	2,4%	5	377,4	4,6%	11,5	2,1%	2,4%	2,3%	5,9	381,1	4,8%	12	2,6%	2,2%	2,1%	5,3	
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	404,6	4,5%	9,3	2,1%	2,4%	2,4%	5	377,4	4,6%	11,5	2,1%	2,4%	2,3%	5,9	381,1	4,8%	12	2,6%	2,2%	2,1%	5,3	
Arbejdsmarkedsafdeling	113,6	4,7%	9,6	3,1%	1,6%	4,2%	8,6	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3	
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,6	1,5%	3,2	1,5%		2,6%	5,5	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%	3,4%	8,8	52,2	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,8%	4,5	
Byg og Miljø	42,3	2,0%	4,2	2,0%	0,0%	0,7%	1,4	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2	
Kulturfondsdelen	9,9	3,0%	6,2	1,0%	2,0%	10,2%	21,1	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3	
Stabsrådet	57,8	4,2%	8,5	1,1%	3,1%	1,9%	3,8	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%	6,1%	15,6	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	27,2	3,1%	6,7	1,6%	1,5%	2,7%	5,8	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1	
Vej og ejendom.	106	7,5%	15,2	2,4%	5,1%	0,7%	1,5	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%	0,9%	2,3	101,6	6,6%	16,2	3,3%	3,3%	1,9%	4,5	
Øvrige enheder med få ansatte	1,3							1							0,4							

	2021						2020						2019								
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct.	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct.	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct.	Fravær i pct.	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektorens område	63,7	1,9%	3,9	1,2%	0,7%	7,5%	15,2	62,9	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	59,2	7,6%	18,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8
Velfærdsdirektorens område i alt	63,7	1,9%	3,9	1,2%	0,7%	7,5%	15,2	62,9	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	59,2	7,6%	18,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8
Myndigheds og visitationsenhed	54,7	2,2%	4,6	1,4%	0,6%	8,5%	17,8	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Velfærdsskoleområdet	5,7							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8
Øvrige enheder med få ansatte	3,3	0,7%	0,6	0,7%				3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det samlede gennemsnitlige antal medarbejders fraværsdage, antal i perioden. Sygefravær = sygdom, akutt sygefravær, nedlagt graviditet og arbejdsulykke.

Fravær = bærsel, grundbeløbet, hjemmearbejde barn og yng og sygefravær med 500-tiltale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes samlede arbejdsår, i forhold til fravær og nærværelse.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet i en normeret arbejdsberegning på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se uddatet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været påkrævet medarbejdere i den organisationale enhed i perioden.