

Drøftelse af arbejdsmiljø

21/7 Åben Sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget i administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været 2 arbejdsulykker på administrationens område i 3. kvartal 2021. Sammenlagt for året har der i årets tre første kvartaler været 4 arbejdsulykker. I hele 2020 har der været 15 arbejdsulykker på administrationens område, hvorimod tallet i 2019 var 8 arbejdsulykker.

Drøftelse af fraværstatistik

I 3. kvartal 2021 var der et gennemsnitligt sygefravær på 4,5 % på fællesforvaltningsdirektørens område og 1,9 % på velfærdsdirektørens område. Det samlede sygefravær på de to områder er 4,2 % i 3. kvartal 2021 mod 4,5 % i hele 2020.

Drøftelse af arbejdsmiljø

Herunder drøftes nedenstående punkter.

- Rengøring.
- Arbejdsmiljødag – planlægning og nedsættelse af arbejdsgruppe. Det foreslås, at arbejdsmiljødagen afholdes onsdag d. 23. februar 2022.
- Genoptagelse af Triomøder på tværs af afdelingen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.



Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Arbejdsulykker – Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværstatistik – Orienteringen blev taget til efterretning.

Drøftelse af punkter under arbejdsmiljø:

Rengøring - Udvalget drøftede punktet og anbefaler i den forbindelse at de enkelte chefer tager initiativ til at afholde et lokalt møde med driftslederen for driftscentret. Det anbefales endvidere, at punktet tages op på chefmøderne i de to direktørområder med henblik på at videreformidle anbefalingen til cheferne.

Arbejdsmiljødag – Der findes et nyt tidspunkt for arbejdsmiljødagen og der nedsættes en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med planlægning af dagen. Medarbejdersiden har valgt følgende deltagere til arbejdsgruppen: Janni, Nanna og Annette. Ledersiden ønsker ikke nødvendigvis at vælge lederrepræsentanter mellem udvalgets medlemmer, og vil derfor vende tilbage med navne på de ledere, som skal indgå i arbejdsgruppen. Erik/Bettina undersøger om der evt. er lidt budget til afholdelse af arbejdsmiljødagen.

Næstformanden gjorde opmærksom på, at der på arbejdsmiljødagen også skal ske valg af AMR for de næste 2 år. Det bemærkes, at der i henhold til MED-aftalen ikke er mulighed for at vælge suppleanter for AMR.

Genoptagelse af Triomøder på tværs af afdelinger – Der kan være flere relevante emner på tværs, som er egnet til en drøftelse i triogrupper afdelingerne imellem. Der mangler en beskrivelse af, hvordan og hvem der tager teten, når disse emner opstår. Medarbejdersiden opfordrer til, at tema evt. kan være fokus på grænseoverskridende adfærd. Ledelsen fra OMU tager teten og sørger for at

Triogrupperne på tværs genetableres. Medarbejder og ledelse har en forpligtigelse til sammen at sørge for at informationen omkring trio på tværs kommer rundt i organisationen.

Retningslinje for grænseoverskridende adfærd – Punktet er optaget til drøftelse som aftalt under punkt 1. Medarbejdersiden gør opmærksom på, at den nuværende retningslinje mest omhandler grænseoverskridende adfærd af fysisk karakter og i strid med straffeloven, men at der ofte også opleves andre situationer hvor medarbejderne når en grænse evt. som følge af et stort ressourcetræk på baggrund af gentagende borgerhenvendelser, og hvor det ikke er beskrevet, hvordan dette håndteres. Udvalget konkluderer, at dette bør være et tema, hvor der opfordres til at være fokus på udveksling af erfaringer på tværs.

Afbud:

Hanne Nielsen

Trine Grejsen

Bilag:

1 - 3188477	Åben	Arbejdsulykkesstatistik 3. kvartal.pdf	(156428/21)	(H)
2 - 3188472	Åben	Fravær_NDK_-_2021.pdf	(156423/21)	(H)