

Dialogmøde mellem økonomiudvalget og hovedudvalget

Åben Sag

Sagsgang

ØK

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har den 20. august 2020 aftalt, at emnerne til kommende dialogmøder mellem hovedudvalget og økonomiudvalget gøres tilgængelige for politikerne inden mødet.

Medarbejdersiden i hovedudvalget ønsker på dialogmødet den 16. august 2021, at drøfte følgende emner:

1. Arne pension, hvilken indflydelse vil den få for budgettet, især Konto 6 og besparelser.
2. HR-budgetanalyse- drøfte det hensigtsmæssige i at tværfaglige udviklingsopgaver kommer til at ligge i HR-afdelingen.
3. Fleksible arbejdspladser – hvordan sørger vi for, at opgaverne bliver løftede til fremtidens arbejdsmarked, herunder Covid-19-erfaringer. Hvordan bliver medarbejderne inddraget i dette, så det kan komme til gode for borgerne og medarbejderne.
4. Budget 20-22.
5. Effektiviseringsbidraget.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Af Norddjurs Kommunes MED-aftale fremgår, at mindst 1 gang om året mødes hovedudvalget med økonomiudvalget med henblik på drøftelse af den del af budgetbehandlingen, som vedrører konsekvenser for kommunens arbejds- og personaleforhold samt orientering og drøftelse af denne aftales funktion og indhold..

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at økonomiudvalget og hovedudvalget gennemfører dialogmødet.

Beslutning i Økonomiudvalget den 16-08-2021

Der blev drøftet følgende emner:

Ad 1. Arne pension, hvilken indflydelse vil den få for budgettet, især Konto 6 og besparelser:

Økonomiudvalget er opmærksomme på den fremtidige finansiering og konkrete udmøntning af arbejdet med tildeling af tidlig pension. Der tages initiativ til involvering af medarbejdere i takt med, at rammerne for udmøntningen bliver kendt.

Ad 2. HR-budgetanalyse- drøfte det hensigtsmæssige i at tværfaglige udviklingsopgaver kommer til at ligge i HR-afdelingen.

Der blev politisk kvitteret for medarbejdernes perspektiver på HR-budgetanalysen. Emnerne i budgetanalysen vil indgå i budgetforhandlingerne.

Ad 3. Fleksible arbejdspladser – hvordan sørger vi for, at opgaverne bliver løftede til fremtidens arbejdsmarked, herunder Covid-19-erfaringer. Hvordan bliver medarbejderne inddraget i dette, så det kan komme til gode for borgerne og medarbejderne.

Der blev politisk kvitteret på medarbejdernes og organisationens arbejde med at omsætte bl.a. covid-19 erfaringer med fleksible arbejdspladser, herunder fx hjemmearbejde, fællesskabet på arbejdspladsen m.v. på de respektive arbejdspladser i sammenhæng med kerneopgaven.

Ad 4. Budget 20-22.

Drøftet.

Ad 5. Effektiviseringsbidraget.

Drøftet. Medarbejderne gav udtryk for at det er svært at realisere effektiviseringsbidraget.

Bilag: