

Rekruttering af kommunaldirektør

23/3962 *Åben Sag*

Sagsgang

ØK, KB

Sagsfremstilling

Der skal indledes en proces omkring ansættelse af en ny kommunaldirektør i Norddjurs Kommune. I denne sag skal der tages stilling til proces og rammer for ansættelsesforløbet. Der har forud for behandlingen på økonomiudvalget været en drøftelse på et gruppeformandsmøde den 16. maj.

Rammer

Udgangspunktet er en bred, involverende proces hen imod rekruttering af en ny kommunaldirektør til Norddjurs Kommune. Dette sikres blandt andet på baggrund af dialog med det politiske og administrative niveau.

Der udarbejdes en job- og personprofil i dialog og samarbejde med et konsulentfirma samt på baggrund af input fra medlemmer af kommunalbestyrelsen, chefer, aftaleholdere og medarbejderrepræsentanter. Det skal bl.a. fremgå, hvilken profil der ønskes, samt hvad der kendetegner og er særligt ved Norddjurs Kommune i relation til stillingen og funktionen som kommunaldirektør.

Der er behov for konsulentbistand til rekrutteringen, bl.a. til udformning af job- og personprofil, facilitering af ansættelsessamtaler, gennemførelse af tests af kandidater mm. Konsulenten skal have kendskab til kommunale forhold, erfaring med at rekruttere på kommunaldirektørniveau, et bredt netværk i relevante sammenhænge samt erfaring med at arbejde med Norddjurs Kommune i rekrutteringsprocesser.

Ansættelsesudvalg

For at sikre en bred og involverende rekrutteringsproces nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af ca. 15 personer, der til sammen repræsenterer det politiske niveau, det administrative niveau fordelt på direktion, cheflag, aftaleholderniveau, medarbejderniveau og endelig en repræsentation

fra MED-organisationen. Der var en tilsvarende repræsentation i forbindelse med ansættelse af fællesforvaltningsdirektør i foråret 2022 og velfærdsdirektøren ved udgangen af 2022.

Det foreslås, at ansættelsesudvalget nedsættes med følgende medlemmer;

- Borgmesteren (formand for ansættelsesudvalget)
- Et medlem fra hvert parti/løsgænger
- Velfærdsdirektør
- Fællesforvaltningsdirektør
- 2 chefrepræsentanter – én fra hver forvaltning
- Næstformanden for hovedudvalget
- 1 medarbejderrepræsentant der vælges af og iblandt hovedudvalgets medlemmer

Ved sammensætning af ansættelsesudvalget er der lagt vægt på relevante og naturlige samarbejdsflader og samspilsrelationer med den kommende kommunaldirektør. Der er endvidere taget hensyn til den politiske sammensætning i kommunalbestyrelsen. Det følger i øvrigt anbefalinger fra ledelseskommisionen. Foruden ovennævnte personkreds deltager konsulenten fra rekrutteringsfirmaet i udvalget.

Proces

Konsulentfirmaerne Genitor, Komponent og Pluss udarbejder forud for økonomiudvalgsmøde den 16. maj 2023 skriftlige præsentationer af deres respektive forslag til koncept og forslag til tidsplan. Forslagene præsenteres for økonomiudvalget af konsulentfirmaerne på mødet. I præsentationerne indgår forslag til, hvornår elementerne i ansættelsesprocessen foreslås gennemført.

Udgangspunkt for tidsplan

| Dato | Overordnede aktiviteter i ansættelsesprocessen |
|--------------------|--|
| 16. maj | Økonomiudvalget: 1) Godkender proces og rammer 2) Godkender valg af rekrutteringsfirma |
| 17. maj – 15. juni | Interviewrunde forud for udarbejdelse af job- og personprofil samt stillingsannonce |

| Dato | Overordnede aktiviteter i ansættelsesprocessen |
|-----------------------------------|--|
| 20. juni | Ansættelsesudvalg godkender: 1) Person- og jobprofil 2) Stillingsannonce 3) Annoncering |
| 23. juni – 20. august | Ansøgningsperiode |
| 28. august | Udvælgelse af kandidater til 1. samtale |
| 4. september | 1. samtale |
| 4.-8. september | Test af kandidater til 2. samtale samt indhentning af referencer |
| 12. september | 2. samtale |
| 15. september (Ekstraordinært) | ØK godkender og indstiller kandidat |
| 22. september (Ekstraordinært) | Ekstraordinært KB godkender kandidat |
| 1. november | Kommunaldirektør tiltræder |

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med tidligere ansættelsesprocesser har udgifterne ligget omkring 110.000-120.000 kr. eksklusiv moms. Hertil kommer udgifter såsom annoncering.

De tre konsulentfirmaers præsentationer på mødet i økonomiudvalget den 16. maj 2023 inkluderer priser for opgaven.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Indstilling

Chefen for Kommunaldirektørens Sekretariat indstiller, at

1. Forslaget til proces og rammer for rekruttering af ny kommunaldirektør til Norrdjurs Kommune godkendes.
2. Økonomiudvalget vælger rekrutteringsfirma

Beslutning i Økonomiudvalget den 16-05-2023

- Ad. 1. Tiltrådt med den tilføjelse, at Socialdemokratiet får et ekstra medlem med i ansættelsesudvalget, og at antallet af medarbejderrepræsentanter fra hovedudvalget udvides fra en til to.
- Ad. 2. Økonomiudvalget godkender at Genitor vælges som rekrutteringsfirma.

Bilag:

| | | | | |
|-----|--------|--|---|---|
| 1 - | Lukket | Tilbud - rekruttering KD - Pluss.pdf | 0 | 0 |
| 2 - | Lukket | Tilbud - rekruttering KD - Genitor.pdf | 0 | 0 |
| 3 - | Lukket | Tilbud - rekruttering KD - Komponent.pdf | 0 | 0 |
| 4 - | Lukket | Tidsplan - rekruttering KD - Komponent.pdf | 0 | 0 |