

Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 22/00760

Status i 225-timerssagen om uretmæssig nedsættelse af hjælpen til ugifte

Kære udvalgsmedlemmer

Jeg skriver for at orientere jer om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har modtaget de sidste redegørelser fra kommunerne i sagen om kommunernes uretmæssige nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timersreglen på grund af begrænset arbejdsevne. Jeg henviser endvidere til mine tidligere breve til jer af 15. december 2020, 22. april 2021, 23. november 2021 og 29. marts 2022.

Siden min seneste orientering af udvalget den 29. marts 2022 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering løbende været i dialog med kommunerne. Status er, at alle kommuner nu har genoptaget sagerne og er i gang med at efterbetale til de berørte borgere. På baggrund af kommunernes redegørelser forventes det på landsplan, at kommunerne samlet set tilbagebetaler ca. 19 mio. kr. fordelt på godt 5.700 sager. Det betyder, at kommunerne udbetaler ca. 19 mio. kr. til borgere, hvor der er sket en uretmæssig nedsættelse af hjælpen for borgere, der var undtaget fra 225-timersreglen på grund af begrænset arbejdsevne siden 225-timersreglens indførelse i oktober 2016 og indtil nu.

Der har således været tale om et omfattende antal sager, hvor udsatte borgere ikke har fået de penge, de har krav på. Jeg er derfor glad for, at der nu bliver ryddet op.

Det vil imidlertid være vanskeligt, at få en helt eksakt opgørelse over det samlede antal sager og tilbagebetalingsbeløb, da kommunerne løbende i deres arbejde reviderer sager og efterbetaler beløb til borgerne – også som følge af en fornyet vurdering af borgerens situation. I vedlagte oversigt har styrelsen gengivet de oplysninger, som er modtaget fra kommunerne om sager, hvor der er sket fejlagtige ydelsesnedsættelser. Der kan fortsat være sager, hvor kommunerne er i gang med at genoptage eller har genoptaget, men endnu ikke efterbetalt. Oversigten er dermed et udtryk for status på tidspunktet for indsendelse af redegørelser fra kommunerne.

Systemunderstøttelsen af 225-timersreglen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er i marts 2022 også blevet gjort opmærksom på, at borgere, der er undtaget for 225-timersreglen på grund af begræn-

set arbejdsevne, fejlagtigt kan have modtaget partshøringsbreve og uretmæssigt være blevet nedsat i ydelse på grund af systemunderstøttelsen af 225-timersreglen i Kommunernes Ydelsessystem (KY). Det er kommunerne, der er ansvarlige for at it-understøttelsen lever op til gældende regler.

Efter reglerne skal kommunen ikke sende partshøringsbreve til personer, der for tiden er undtaget fra 225-timersreglen. Styrelsen har vejledende udtalt, at det vil være i strid med lovens intention, hvis systemunderstøttelsen bevirker, at borgere, der er undtaget fra 225-timersreglen, får partshøringsbreve og dermed får en reaktionspligt for ikke at blive nedsat. Styrelsen har derfor opfordret alle kommuner til at undersøge sager, der kan udspringe af ovenstående fejl. Kommunerne skal sikre borgerne den retsstilling, som de har efter lovgivningen, og kommunerne skal derfor af egen drift genoptage disse sager, såfremt det har haft ydelsesmæssige konsekvenser for borgerne.

Gifte borgere der er undtaget for 225-timersreglen

Jeg kan endvidere oplyse, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering også er i gang med at tilvejebringe mere valide data for gifte, der er undtaget 225-timersreglen.

Kommunerne er derfor også blevet bedt om at være særligt opmærksomme på, om der er gifte borgere, der kan have fået nedsat hjælpen, selv om de er undtaget fra 225-timersreglen på grund af begrænset arbejdsevne. Det er dog er min klare forventning, at kommunerne har genoptaget eller er i gang med at genoptage alle fejlbehæftede sager, de er stødt på i deres sagsgennemgang.

Den videre proces

I forhold til den videre proces kan jeg oplyse, at kommunernes overholdelse af 225-timersreglen vil indgå som et selvstændigt kontrolpunkt i kommunernes revision for 2021. Såfremt kommunerne ikke har rettet op på fejladministrationen af 225-timersreglen i forhold til de forskellige konstaterede problemstillinger vil det komme til at stå i revisionsberetningen for 2021.

Herudover vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksætte en særskilt fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen i 2022. Der vil blive set bredt på kommunernes administration af 225-timersreglen og ikke kun på den aktuelle problemstilling. Fokusrevisionen vil være med til at afdække, om der sker andre fejl i administrationen af 225-timersreglen i kommunerne, herunder bl.a. belyse ovenstående områder.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister