

## Revidering af kompetencefordelingsplan

22/2188 Åben Sag

### Sagsgang

BUU, MTU, AU, KFU, EU, VPU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes anliggender styres i henhold til lov om kommunernes styrelse af kommunalbestyrelsen. I styrelsesvedtægten for Norddjurs Kommune er der fastlagt en overordnet opgavefordeling mellem kommunalbestyrelsen, de politiske udvalg og borgmesteren.

Der er desuden udarbejdet en kompetencefordelingsplan, der fastlægger kompetencefordelingen mellem de politiske udvalg og forvaltningen, og som beskriver delegationen mellem disse på konkrete opgaveområder. Formålet med denne er at sikre tydelighed om rammer og skabe gennemsigtighed omkring beslutninger og processer. Kompetencefordelingsplanen tager således afsæt i Norddjurs Kommunes værdier samt leadership pipeline, og afspejler desuden en lang række tidligere politiske beslutninger omkring fordelingen mellem det administrative og det politiske ledelsesrum.

Den eksisterende kompetencefordelingsplan blev godkendt af kommunalbestyrelsen i 2014. Der er siden da sket flere organisationsændringer i forvaltningen, ligesom der er ændret i de politiske udvalg. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et forslag til en revideret kompetencefordelingsplan, der skal behandles i hvert fagudvalg, inden den samlede plan forelægges kommunalbestyrelsen.

Der er vedlagt to bilag, hvor det ene viser tidligere emner i kompetenceplanen inkl. ændringer, mens det andet viser den reviderede kompetenceplan efter, at ændringerne er indarbejdet.

I bilaget er ændringer i forhold til tidligere plan markeret på følgende måde:

Overstreget tekst = slettet tekst
Rød tekst = indsat tekst

Gul markering = kompetence flyttet fra politisk behandling til forvaltning eller omvendt

Desuden er der tilføjet en kolonne ”Begrundelse for revidering”, hvor begrundelsen for revideringen er markeret med en af følgende fem kategorier:

- Tilføjelse
- Forsimpling
- Tilpasning til praksis
- Tilpasning til ændret organisation
- Ny lovgivning.

Et eksempel på ”Tilpasning til praksis” er konstituering i øvrige lederstillinger, hvor beslutter er ændret fra direktør til aftaleholder.

Eksempler på ”Tilpasning til ændret organisation” er, når miljø- og kulturforvaltningen er ændret til fællesforvaltningen eller erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget er ændret til arbejdsmarkedsudvalget.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til styrelsesvedtægt for Norddjurs Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Velfærdsdirektøren indstiller, at kompetencefordelingsplanen godkendes.

### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 19-05-2022**

Tiltrådt.

Fraværende:

Martin Raghner (C)

Bente Hedegaard (A)

**Beslutning i Miljø- og teknikudvalget den 23-05-2022**

Godkendt.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 25-05-2022**

Godkendt.

**Beslutning i Kultur- og fritidsudvalget den 30-05-2022**

Godkendt.

Afbud:

Sebastian Rode-Møller Grauert (I)

**Beslutning i Erhvervsudvalget den 31-05-2022**

Godkendt.

**Beslutning i Økonomiudvalget den 14-06-2022**

Tiltrådt.

**Bilag:**

1 - 3297725	Åben	Kompetencefordelingsplan med ændringer	(75343/22)	(H)
2 - 3297726	Åben	Kompetencefordelingsplan	(75344/22)	(H)