

## ARBEJDE FOR DEMOKRATIET

I forbindelse med afvikling af henholdsvis folketingsvalg, folkeafstemninger, europaparlamentsvalg samt kommunal- og regionsrådsvalg bliver der udpeget et antal tilforordnede vælgere.

De tilforordnede vælgere udpeges dels af de enkelte partier og derudover har kommunalbestyrelsen bemyndiget kommunaldirektørens sekretariat til at udpege de administrative tilforordnede.

Udpegning af de administrative tilforordnede sker alene blandt ansatte administrative medarbejdere bosat i Norddjurs Kommune med udgangspunkt i udpegningerne ved forrige valg.

Til hvert valg skal der bruges cirka 140 medarbejdere.

Når en medarbejder er udpeget som tilforordnet, ydes der den almindelige løn for dagen, da der er tale om ulønnet borgerligt ombud. Herudover ydes der valgdiaeter. Arbejdstiden ved nogle valghandlinger kan strække sig over en arbejdstid på 18-20 timer fra start til slut.

Efter hidtil praksis udpeges alle administrative medarbejdere som tilforordnede. Det betyder, at der ydes ikke overarbejdsbetaling for den arbejdstid der strækker sig udover normalarbejdstid.

Der ydes tre diæter svarende til 1305 kr. for deltagelse i valghandlingen hele dagen og de tilforordnede medarbejdere der er udpeget til at deltage fra kl. 19.30, får to valgdiaeter svarende til 870 kr. Reglerne om diæter er fastsat i reglerne i styrelsesloven.

Kommunalbestyrelsen er ikke bundet af de nævnte diætsatser. Dog kan diæterne højst udgøre det femdobbelte af det diætbeløb, som i henhold til reglerne i styrelsesloven er fastsat for møder af ikke over 4 timer varighed og kan dermed maksimalt udgøre 2200 kr.

De udpegende administrative medarbejdere deltager i demokratiets festdag og yder en utrolig meningsfuld indsats. De tilforordnede sikrer, at vi bor i et samfund hvor alles stemmer tæller lige meget. Vi anerkender, at de administrative medarbejdere kan have en fordel i forhold til let at kunne deltage i afvikling af valghandlingen og bidrager med kompetencer som sikrer, at arbejdet udføres korrekt.

Vi undrer os over, at det ikke har større betydning for Norddjurs Kommune at behandle de administrative medarbejdere på en ordentlig, fair og ensartet måde. Det virker som om, at Norddjurs Kommune bevidst har valgt at udpege de administrative medarbejdere som tilforordnede, for at undgå overarbejdstidsbetalingen.

Når valghandlingen slutter ud på de sene nattetimer, betyder det at de administrative tilforordnede, der har deltaget i valghandlingen, kan se frem til en ny arbejdsdag efter få timers søvn. Da arbejdet som tilforordnet er borgerligt ombud skal der i disse situationer ikke tages hensyn til 11-timers reglen. Men at hensynet til at sikre optimale arbejdsvilkår for de administrative medarbejdere ikke vejer tungere er ærgerligt.

Mange kommuner har ved de seneste valghandlinger oplevet, at det er blevet en langt sværere opgave at rekruttere administrative tilforordnede til valgdagen. Denne udfordring er løst på forskelligvis i kommunerne. Nogle kommuner vælger at anvende frivillige valgtilforordnede mens andre giver en økonomisk gulerod og giver det maksimale beløb i diæt. Ved henvendelse

til vores nabokommuner har vi erfaret, at det er normal kutyme, at den anvendte arbejdstid ved deltagelse i valghandlingen udover normal arbejdstid udløser afspadsring.

I stedet for, at Norddjurs Kommune vælger den laveste fællesnævner for de administrative medarbejdere der varetager opgaven med afvikling af valghandlingen foreslår vi, at ledelsen træffer beslutning om at de medarbejderne der arbejder i demokratiets interesse, arbejder på normale arbejdsvilkår og efter almindelige arbejdstidsregler. Dette indebærer, at der betales almindelig timeløn + 50 procent de første tre timer og herefter + 100 procent på hverdage. Afvikles valghandlingen i en weekend følges gældende arbejdstidsregler. Vi foreslår, at overarbejdstiden vil kunne afvikles som fleks.

Samtidig foreslår vi, at de administrative medarbejdere på de forskellige valgsteder med fordel kan fordeles på to hold. Derved kan udfordringen med "udsultning" af administrative afdelinger også undgås.

I HR-strategien for Norddjurs Kommune beskrives det, at arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter, ledere, chefer og direktører og kommunaldirektør har en forpligtigelse til at arbejde for medarbejdernes trivsel. Det er af afgørende betydning, at Norddjurs Kommune nu og i fremtiden er et godt sted at arbejde. Derfor vil det klæde ledelsen at sikre optimale arbejdsvilkår for de administrative medarbejder ved afvikling af vores demokratiske grundlag.

Norrdjurs Kommune tager afsæt i værdierne - Tillid, ordentlighed, fællesskab og udvikling. Ordentlighed betyder, at vi indgår i ligeværdige dialoger ved, at vi lytter til hinanden og selv kommunikerer tydeligt og respektfuldt. Som repræsentanter for vores administrative kolleger føler vi os ikke hørt, og håber derfor, at ovenstående opmærksomhedspunkter kan danne grundlag for, at vi kan mødes til et dialogmøde.

Vi glæder os til at høre fra dig og håber du vil være interesseret i at mødes med os. Samtidig tillader vi os at kontakte dig igen senest den 13. oktober 2023, såfremt du ikke er vendt tilbage på denne henvendelse.

På vegne af HK Klub Norddjurs

Karina Lervig Pedersen

Helle Fisker Steffensen

Martin Hasfeldt

Bente Udbye

Kirsten Jensen

Line Rydahl Sørensen

Nina Nørholm Andersen

Trine Toftemann Melin

Vibeke Vonboe Lang

Lone Uldal Pedersen