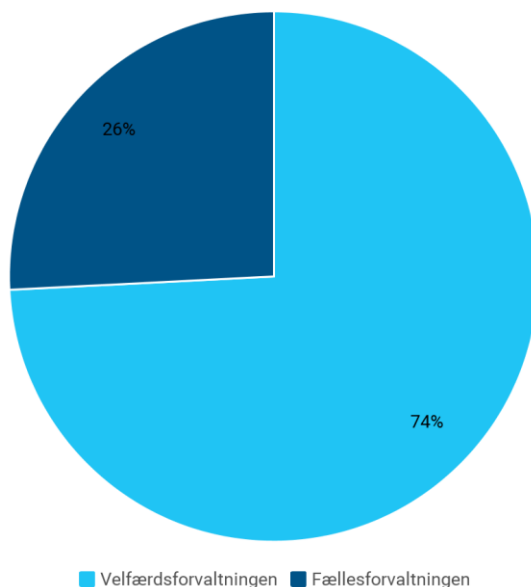


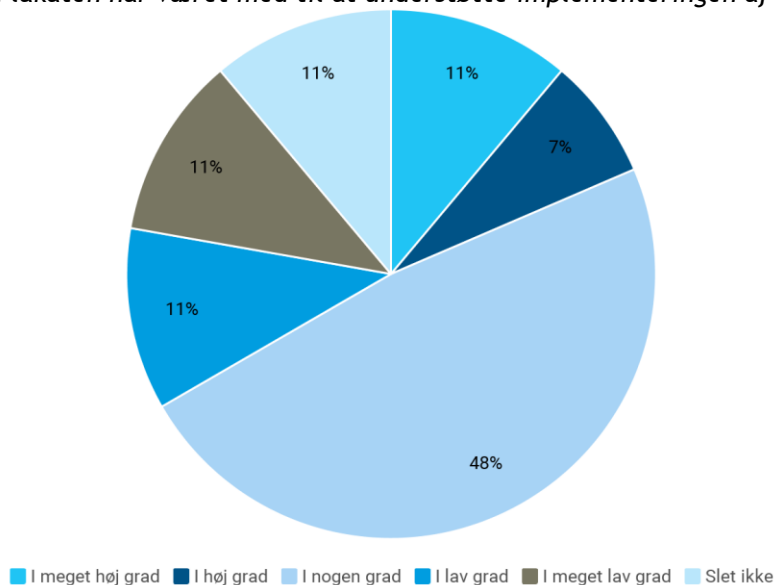
Bilag: Rapport over resultaterne fra spørgeskemaet vedr. opfølgning på implementering af Vores Norddjurs

Hvilken forvaltning tilhører I?



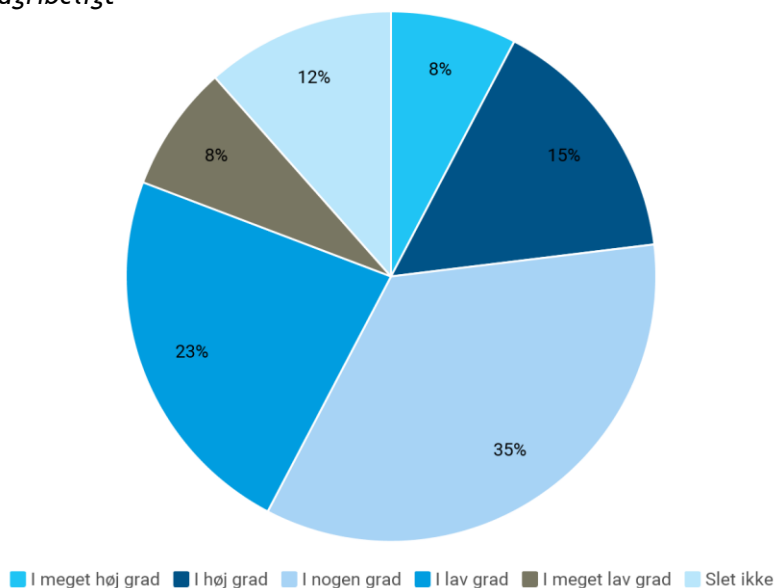
31 respondenter har besvaret første spørgsmål, hvor 23 tilhører velfærdsforvaltningen og 8 tilhører fællesforvaltningen. I de efterfølgende spørgsmål er antal respondenter lidt lavere, da denne rapport sammenfatter både gennemførte, distribueret og dem der ikke har svaret på alle spørgsmålene.

Vurder i hvor høj grad, I har haft gavn af de udleverede værktøjer (plakaten, dialogværktøjet, folderen og videostafetten) - Plakaten har været med til at understøtte implementeringen af Vores Norddjurs



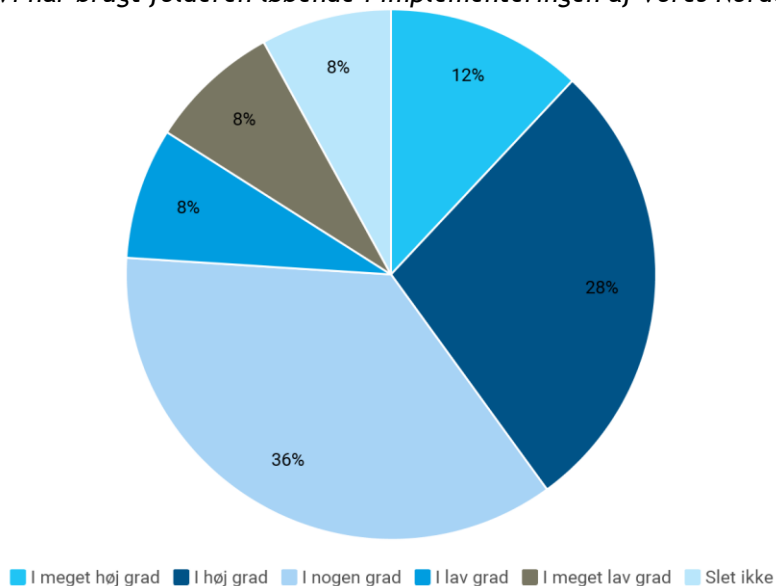
66 procent mener sammenlagt, at plakaten har været med at understøtte implementeringen af Vores Norddjurs i 'meget høj grad', i 'høj grad' og i 'nogen grad'.

Vurder i hvor høj grad, I har haft gavn af de udleverede værktøjer (plakaten, dialogværktøjet, folderen og videostafetten) - Dialogværktøjet "Værdier i spil" har været med til at gøre arbejdet med værdierne mere konkret og håndgribeligt



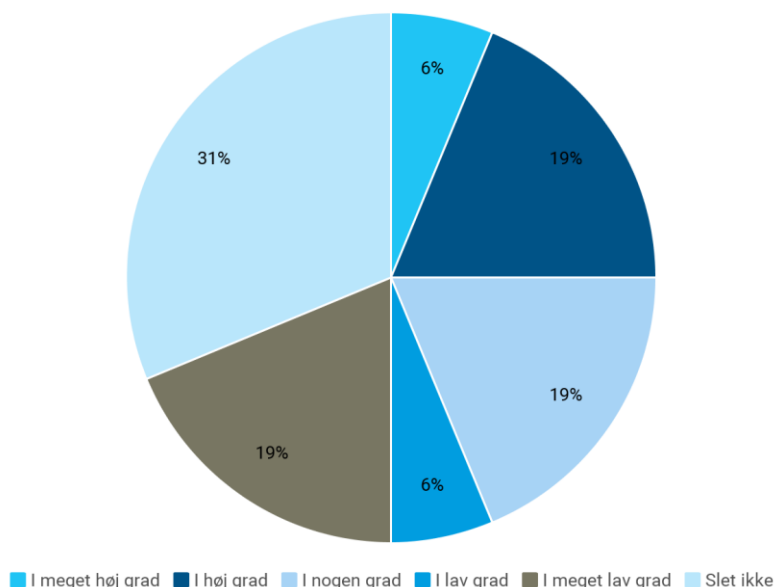
58 procent mener sammenlagt, at dialogværktøjet "Værdier i spil" har været med til at gøre arbejdet med værdierne mere konkrete og håndgribelige i 'meget høj grad', i 'høj grad' og i 'nogen grad'.

Vurder i hvor høj grad, I har haft gavn af de udleverede værktøjer (plakaten, dialogværktøjet, folderen og videostafetten) - Vi har brugt folderen løbende i implementeringen af Vores Norddjurs



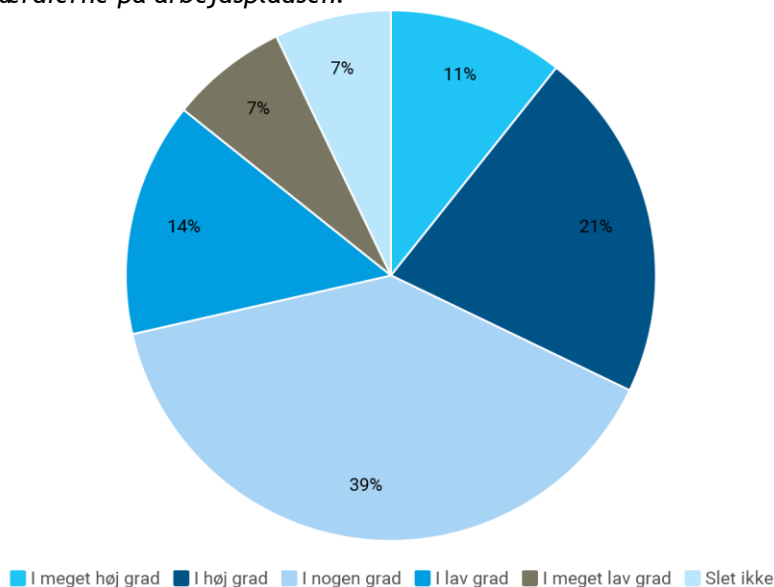
76 procent mener sammenlagt, at de har brugt folderen løbende i implementeringen af Vores Norddjurs i 'meget høj grad', i 'høj grad' og i 'nogen grad'.

Vurder i hvor høj grad, I har haft gavn af de udleverede værktøjer (plakaten, dialogværktøjet, folderen og videostafetten) - Arbejdet med videostafetten har været med til at sætte fokus på, hvordan værdierne er blevet forankret hos os (OBS! Hvis man endnu ikke har lavet videostafetten, kan man blot undlade at svare)



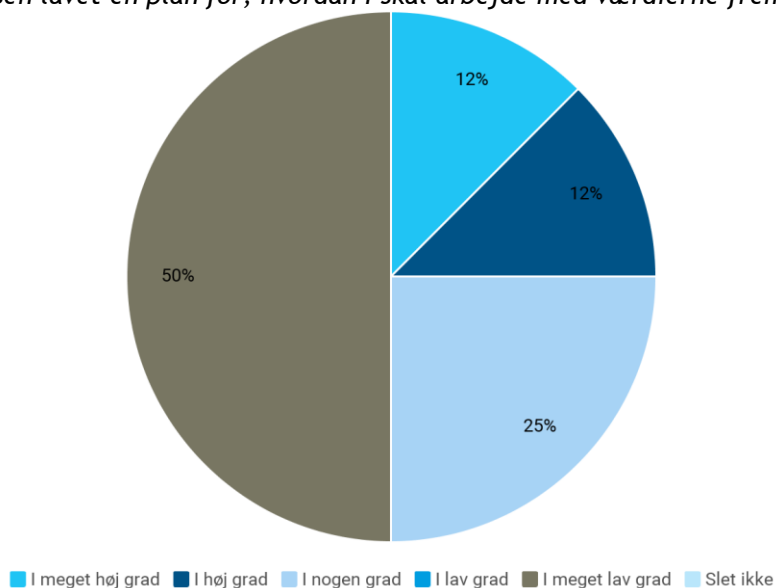
44 procent mener sammenlagt, at arbejdet med videostafetten har været med til at sætte fokus på, hvordan værdierne er blevet forankret hos dem i 'meget høj grad', i 'høj grad' og i 'nogen grad'. Dog er der kun 16 respondenter, der har svaret på dette spørgsmål, da det ikke er alle, som har lavet videostafetten endnu.

Har I arbejdet med værdierne på arbejdspladsen?



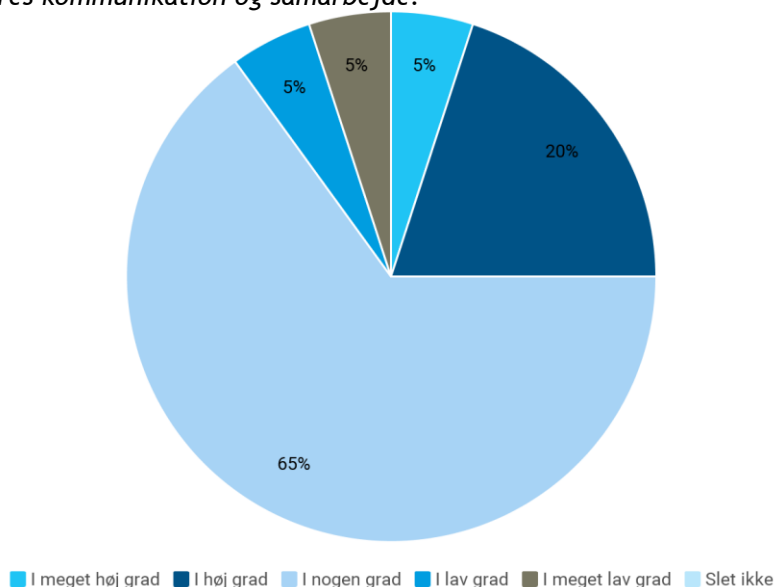
71 procent har svaret, at de har arbejdet med værdierne på arbejdspladsen 'i meget høj grad', 'i høj grad' og 'i nogen grad', hvilket svare til 20 respondenter ud af de 28, der har svaret på spørgsmålet.

Har I på arbejdspladsen lavet en plan for, hvordan I skal arbejde med værdierne fremadrettet?



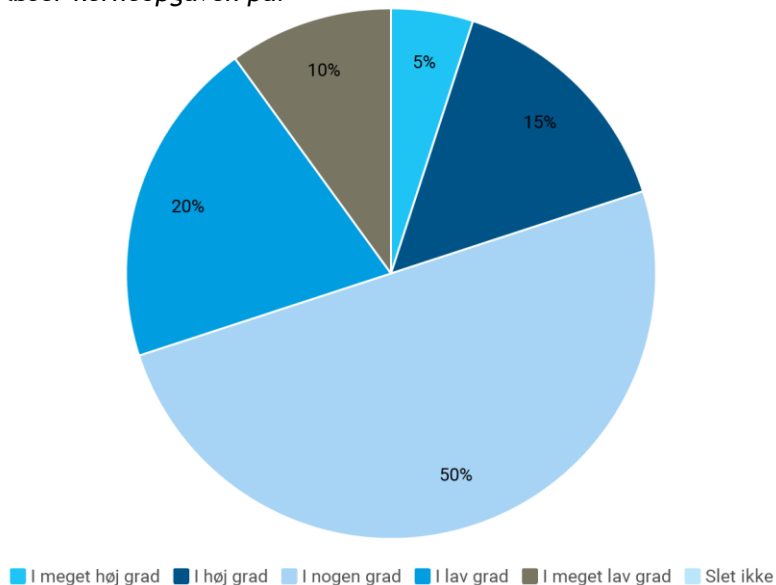
De 8 respondenter der er overstående spørgsmål svarede 'i lav grad', 'i meget lav grad' og 'slet ikke', har svaret på dette spørgsmål. Her svare halvdelen, at de 'i meget høj grad', 'i høj grad' og 'i nogen grad' har lavet en plan for, hvordan de skal arbejde med værdierne fremadrettet.

Følgende spørgsmål handler om forankringen af Vores Norddjurs på arbejdspladsen. - Har arbejdet med værdierne styrket jeres kommunikation og samarbejde?



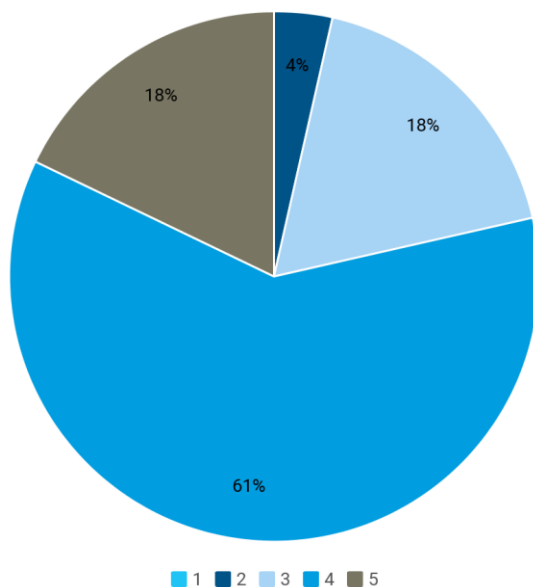
Dette spørgsmål er kun besvaret af de respondenter, som svarede at de har arbejdet med værdierne på arbejdspladsen 'i meget høj grad', 'i høj grad' og 'i nogen grad'. Her har 90 procent svaret, at arbejdet med værdierne har styrket deres kommunikation og samarbejde i 'i meget høj grad', 'i høj grad' og 'i nogen grad'.

Følgende spørgsmål handler om forankringen af Vores Norddjurs på arbejdspladsen. - Har værdierne påvirket den måde, I løser kerneopgaven på?



Dette spørgsmål er kun besvaret af de respondenter, som svarede at de har arbejdet med værdierne på arbejdspladsen 'i meget høj grad', 'i høj grad' og 'i nogen grad'. Her har 70 procent svaret, at værdierne har påvirket den måde de løser kerneopgaven på 'i meget høj grad', 'i høj grad' og 'i nogen grad'.

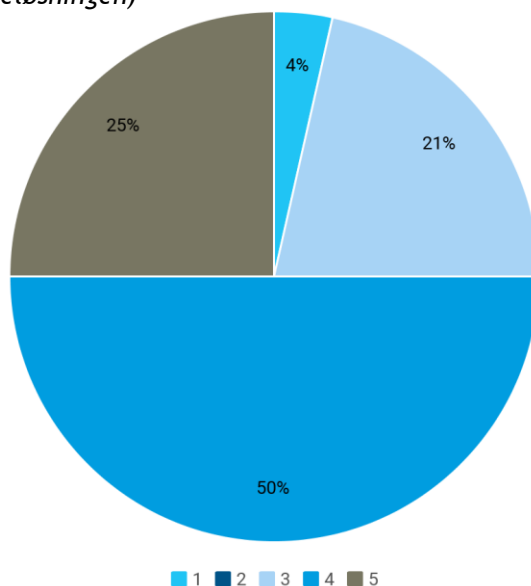
For at give et øjebliksbillede af, i hvor stort omfang værdierne er indarbejdet i jeres praksis, bedes I vurdere på en skala fra 1 til 5, i hvor høj grad I arbejder efter værdierne på arbejdspladsen (hvor 1 er lavest og 5 er højest). - Tillid (fx gennemsigtighed i beslutninger, åben dialog, medbestemmelse, ansvarlighed og troværdighed)



79 procent har vurderet 4 og 5 på skalaen over, i hvor høj grad de arbejder efter værdien tillid på arbejdspladsen.

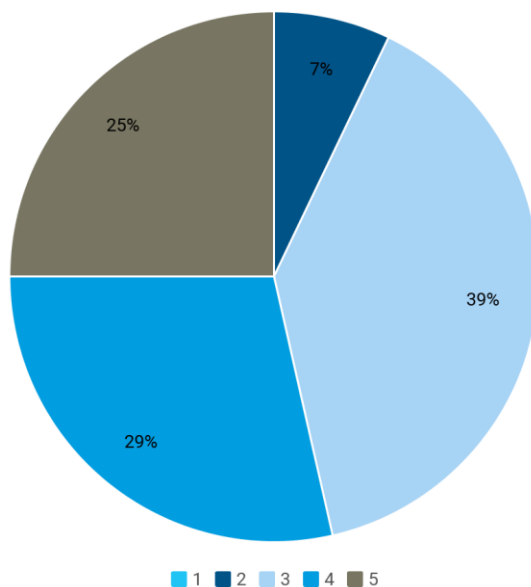
For at give et øjebliksbillede af, i hvor stort omfang værdierne er indarbejdet i jeres praksis, bedes I vurdere på en skala fra 1 til 5, i hvor høj grad I arbejder efter værdierne på arbejdspladsen (hvor 1 er

lavest og 5 er højest). - Ordentlighed (fx ligeværdig dialog, respekt for forskelligheder, anerkendelse af fagligheder og kvalitet i opgaveløsningen)



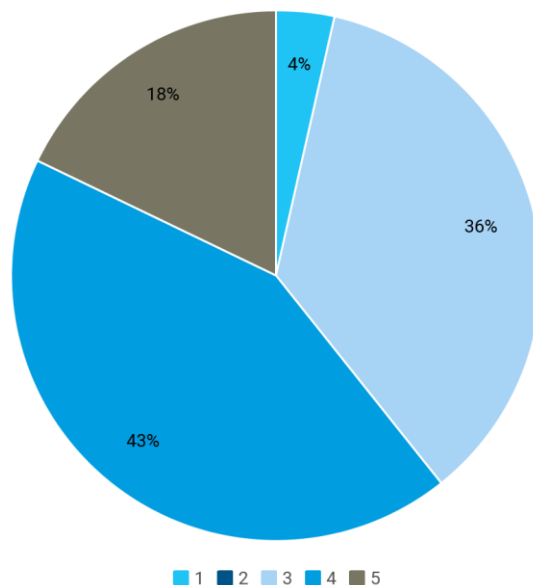
75 procent har vurderet 4 og 5 på skalaen over, i hvor høj grad de arbejder efter værdien ordentlighed på arbejdspladsen.

For at give et øjebliksbillede af, i hvor stort omfang værdierne er indarbejdet i jeres praksis, bedes I vurdere på en skala fra 1 til 5, i hvor høj grad I arbejder efter værdierne på arbejdspladsen (hvor 1 er lavest og 5 er højest). - Udvikling (fx test af nye metoder, nysgerrighed over for nye idéer, sund fornuft, handlekraft og tilpasning)



54 procent har vurderet 4 og 5 på skalaen over, i hvor høj grad de arbejder efter værdien udvikling på arbejdspladsen.

For at give et øjebliksbillede af, i hvor stort omfang værdierne er indarbejdet i jeres praksis, bedes I vurdere på en skala fra 1 til 5, i hvor høj grad I arbejder efter værdierne på arbejdspladsen (hvor 1 er lavest og 5 er højest). - Fællesskab (fx samarbejde på tværs, åbenhed, videndeling og arbejde i fælles retning)



61 procent har vurderet 4 og 5 på skalaen over, i hvor høj grad de arbejder efter værdien fællesskab på arbejdspladsen.

Sidste spørgsmål er et åbent spørgsmål, hvor respondenterne har skrevet deres svar i fritekst. Der er kommet rigtig mange bud på, hvordan der arbejdes videre med værdierne. Overordnet kan disse punkter nævnes:

- Personalemøder og fællesdage.
- Markering af værdierne på beklædning, ting og rum.
- Synliggørelse af værdierne på arbejdspladsen.
- Fortsat bruge de udleverede værktøjer.
- Løbende lokal opfølgning og dialog omkring brug af værdierne i arbejdet.