

Sundhedsforsikring/sundhedsordning

26/4263 Åben Sag

Sagsgang

ØK

Sagsfremstilling

På baggrund af konstitueringsaftalen 2026-2029 og budgetaftalen 2026-2029, hvor der er prioriteret en undersøgelse af mulighederne for sundhedsforsikring/ordning, fremlægger denne sag en analyse af mulighederne. Sagen belyser særligt sammenhængen mellem sundhedstiltag og sygefravær, og indeholder et estimat over ressourceforbrug og økonomiske konsekvenser ved etableringen af en sundhedsforsikring/sundhedsordning.

Mulige gevinster ved etableringen af en sundhedsforsikring eller sundhedsordning for ansatte

Det er usikkert, i hvilket omfang en sundhedsforsikring kan reducere sygefraværet. Der foreligger ikke dokumentation fra kommunal praksis, og dansk forskning peger ikke på en entydig effekt¹. Brancheorganisationen Forsikring & Pension vurderer dog, at arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer kan reducere længerevarende sygefravær gennem hurtigere diagnostik og behandling. En sundere livsstil må dog forventes ligeledes at kunne have en vis forebyggende effekt på sygefraværet længere sigt. En sundhedsforsikring eller sundhedsordning kan bidrage til at styrke sundheden blandt medarbejderne og understøtte målsætningerne i visionsskitsen Sammen i bevægelse, idet 71 % af medarbejderne er bosat i kommunen. En sundhedsforsikring eller sundhedsordning kan endvidere bidrage til færre udgifter til blandt andet psykologsamtaler, vikarforbrug samt ergonomi- og fysioterapiindsatser. Samtidig kan ordningen styrke oplevelsen af Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads og dermed understøtte både fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Dette vurderes relevant i lyset af kommunens medarbejderomsætning og den forventede pensionsafgang i de kommende år.

1

Arild Aakvik, Tor Helge Holmås & Egil Kjerstad (2015): Prioritization and the elusive effect on welfare e A Norwegian health care reform revisited

Christina Gordon Stephansen og Vibeke Borchsenius (2012) Sundhedsforsikrings effekt på sygefraværet og samfundsøkonomien, Forsikring & pension

Kjeld Møller Pedersen (2011): Sickness absence and voluntary employer paid health insurance.

Vibeke Borchsenius Jan V. Hansen (2010) Er sundhedsforsikrede mindre syge end uforsikrede? Forsikring & Pension

Mulige modeller

På baggrund af analysen vurderer forvaltningen, at en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring vil være forbundet med betydelige udgifter, som overstiger eventuelle men usikre økonomiske gevinster. Tilsvarende vurderes en sundhedsforsikring som bruttolønsordning at kunne tilbyde en begrænset sundhedspakke samt at være omkostningstung for medarbejderne og administrativt ressourcekrævende. Disse modeller anbefales derfor ikke og er ikke yderligere beskrevet i sagen. I stedet er to andre modeller beskrevet herunder:

Model 1: Samarbejde med et forsikringsselskab om en frivillig medarbejderbetalt sundhedsforsikring

Norddjurs Kommune indgår en aftale, der giver medarbejderne mulighed for at tegne en sundhedsforsikring på fordelagtige vilkår. Der vil være begrænsede kommunale udgifter til administration af ordningen. Erfaringer fra andre kommuner viser desuden, at forsikringen ofte tegnes, når behovet allerede er opstået, hvilket begrænser den forebyggende effekt. I en sammenlignelig kommune har ca. 15 % af medarbejderne tilmeldt sig en frivillig ordning.

Model 2: Etablering af en forebyggende sundhedsordning

Norddjurs Kommune etablerer en sundhedsordning med fokus på forebyggelse og generel sundhedsfremme. Dette vil understøtte kommunens arbejde med attraktive arbejdspladser, medarbejdertrivsel samt kan bidrage positivt til at styrke kommunens sundhedsprofil. En forebyggende sundhedsordning vil desuden i mindre grad rejse spørgsmål om kommunal finansiering af ydelser, der kan opfattes som konkurrence til eksisterende offentlige tilbud. Der kan dog ikke forventes en dokumenterbar eller direkte effekt på sygefraværet. En sundhedsordning kan bygges op med flere forskellige elementer f.eks. lettere adgang til træning og fysioterapi.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen relaterer sig til budgetforliget 2026–2029, hvor der er ønsket en analyse af mulighederne for arbejdsgiverbetalt og/eller medarbejderbetalt sundhedsforsikring. Sagen relaterer sig endvidere til konstitueringsaftalen 2026–2029, hvor det er et pejlemærke, at Norddjurs Kommune skal være en attraktiv arbejdsplads med fokus på øget fremmøde og sundhedsordninger. Sagen understøtter desuden direktionens strategiske indsatser om attraktive arbejdspladser og styrket fremmøde og den relaterer sig til visionsskitsens ambition om sammen i bevægelse og øget sundhed.

Økonomiske konsekvenser

Samarbejde med et forsikringsselskab om en frivillig medarbejderbetalt sundhedsforsikring vil kun have begrænsede kommunale udgifter til administration af ordningen. For medarbejderne estimeres beløbet til at være ca. 270 kr. Månedligt, hvis forsikringen indeholder både privat og arbejdsrelateret dækning. Prisen for en sundhedsordning varierer alt efter indholdet, men erfaringer fra andre kommuner viser, at det kan etableres ved sundhedspartner for omtrent 1,4 million kr. årligt. Hertil kommer udgifter til administration, drift, lokaler og eventuelle træningsfaciliteter. En sundhedsordning vil, afhængigt af ordningens omfang og organisering, herunder brug af egne lokaler og træningstilbud, dermed kræve et større administrativt og driftsmæssigt ressourceforbrug end ved en sundhedsforsikring. Ressourceforbruget vil dog forventeligt være højere i forbindelse med implementeringen og afhænge af den konkrete ordning. Såfremt der er interesse for etableringen af en ordning, kan der udarbejdes yderlige beskrivelse af forskellige modeller.

Indstilling

Chefen for Ledelsessekretariatet indstiller, at Økonomiudvalget drøfter analysen og at den herefter indgår i budgetforhandlingerne.

Bilag:

1 - 3911176 Åben Notat - Sundhedsforsikring og sundhedsordning (41378/26) (H)