

ADVISERING OM SUS

Seniorudviklingsamtale – en dialog om senkarriere



Invitation og information om seniorudviklingssamtale (SUS)

Du modtager denne adviseringsmail fordi du skal tilbyde de medarbejdere, der i år fylder 58 år, en seniorudviklingssamtale.

Alle medarbejdere, der i år fylder 58, skal tilbydes en seniorudviklingssamtale (SUS) med dig som nærmeste leder. Her har i lejlighed til at drøfte medarbejderens fremtidige karriere med udgangspunkt i 4 temaer:

- ◆ Trivsel - fysisk, mentalt og socialt
- ◆ Faglighed - arbejdsopgaver og motivation
- ◆ Tilrettelæggelse og balance i arbejds- og privatliv
- ◆ Fremtid

Adviseringsmail til alle medarbejdere, der er fyldt 58 år

Alle medarbejdere, der er fyldt 55 år, har ret til en seniorudviklingssamtale (SUS) (jf. NDK generationspolitik). Alle medarbejdere, der fylder 58 år, tilbydes automatisk en SUS. Seniorudviklingssamtalen er en medarbejderudviklingssamtale (MUS) for erfarne medarbejdere om senkarrieren.

Tal med medarbejderen om muligheden for seniorudviklingssamtalen (SUS). Hvis medarbejderen ønsker samtalen, så aftal sammen et tidspunkt for samtalen.

Tal med din medarbejder og aftal sammen et tidspunkt

Samtalen er udelukkende et tilbud og det er op til den enkelte medarbejder hvorvidt denne ønsker at benytte muligheden.

Hvis medarbejderen ikke ønsker en seniorudviklingssamtale lige nu, kan medarbejderen anmode om det senere i arbejdslivet, hvilket du som leder er forpligtet til at imødekomme. Hvis medarbejderen ikke ønsker en SUS, er der mulighed for at afholde en MUS i stedet.

FORBEREDELSE

Forud for din samtale med medarbejderen om senkarrieren kan du forberede dig ved at orientere dig i følgende materialer

Adviseringsmail til medarbejder ([LINK](#))

SUS–dialog om senkarriere ([LINK](#))

Norddjurs inspirationskatalog ([LINK](#))

Retningslinje for generations- og seniorordninger ([LINK](#))

Seniorudviklingssamtaler for erfarne medarbejdere

De erfarne medarbejdere i Norddjurs Kommune besidder særlig viden, erfaring og kompetencer. Det værdsætter og værner vi om. Norddjurs Kommune har et mål om at bibeholde de ældste og mest erfarne medarbejdere og sætte deres erfaring og kompetencer i spil så længe som muligt. Vi ønsker med andre ord at gøre senkarrieren til en attraktiv periode i arbejdslivet med muligheder for at lave tilpasninger i relation til eksempelvis opgaveløsning, kompetenceudvikling, arbejdstider eller tilrettelæggelse af arbejdet.

I din dialog med medarbejderen er det vigtigt at huske på, at det er medarbejderen, der alene bestemmer hvad der skal være i fokus – fx er det helt op til medarbejderen om denne vil dele overvejelser om tilbagetrækningsalder. Dit fokus som leder bør derfor være at spørge nysgerrigt og åbent ind samtidig med at du er nænsom – for nogle er alder og tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet et følsomt emne.

Gode råd til samtalen

- Sæt scenen – målet med samtalen er udvikling og ikke afvikling. Samtalen kan sagtens holdes længe før medarbejderen overvejer tilbagetrækning
- Spørg nysgerrigt og åbent ind. Vær nænsom, men ikke berøringsangst. Alder kan være et følsomt emne. Omvendt føler de fleste medarbejdere det som en anerkendelse og omsorg, at blive tilbudt en seniorudviklingssamtale
- Forbered dig på forskellige scenarier og forslag og sæt dig ind i mulighederne i medarbejderens overenskomst - se også Norddjurs inspirationskatalog
- Tænk bredt: nye arbejdsopgaver, kompetenceudvikling, fleksibilitet – mulighederne er mange.

FORBEREDELSE

Forud for din samtale med medarbejderen om senkarrieren kan du forberede dig ved at orientere dig i følgende materialer

Adviseringsmail til medarbejder ([LINK](#))

SUS-dialogværktøj ([LINK](#))

Norddjurs inspirationskatalog ([LINK](#))

Retningslinje for generations og seniorordninger ([LINK](#))