

Bilag - Justering af generationspolitik

Nuværende Generationspolitik

"I Norddjurs Kommune har man fokus på balancen mellem privatliv og arbejdsliv og de forskellige behov mennesker har alt efter, hvor i livet de befinder sig. Børnefamilien har eksempelvis andre behov end seniormedarbejderen. Det er således en vigtig del af ledelsesopgaven at sikre rammerne for at medarbejderne kan få privatlivet og arbejdslivet til at balancere, samtidigt med at medarbejderen leverer det, der forventes af vedkommende. I Norddjurs Kommune tilbydes alle medarbejdere der er 55 år eller ældre en årlig seniorsamtale. Formålet med en seniorsamtale er at igangsætte relevante tiltag, herunder afklaring om fremtidige ønsker og udvikling af kompetencer, så medarbejderen får et motiverende arbejdsliv frem mod pensioneringen."

Fremtidig Generationspolitik - ændringer fremhævet med rød skrift.

*"I Norddjurs Kommune har **vi** fokus på balancen mellem privatliv og arbejdsliv og de forskellige behov mennesker har alt efter, hvor i livet de befinder sig. Børnefamilien har eksempelvis andre behov end seniormedarbejderen. Det er således en vigtig del af ledelsesopgaven at sikre rammerne for at medarbejderne kan få privatlivet og arbejdslivet til at balancere, samtidigt med at medarbejderen leverer det, der forventes af vedkommende. **I Norddjurs Kommune har alle medarbejdere, der er fyldt 55 år, ret til en seniorudviklingssamtale. Alle medarbejdere, der fylder 58 år, tilbydes automatisk en seniorudviklingssamtale.** Formålet med en **seniorudviklingssamtale** er at igangsætte relevante tiltag, herunder afklaring om fremtidige ønsker og udvikling af kompetencer, så medarbejderen får et motiverende arbejdsliv frem mod pensioneringen."*