

Indførelse af pålæg til medarbejdere om forevisning af gyldigt coronapas

21/14970 Åben Sag

Sagsgang

ØK

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune følger situationen omkring COVID-19 tæt og implementerer løbende sundhedsmyndighedernes generelle anbefalinger på de enkelte sektorspecifikke områder.

Myndighederne har i forbindelse med håndteringen af den aktuelle smittesituation udstedt en række anbefalinger, der bl.a. giver kommuner mulighed for yderligere at nedbringe det aktuelle smittetryk.

KL har i direktørmål af 19. november 2021 opfordret kommunerne til at indføre krav om coronapas, særligt på områder, hvor der stilles krav om coronapas for besøgende; plejehjem og botilbud. KL opfordrede i samme omgang kommunerne til at overveje at indføre kravet på arbejdspladser, hvor medarbejderne har tæt kontakt til andre særligt sårbare (fx genoptræning, rehabilitering og aktivitetstilbud på ældreområdet) eller har kontakt med mange forskellige borgere, fx borgerservice, biblioteker, jobcentre, dagtilbud og skoler.

Med afsæt i ovenstående og generelle sundhedsanbefalinger er der allerede igangsat initiativer på specifikke fagområder. Ved større ændringer – herunder opfordring om generelt krav om coronapas - involveres Økonomiudvalget som ansvarlig for personaleforhold jf. Styrelsesvedtægten. Udvalget skal på den baggrund tage stilling til anvendelsen af nye regler for at pålægge ansatte og medlemmer af kommunalbestyrelsen at forevise coronapas samt mulighed for i særlige tilfælde at pålægge ansatte at blive testet for COVID-19.

Folketinget har den 18. november 2021 – på baggrund af en trepartsaftale mellem Regeringen, DA og FH – vedtaget lovforslag (nr. L 94) om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for COVID-19 m.v. Lovforslaget omfatter såvel arbejdsgivere på det private som det offentlige område. Loven trådte i kraft den 26. november 2021 og skaber mulighed for, at kommunerne som arbejdsgivere, så længe COVID-19 kategoriseres som en samfundskritisk sygdom i medfør af epidemiloven, kan pålægge medarbejdere at forevise et gyldigt coronapas.

Loven giver ligeledes adgang til at pålægge at blive testet for COVID-19, samt at få oplysning om testsvaret.

Med afsæt i den hidtidige linje på området og Norddjurs Kommunes værdier om en tillidsbaseret tilgang følges gældende anbefalinger fra sundhedsmyndigheder med afsæt i, at Vores Norddjurs og værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab er grundlag for organisationens kultur og adfærd. Vores Norddjurs vil på den baggrund også danne grundlag for en implementering af loven (nr. L 94) i Norddjurs Kommune. Dette vil ske under hensyntagen til de forskelligartede opgaver på de enkelte sektorspecifikke områder inden for hver enkelt forvaltningsdirektørs ansvarsområde.

I forlængelse af lovforslaget er der blevet taget initiativ til dialog med Hovedudvalget d. 2. december 2021 og til afholdelse af et ekstraordinært chefforumsmøde d. 2. december 2021. Ligeledes er der taget initiativ til udsendelse af en mail fra Kommunaldirektøren til alle ansatte i Norddjurs Kommune samt en drøftelse af sagen i direktionen d. 1. december 2021. På den baggrund indstilles det, at der indføres pålæg om forevisning af coronapas og i særlige tilfælde test på alle kommunale arbejdspladser. Pålæg om test kan tages i brug eksempelvis ved forekomst af ventetider for vaccination eller re-vaccination, ved sundhedsmyndighedernes ændringer af gyldighed for coronapas, ved pludselig opstået mistanke om smitte eller andre særlige tilfælde. Dette afklares med inddragelse af det lokale MED-udvalg og kan foretages på flere forskellige måder, fx PCR-test, kviktest eller selvtest.

Anvendelsen af de kontrol- og sanktionsmuligheder, som fremgår af lovforslaget, afklares med inddragelse af Hovedudvalget forinden, at dette meddeles skriftligt via eboks til alle ansatte i Norddjurs Kommune. Pålæg om forevisning af coronapas vil træde i kraft umiddelbart efter politisk behandling og igangsat under hensyntagen til rettidigt varsel med afsæt i de personalejuridiske forhold med virkning fra d. 16. december 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs kommunes organisations- og ledelseskodeks herunder Vores Norddjurs og værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab som vil danne grundlag for en implementering af lovforslag (nr. L 94) i Norddjurs Kommune.

Herudover er der sammenhæng til MED-organisationen og MED-aftalen, som styrker medarbejdernes muligheder for medindflydelse og medbestemmelse.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at det i medfør af den gældende lovgivning pålægges alle ansatte og medlemmer af kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune på forlangende at kunne forevise et gyldigt coronapas
2. at Norddjurs Kommune - ligeledes i medfør af den gældende lovgivning og i særlige tilfælde – anvender muligheden for tjenstligt at pålægge medarbejderne at lade sig teste.

Beslutning i Økonomiudvalget den 07-12-2021

Ad 1-2

Et flertal bestående af (Jan Petersen (A), Hans Fisker (A), Tom Bytoft (A), Kasper Bjerregaard (V), Jens Meilvang (I), Benny Hammer (C), Mads Nikolajsen (F), Steen Jensen (løsgænger)) godkender indstillingerne.

Ulf Harbo (Ø) stiller følgende ændringsforslag:

”Medarbejdere som ikke har kontakt med mange mennesker bør ikke pålægges at have et gyldigt Coronapas alle arbejdsdage, da der for disse medarbejdere ikke er en saglig begrundelse for, at de skal have gyldigt coronapas alle ugens dage.

Jævnfør L 94 paragraf 3;

“§ 3. En arbejdsgiver kan alene pålægge en ansat at blive testet for covid-19, hvis det er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredningen af smitte med covid-19, herunder arbejdsmiljøhensyn, eller i væsentlige driftsmæssige hensyn, der foreligger i relation til den pågældende virksomhed.”

Bilag: