

Til:
Kommunalbestyrelsen og jobcenterchefer i samtlige kommuner



Vejledning om negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere fra samtaler på jobcentre

Udøvelse af negativ social kontrol baseret på æresrelaterede normer, der er uforenelige med grundlæggende danske normer og værdier, er desværre et stadigt forekommende fænomen i Danmark. Både i den private og i den offentlige sfære. Det undertrykker den enkeltes ret til frit at vælge og forme sit eget liv. Og det udfordrer indsatserne for at fremme integrationen.

Regeringen har stort fokus på at forebygge og bekæmpe negativ social kontrol, og et flertal i Folketinget har gennem årene afsat midler og gennemført lovgivningsmæssige tiltag, der understøtter en styrket indsats. Og jeg ved, at kommunerne yder en meget stor indsats hver dag for at imødegå de udfordringer, negativ social kontrol medfører i integrationsindsatsen. Det vil jeg gerne sige stort tak for.

Den beskæftigelsesrettede integrationsindsats er et af de områder, hvor den negative sociale kontrol udspiller sig og kan spænde ben for en vellykket integration. Fx peger undersøgelser på, at udøvelsen af social kontrol også kan finde sted i forbindelse med jobcentersamtaler, når en ægtefælle eller et andet familiemedlem deltager som bisidder for kvinden og udnytter sin rolle til at modarbejde, at kvinden rent faktisk kan komme i beskæftigelse.

Forvaltningsloven giver mulighed for, at en myndighed kan beslutte at udelukke en bisidder, hvis en borger eksempelvis er underlagt negativ social kontrol. Men i praksis kan det være vanskeligt for den enkelte sagsbehandler på jobcentret at vurdere, om en borger i en konkret sag er underlagt negativ social kontrol af sin bisidder, og hvornår der i givet fald er tiltrækkeligt grundlag for at afskære bisidderen.

Formålet med vedlagte vejledning '*Negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere*' er at give sagsbehandlerne et overblik over forvaltningslovens regler om retten til bistand og om myndighedernes adgang til at udelukke en bisidder i tilfælde, hvor der er mistanke om negativ social kontrol. Vejledningen giver endvidere fiktive eksempler på håndtering af situationer, hvor en jobcentermedarbejder får mistanke om udøvelse af negativ social kontrol.

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

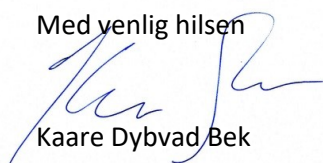
CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 19184
Akt-id 2049093

Vejledningen er målrettet kommunale sagsbehandlere på jobcentre, der har samtaler med udlændinge omfattet af program i henhold til integrationsloven. Men den vil efter omstændighederne også kunne anvendes som inspiration af andre.

Jeg håber, at vejledningen kan være et nyttigt redskab for de mange sagsbehandlere på jobcentrene, der arbejder for at fremme en god integration – til gavn for den enkelte og til gavn for samfundet.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kaare Dybvad Bek', is written over the typed name. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'K' and 'D'.

Kaare Dybvad Bek