

**Nye arbejdsformer i fagudvalg**

25/9144      Åben Sag

**Sagsgang**

ØK/NMT/EVK/KFL/BFS/SB/SPO

**Sagsfremstilling**

Denne sag lægger op til en drøftelse af udviklingen af nye arbejdsformer i de politiske udvalg, som skal understøtte og skabe mere rum for politikudvikling og samskabelse samt af, hvordan læring løbende kan ske i processen.

Kommunalbestyrelsen har i den forudgående periode igangsat et arbejde med at udvikle en ny politisk vision for Norddjurs Kommune, der skal være fundamentet for kommunens udvikling og samtidig erstatte mange af de eksisterende politikker, strategier og planer. Som led i dette og i Norddjurs Kommunes arbejde med værdiskabelse for borgerne og frisættelse af medarbejdere er der et stort politisk ønske om at styrke det strategiske fokus i det politiske arbejde, dialogen med borgerne og samskabelse med centrale aktører.

På baggrund af dette har forvaltningen udarbejdet forslag til nye arbejdsformer, der skal udvikles og afprøves i de politiske udvalg. Dette planlægges med fokus på at frigive mere tid og kapacitet til sager af større strategisk karakter og samskabelse med blandt andet borgere, forenings- og erhvervsliv samt partnerskaber. Denne indsats skal mobilisere en forandring og sikre strategisk udvikling i det politiske arbejde, der på sigt også vil ske i relation til visionen.

Med budgetaftalen for 2026-2029 etableres en politisk styregruppe, der får ansvaret for at drive processen og skabe ejerskab på tværs af de politiske udvalg. Styregruppen skal koordinere visions- og forenklingsarbejdet, herunder udfasning af nuværende politikker, strategier og planer, samt medvirke til et fælles afsæt for politikudvikling forankret i nye og ændrede politiske arbejdsformer.

**Nye politiske arbejdsformer**

Der igangsættes primo 2026 en række prøvehandling i udvalgene med henblik på at udvikle og afprøve nye arbejdsformer, der både understøtter udvalgenes rolle med dels at være kontrollanter og behandle sager og dels at skabe rum til politikudvikling og samskabelse med omverdenen. Disse

nye arbejdsformer vil medføre en mere aktiv involvering af udvalgsmedlemmerne under møderne; fx ved faciliterede dialoger og drøftelser.

De nye arbejdsformer omfatter for eksempel:

- Kortere sagsfremstillinger med klart formål
- Hammerslagssager
- Sager opdelt i forskellige kategorier såsom temadrøftelser, beslutningssager, orienteringssager mv. i arbejdsplanen – og dermed på møderne
- Færre orienteringssager
- Arbejdsgrupper med deltagelse af politikere imellem udvalgsmøderne
- Faste dialogmøder erstattes med temamøder, hvor centrale aktører inviteres
- Eksterne oplæg med fokus på vidensdeling/inspiration
- Flere besøg rundt i kommunen blandt borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere
- Borgerinddragelse på nye måder.

### Læring

De nye arbejdsformer evalueres og justeres løbende og skal danne grundlag for en kulturændring, der understøtter en mere strategisk, lærende og fleksibel organisation i Norddjurs Kommune.

Der etableres læringsrum mellem politikere og forvaltningen med fokus på erfaringsudveksling og fælles refleksion over nye arbejdsformer og forenkling i mødeafviklingen. Læringsrum fastholdes gennem hele forenklingsprocessen. Det skal bidrage til at kvalificere arbejdet i udvalgene og sikre sammenhæng på tværs af organisationen og senere hen i relation til visionen.

### Den videre forenklingsproces

Når visionen er vedtaget medio 2026, igangsættes en ny runde med fokus på at sikre sammenhæng mellem forenklingsarbejdet og udfasningen af politikker, strategier og planer og realiseringen af den politiske vision.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Sagen har sammenhæng til arbejdet med ny vision, der har til formål at skabe en fælles retning for Norddjurs Kommune og understøtte udviklingen af en levende og bæredygtig kommune – til gavn for både borgere og erhvervsliv. Visionen skabes og udvikles i 1. og 2. kvartal 2026.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

### **Indstilling**

Direktør for Vækst, Klima og Fællesskaber og direktør for Sundhed, Læring og Trivsel indstiller, at:

1. udviklingen af de nye arbejdsformer drøftes
2. det drøftes, hvordan læring og evaluering løbende skal foregå i udvalget.

### **Bilag:**