

Hørings svar til Voksen- og Plejeudvalget – Lokaleudvalget (LMU) for Sundhed & Træning

LMU for Sundhed & Træning har med interesse behandlet forslag til finansiering af merforbrug på Sundheds- og omsorgsområdet, juni 2023.

LMU anerkender den svære økonomiske situation og har forståelse for, at det er en fælles opgave at bidrage til en økonomi i balance. LMU har nogle overordnede bemærkninger samt nogle konkrete bemærkninger til de fremlagte forslag, som vi opfordrer Voksen- og Plejeudvalget til at tage i betragtning.

Overordnede bemærkninger:

LMU bemærker, at der i forhold til besparelsesforslagene skal belyses meget på ganske kort tid og dette hen over en sommerferieperiode. Det har været vanskeligt at samle LMU'et og den korte deadline giver vanskelige betingelser for at lave en gennemarbejdet besvarelse i forhold til de foreslåede besparelser.

LMU har en stærk bekymring for at flere af de fremlagte forslag vil få en negativ konsekvens for det generelle arbejdsmiljø og trivsel i Sundhed & Omsorg og dermed muligheden for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Det seneste års stærke fokus på økonomi og besparelser mærkes allerede blandt medarbejderne. Yderligere besparelser i form af indkøbsstop, reduktion af midler til kompetenceudvikling og afskaffelse af barselspulje vil forstærke dette og få betydning for både trivsel, den daglige opgaveløsning og faglige udvikling. Konkret for Sundhed & Træning gælder det indkøb af det nødvendige trænings- og behandlingsudstyr til et stigende antal borgere, kompetenceudvikling til at kunne håndtere den stigende kompleksitet blandt borgerne og muligheden for at kunne ansætte vikarer under barsel. Bekymringen forstærkes yderligere af medarbejderreduktionen blandt det administrative personale, der vil reducere aftaleenhedernes mulighed for administrativ understøttelse og dermed flytning af opgaver til aftaleenhederne.

LMU bemærker, at der ved flere af besparelsesforslagene bør være en opmærksomhed på at opgaven/udgiften ikke blot flyttes til et andet regi og at besparelsen derved forsvinder. For eksempel omstrukturering af dagcentrene – betyder det en reduktion i antallet af borgere der kan benytte dette tilbud, hvilken betydning får det for hjemmeplejen og aktivitetsafdelingerne under Sundhed & Træning?

Besparelserne skal findes i en tid hvor kompleksitet og antallet af borgere er stigende samtidig med at budgettet i forvejen vanskeligt hænger sammen. Derfor vurderer LMU, at besparelsesforslagene nødvendiggør en tydelig prioritering af opgaver, service-, kvalitets- og ambitionsniveau, således at der er overensstemmelse mellem retning, politikker og de reelle rammer samt afsatte midler. Dette er overordentligt væsentligt for at sikre troværdighed mellem det, vi siger og det vi gør.

Bemærkninger til de konkrete forslag:

VPU 1 – Bortfald af medfinansiering af indsats i UngNorddjurs

Indsatsen i forhold til forebyggelse af rygestop blandt unge kan være vanskelig at vurdere på kort sigt. På lang sigt er der risiko for en række fysiske, psykiske og sociale negative konsekvenser grundet rygning. Dette forslag er et eksempel på nedprioritering af forebyggelse, velvidende at der er solid evidens for at rygning er den største enkeltstående faktor med betydning for både den enkelte og samfundsmæssigt.

VPU 2 + 7 – Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær samt reduktion af én fuldtidsstilling ved den centrale administration

Hvis besparelsen medfører opgaveflytning fra den centrale administration til den lokale ledelse vil det medføre mindre nærhed i ledelsen af medarbejderne, idet lederne vil i højere grad vil blive brugt på administrative opgaver.

En øget arbejdsbelastning for lederne sætter trivsel og arbejdsmiljø for lederne under pres.

VPU 3 – Reduktion af midler til kompetenceudvikling på Sundheds- og omsorgsområdet

En reduktion af midlerne til kompetenceudvikling vil have flere implikationer. Medarbejderne i Sundhed & Træning løser specialiserede opgaver inden for sundhedsfremme, forebyggelse, behandling, rehabilitering, træning og aktivitet. Det betyder, at der er behov for nødvendig efter- og videreuddannelse på flere niveauer for at sikre vedligeholdelse af specialist- og fagfaglige kompetencer og dermed en effektiv opgaveløsning. Endelig vil en reduktion af midler til kompetenceudvikling forringe muligheden for at fastholde og rekruttere medarbejdere, samt påvirke kvaliteten af opgaveløsningen.

VPU 8 – Afskaffelse af barselspuljen

Afskaffelse af barselspuljen vil betyde, at muligheden for at ansætte barselsvikarer reduceres og dermed resultere i en nednormering, hvilket vil få betydning for opgaveløsningen. Færre skal løse samme opgavemængde, hvilket får betydning for kvaliteten og effektiviteten, samt trivslen blandt medarbejderne.

VPU 10 – Indkøbsstop på Sundheds- og omsorgsområdet

Der har de seneste år kun været meget begrænsede midler til indkøb i Sundhed & Trænings budget, hvilket betyder, at der udelukkende har været indkøbt ting af nødvendighed i forhold til borgernes behandling og træning, eller hvis noget med betydning for medarbejdernes mulighed for at løse deres opgaver har været gået i stykker.

Vil der fremover ikke være mulighed for indkøb i dette omfang, vil det have negativ indvirkning for faglighed og kvalitet.

Med venlig hilsen

LMU – Sundhed & Træning

August 2023