

Høringsvar fra Lokaludvalget på Plejecenter Fuglsanggården

Lokaludvalget har på et ekstraordinært møde den 12. juli 2023 gennemgået sparekataloget og udarbejdet høringssvar.

Udvalget anerkender at der er en økonomisk udfordring i kommunen og at situationen er svær.

Udvalget ønsker at gøre opmærksom på at det ikke er et fuldtalligt udvalg der har mødtes, da VPU har valgt at sende sparekataloget i høring midt i en sommerferieperiode. Udvalget ønsker at henstille til at dette tages op til overvejelse en anden gang.

Udvalget vil desuden gerne i talesætte at de ser sparekataloget som meget sparsomt og overordnet beskrevet og det er derfor svært at gennemskue de reelle forslag. Desuden forekommer de oplyste data i nogle af forslagene som direkte forkerte.

Generelt skal der lyde en opfordring til at løfte drøftelsen omkring besparelser op på et mere overordnet organisatorisk plan end de fremsatte småbesparelser på decentrale områder

Lokaludvalget på Plejecenter Fuglsanggården har derudover følgende kommentarer:

Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær

Reduktion af 1 fuldtidsstilling i den centrale administration:

Dette vil betyde endnu en forringelse af den understøttelse der gives både til ledere og til de decentrale institutioner.

I 2018 blev hele området centraliseret og der blev effektueret en større besparelse på området. Konsekvenserne af dette har været at mange daglige driftsopgaver som ikke omhandler løn og personale forhold eller økonomi, nu varetages af andre personaler i enheden eks.vis plejepersonale og ledere. Det er udvalgets bekymring at en yderligere reducere af personaletimer i den centrale administration kan medføre en yderligere opgaveglidning til både ledere og de decentrale enheder

Reduktion af midler til kompetenceudvikling på S&O området

Midler til kompetenceudvikling er over de sidste mange år været en del af et hvert besparelseskatalog. Det betyder at der for nuværende ikke er afsat midler der på nogen måde kan dække ret meget andet end de lovpligtige uddannelser så som MED og AMR uddannelserne, samt grundlæggende lederuddannelser.

De sidste mange år har større kompetenceudviklingsprojekter ofte været båret af hjem søgte fondsmidler eller VEU ordninger.

En yderligere besparelse på dette område vil medføre at en i forvejen meget lav kursusaktivitet, på det nærmeste vil forsvinde.

Konsekvenserne af en sådan reduktion vil set med udvalgets øje medfører dels en forringet kvalitet i pleje / omsorgen for de svageste ældre og syge og dels et yderligere pres i forhold til rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere.

Dette holdt op imod den udvikling der ses omkring opgaveglidningen af de komplekse sundhedsfaglige opgaver, hurtigere udskrivelser og tankerne omkring det nære sundhedsvæsen vil udvalget gerne udtrykke deres bekymring for om Norddjurs Kommune på sigt kan leve op til en acceptabel sundhedsfaglig kvalitet i mødet med den enkelte borger og dennes behov.

Et område som vil komme til at afspejle sig i yderligere UTH'er og dårligere tilsynsrapporter.

Reduktion af fuldtidsstilling på demensområdet

hvis der ses på de nationale fremskrivninger på demnesområdet er der 67.000 mennesker med demens i år 2023 og der forventes en stigning til 134.000 i år 2035.

Hele pårørendestøtten er af afgørende betydning ift mennesker med demens.

De pårørende belastes markant af de psykologiske, sociale og praktiske udfordringer, dette ofte langvarigt/over flere år og kan have store konsekvenser for deres eget helbred og livskvalitet.

Når diagnosen er stillet, begynder for mange, et svært forløb med sorg, bekymringer og overvejelser for fremtiden. mange pårørende beskriver det at være pårørende til et menneske med demens, som en kontinuerlig sorgproces, hvor mange må mestre og tilpasse sig mange tab undervejs, herunder nedsat trivsel og livskvalitet.

Stress, angst og depression er hyppige symptomer hos mere end halvdelen af de nære pårørende

En reduktion af demenskoordinatorfunktionen vil kunne have betydning for hvor længe de pårørende kan overskue at bo sammen med den demensramte og det vil formentlig opleves at der vil blive et øget behov for afløsning / aflastning eller tidligere indflytning i anden boform, så som plejebolig.

Reduktion af teknisk service på plejecentrene

Udvalget stiller sig undrende over at dette forslag igen er på dagsorden, da man i 2018 vedtog at området skulle centraliseres.

Udvalget vil dog pointere lige som tidligere at i funktionen som teknisk servicemedarbejder ligger mange små og uforudsigelige opgaver som hvis de først skal bestilles udført i en central udekørende enhed vil komme til at ligge ved de personaler som er tilstede på enheden, det vil sige plejepersonale og ledere.

Desuden skal der rettes en opmærksomhed på mængden af timer som aflønnes af S&O ikke er proportional med den fremmøde der opleves, da der på alle plejecentre er en fordelingsnøgle mellem center og boligforening.

Afskaffelse af barselspuljen.

Den normale refusion i forbindelse med barsel dækker som oftest ikke den fulde lønudgift. Dette betyder at en afskaffelse af barselspuljen vil medføre en yderligere belastning af det enkelte lønbudget.

Konsekvensen af dette vil være at de opslåede barselsvikariatere eks.vis ikke kan dække hele barselsperioden og derved vil der ske en reduktion i fremmødet. En anden faktor er hele arbejdsmiljøet omkring yngre kolleger og ikke mindst rekrutteringen.

Indkøbsstop

En besparelse på de i kataloget nævnte materialer synes helt urealistisk set i lyset af at det er materialer der skal bruges for at løse den daglige driftsopgave.

Der skal fra udvalget komme en opfordring til i stedet at få belyst området omkring indkøbsaftaler, da det for udvalget til tider virker meningsløst og fordyrende.

Besparelsepulje vedrørendedecentrale enheder

Udvalget anser denne model for at være en "salamimetode" og en udvidelse af det eksisterende effektiviseringsbidrag.

Dette kan kun give forringet kvalitet på den brede palette, som ikke er til gavn for nogen.

Afskaffelse af klippekortordning på plejecentrene


Klippekort ordningen blev i indeværende år reduceret til det halve.

En fuldstændig afskaffelse af ordning vil for de svageste borgere betyde at den smule af aktivitet der på nuværende tidspunkt foregår vil minimeres yderligere og måske helt forsvinde.

Udvalget vil gerne henstille til at det tages i betragtning at de berørte borgere ikke har mulighed for at benytte sig af foreningstilbud rundt om i kommunen og at de anser oplevelser og frisk luft som et basalt behov.

Omstrukturering af dagcentre på demensområdet.

Udvalget ønsker at udtrykke anerkendelse for forslaget og kan tilslutte sig at området tages i betragtning, da der er flere faktorer som bør se på.



Eksempelvis er der nogle arbejdsmiljømæssige forhold som under alle omstændigheder skal belyses da de to af husene er meget nedslidte og ikke handicapvenlige.

Det ligger dog udvalget meget på sinde at der ikke træffes forhastede beslutninger omkring tilbuddet før der er gennemført en omhyggelig belysning af området.

Det er meget sårbare borgere der er svære at motivere og tilbuddet er på nuværende tidspunkt med til at aflaste svært ramte pårørende som yder en ekstraordinær indsats i hjemmet.

En reduktion eller lukning af tilbuddet vil medføre en yderligere belastning af hjemmeplejen i form af afløsning i eget hjem og forventelig vil borgere med demens have behov for at flytte i anden boform tidligere end i dag.

Det lokale MED udvalg
Plejecenter Fuglsanggården