

**Navneskift for Fælles- og Velfærdsforvaltningerne**

25/8955      Åben Sag

**Sagsgang**

HU, ØK, KB

**Sagsfremstilling**

Mindre justeringer af Norddjurs Kommune som organisation er en naturlig del af at opretholde en driftssikker kommune, hvor trivsel, bæredygtige arbejdsfællesskaber og udvikling bidrager til den bedst mulige løsning af kerneopgaven. Som en del af den seneste ændring af styrelsesvedtægten blev der ændret navne på de politiske udvalg med henblik på at tydeliggøre indhold og retning for udvalgene. En tilpasning af navnene på de to direktørområder ligger i naturlig forlængelse heraf, hvilket uddybes i det følgende. Yderligere orienteres i denne sag om ændring i Stabens organisatoriske reference.

Navneskift for Fællesforvaltningen og Velfærdsforvaltningen

I tråd med de nye navne til de politiske udvalg foreslås en navneændring af de to forvaltninger, så Fællesforvaltningen fremover hedder Vækst, Klima og Fællesskaber og Velfærdsforvaltningen fremover hedder Sundhed, Læring og Trivsel. Hensigten er, at de nye betegnelser afspejler bredden i opgaveløsningen og udtrykker en udviklingsorienteret og værdibaseret organisation, som arbejder fremadrettet, borgernært og handlekraftigt. Som direkte følge af navneændringen sker en ændring af direktørtitlerne, ligesom cheftitler og afdelinger vil blive konsekvensrettet i det omfang, det er meningsfuldt.

Reference- og navneskift i Staben

Med det formål at sikre smidige og forenklede arbejdsgange ændres Stabens direktørreference fra fællesforvaltningsdirektøren til kommunaldirektøren. Dette giver kommunaldirektøren den formelle ledelse af Staben og afspejler den faktiske ledelse og opgavevaretagelse. Det fremmer en mere direkte og tættere kontakt med økonomifunktionen, herunder udarbejdelse af budgetanalyser, og med centrale organisatoriske stabsområder. Ændringerne er funderet i, at organisationsstrukturen skal afspejle og initiere en smidig og handlekraftig organisationen, og skal ses som en forenkling, der ikke medfører forandringer i den samlede opgaveløsning eller medarbejdersammensætning. Ved

samme lejlighed ændres navn fra Staben til Staben for Økonomi, HR og Ledelse, som afspejler den centrale opgaveløsning i enheden.

Procesplan:

- 20.-25 november: Dialog i LMU for Staben, HU samt med Stabens chefer, ledere og medarbejdere
- 2. december: Godkendelse af navneskift og ændring af Stabens reference behandles på Økonomiudvalgsmøde
- 9. december: Godkendelse af navneskift og ændring af Stabens reference behandles på Kommunalbestyrelsesmøde
- 1. januar 2026: Ændringerne træder i kraft

Der sikres en løbende kommunikation, som understøtter tryghed og dialog.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til det organisatoriske arbejde med forenkling.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser

**Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om fagforvaltningernes navneskift og Stabens reference- og navneskift.

**Beslutning**

Hovedudvalget kvitterede positivt for information og dialog om reference- og navneskift for Staben, og vægter at der forud har været lokal dialog med Stabens medarbejdere og LMU, hvor ændringerne er taget godt i mod.

Der var endvidere en dialog om navneskift for de to fagforvaltninger, og om at ændringerne på sigt skal afspejles i organisationen i titler mv. Der blev udtrykt anerkendelse af de gode tanker og intentioner omkring navnene, og der blev henledt opmærksomhed på vigtigheden af implementering og kommunikation af ændringerne efter den politiske behandling.

**Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at

1. navneskift fra Fællesforvaltningen til Vækst, Klima og Fællesskaber godkendes
2. navneskift fra Velfærdsforvaltningen til Sundhed, Læring og Trivsel godkendes
3. orienteringen om reference- og navneskift i Staben tages til efterretning.

**Bilag:**