

## Orientering om samarbejde med a-kasser om kontaktføreløbet

24/11      Åben Sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Som en del af anden aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fik a-kasserne 1. januar 2024 ansvaret for kontaktføreløbet med den forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. A-kasserne skal i løbet af denne periode afholde tre jobsamtaler med den ledige.

For at understøtte samarbejdet med de forskellige a-kasser har jobcenteret ultimo december 2023 henvendt sig til alle a-kasser i Norddjurs Kommune med ønsket om at formalisere samarbejdet med den enkelte a-kasse gennem samarbejdsaftaler.

Skabelonerne for samarbejdsaftalerne er udarbejdet sammen med BDO og er vedhæftet som Bilag 1 og Bilag 2. Indholdet i de to skabeloner er grundlæggende det samme; den eneste forskel er, at Bilag 2 fungerer som et tillæg til allerede eksisterende samarbejdsaftaler mellem jobcenter og a-kasse. Dermed er det ikke nødvendigt at opsigte allerede eksisterende samarbejdsaftaler.

Samarbejdsaftalen skal være med til at understøtte, at der er en klar arbejdsdeling mellem den enkelte a-kasse og jobcenteret samtidig med, at det er tydeliggjort, hvilke svarfrister der kan forventes ved henvendelser omkring f.eks. opkvalificering. Derudover vil det lette kommunikationen mellem a-kasserne og jobcenteret, hvis der er behov for dialog mellem de enkelte medarbejdere omkring et konkret emne.

Som en del af samarbejdsaftalen lægges der op til kvartalsvise dialogmøder i løbet af 2024, mens der afholdes halvårslige dialogmøder i 2025.

Medio februar 2024 er indgået samarbejdsaftaler med 9 ud af 22 a-kasser i Norddjurs Kommune.

De 9 a-kasser er:

- Fælles Faglig A-kasse (3F)

- Det Faglige Hus
- HK
- Min A-kasse
- Kristelig A-kasse
- Din Sundhedsfaglige A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- ASE
- CA A-kasse

Dette svarer til, at der er indgået en samarbejdsaftale med 41 % af alle a-kasser i Norddjurs Kommune. Opgøres samarbejdsgraden i forhold til antallet af a-kassemedlemmer, svarer dette til, at der er samarbejde med a-kasser, som repræsenterer 59,6 % af alle medlemmer af en a-kasse i Norddjurs Kommune.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2024.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024**

Godkendt.

Afbud:

Kåre Laursen (Handicaprådet)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Bent Klim Johansen (FH)

**Bilag:**

- |         |      |  |            |     |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 -     | Åben | Bilag 1 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse           | (17100/24) | (H) |
| 3580785 |      |  |            |     |
| 2 -     | Åben | Bilag 2 - Samarbejdsaftale mellem Jobcenter Norddjurs og A-kasse - allonge | (17101/24) | (H) |
| 3580786 |      |  |            |     |