

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024

24/11 Åben Sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som Beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 22 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2024.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2024.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 8 mål er nået ved denne opfølgning
- 6 mål er endnu ikke nået ved denne opfølgning.
- 8 mål er det endnu for tidligt at følge op på.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024	
Resultatmål og fokusmål	
Mål 1.1 – Resultatmål	At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet
Status	Resultatmålet for 2. halvår 2023-1. halvår 2024 offentliggøres 27. september 2024
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 1.2 -Fokusmål samtaler	At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder
Status	I marts 2024 havde 89,9 % deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning

Mål 1.3 - Fokusmål tilbud	At mindst 70 % af borgerne har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder
Status	I marts 2024 havde 75 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 2.1 – Vandrende sager	Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, fastholdes på det nuværende niveau
Status	I 2023 blev 10 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 1. kvartal 2024 blev ingen sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 2.2 – Progression i sagerne	Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år, reduceres
Status	I marts 2023 havde 372 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. I marts 2024 havde 339 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dette svarer til et fald på 8,9 %.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 3.1 – Opkvalificering	Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2024 i forhold til 2023
Status	I 1. kvartal 2023 startede 124 ledige et opkvalificeringsforløb, mens 135 ledige

	startede et opkvalificeringsforløb i 1. kvartal 2024
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 4.1 – Integration	Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet
Status	På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse faldet fra 54,6 % i januar 2024 til 53,5 % i marts 2024. I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 50,3 % i januar 2024 til 51,9 % i marts 2024.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet	Ledighedsprocenten i fleksjobordningen følger landsgennemsnittet
Status	I januar-april 2024 var 13,6 % af de fleksjobvisiterede på landsplan ledige, mens andelen i Norddjurs Kommune var 14,6 %
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 5.2 – Ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver
Status	I maj 2023 var der 168 fleksjobansatte med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver, mens der i maj 2024 var 163 fleksjobansatte med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 6.1 - Jobformidling	At niveauet for besættelsesgraden i jobformidlingen følger landsgennemsnittet

Status	Data for 1. kvartal 2024 er endnu ikke offentliggjort
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.2 - Bæredygtig indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og FGU elever	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp og FGU ydelse er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet
Status	Data for 1. kvartal 2024 er endnu ikke offentliggjort
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.3 – Søgning mod erhvervsuddannelser	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse
Status	35,2 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en erhvervsuddannelse
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 6.4 – Bæredygtig indsats	At andelen som er i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse efter 12 måneder øges i 2024 i forhold til 2023
Status	Data er endnu ikke opgjort på Jobindsats.dk
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.5 – Søgning mod gymnasial uddannelse	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Status	56,3 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en gymnasial uddannelse
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 6.6 – 25 åriges uddannelsesniveau	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Status	Det er endnu ikke muligt at give en status på udviklingen
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet

Mål 6.7 – 25 åriges tilknytning til arbejdsmarkedet	Andelen af unge, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være på niveau med indenrigsministeriets forventede benchmark
Status	Indenrigsministeriets benchmark er endnu ikke blevet offentliggjort
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.8 – Samarbejde med de største virksomheder i Norddjurs Kommune	Der oprettes virksomhedsrettede forløb, småjobs eller delvise raskmeldinger på mere end 80 % af virksomhederne
Status	I perioden januar-medio juni 2024 har der været et virksomhedsrettet forløb på 37 ud af 54 virksomheder med mere end 50 ansatte på et P-nummer, svarende til 68,5 %
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 6.9 – Sygemeldtes tilbagevenden til arbejde	Andelen af delvist raskmeldte øges i 2024 i forhold til 2023
Status	I 2023 var 11 % af de sygemeldte delvist raskmeldt. I 1. kvartal 2024 var andelen 12,7 %
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning
Mål 6.10 – Ordinære timer	Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer øges i 2024 i forhold til 2023
Status	I 2023 havde 20,8 % af ydelsesmodtagerne ordinære timer. I 1. kvartal 2024 havde 12,8 % af ydelsesmodtagere ordinære timer
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 6.11 – Afklaring af unges arbejds- og uddannelsesperspektiv	Andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs skal maksimalt være 4 procentpoint højere end landstallet
Status	I perioden januar-april 2024 var 67 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere på landsplan visiteret som aktivitetsparate. I Norddjurs

	Kommune var 71,3 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere visiteret som aktivitetsparate i samme periode
Målopfyldelse	Målet er endnu ikke nået ved denne opfølgning
Mål 6.12 – Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft fastholdes	At antallet af vandrende arbejdstagere som deltager i danskuddannelse øges
Status	Det er endnu ikke muligt at give en status på udviklingen
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet
Mål 6.13 - Ansættelser af elever og lærlinge med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere elever og lærlinge ansættes med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver
Status	Det er endnu ikke muligt at give en status på udviklingen
Målopfyldelse	Det er endnu for tidligt at følge op på målet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2024 har sit afsæt dels i ministermålene for 2024, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 29-08-2024

Godkendt.

Afbud:

Kåre Laursen (Handicaprådet)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Bent Klim Johansen (FH)

Bilag:

1 - 3549701 Åben Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB (120033/23) (H)