

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022

22/13 Åben Sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 17 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2022.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2022. Den blev præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 22. juni 2022.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- Ingen mål er nået på nuværende tidspunkt.
- 7 mål er det for tidligt at følge op på.
- 8 mål er aktuelt på et niveau, der gør, at målene forventes nået.
- 2 mål er ikke nået.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022	
Værdig sagsbehandling til ledige	
Mål 1	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Status	Ultimo maj 2022 er 1 sag i Norddjurs Kommune sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2021 blev 9 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 2	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsestilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-

	point; dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs Kommunes.
Status	I perioden januar-april 2022 har 24,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere været ordinær uddannelse. I 2021 var 20,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere ordinær uddannelse. Dermed er andelen af uddannelses tilbud øget med 4 %-point. Til sammenligning har andelen af ordinære tilbud til dagpengemodtagere i perioden januar-april 2022 været 19,4 % blandt sammenlignelige kommuner.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 3	For arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i mere end 6 måneder, og sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, skal Min Plan indeholde mål og opkvalificering rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
Status	Baseret på en stikprøve vurderes det, at ca. 25 % af ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 6 måneder, samt sygedagpengemodtagere, som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, har en plan, som indeholder et mål om opkvalificering.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Flere flygtninge og familiesammenførte i job	
Mål 4	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.
Status	Status primo juni 2022: <ul style="list-style-type: none"> • 32 % er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen. • 41 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen. • 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.

Mål 5	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2022, skal i 2022 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.
Status	Pr. 1. januar 2022 var 23 kvinder omfattet af integrationsprogrammet i Norddjurs Kommune. Medio maj var 5 af disse kvinder kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse. Det svarer til 21,7 % Mulighederne for at opfylde målet påvirkes af, at der er et stigende antal ukrainske flygtninge, som også skal have en beskæftigelsesrettet indsats.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 6	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	Eksamenskaraktererne for Job og Sprog Djurs foreligger ultimo juni 2022.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Flere personer med handicap i job	
Mål 7	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
Status	2. kvartal 2021 – 1. kvartal 2022 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 16,3 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 16,8 %.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 8	Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægtring, angst og/eller depression. En del er autister.
Status	Medio maj 2022 er 9 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdomsuddannelse. Siden april 2019 har 53 unge været tilmeldt indsatserne. Aktuelt er 20 unge tilmeldt. Ingen af de unge i projektet har endnu gennemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.

Mål 9	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	38 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 er medio maj 2022 tilmeldt en ungdomsuddannelse. 4 unge har fuldført en ungdomsuddannelse; det vil sige 5 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Arbejdskraft til virksomhederne	
Mål 10	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler. I marts 2022 havde 96,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, fået mindst 4 samtaler. I marts 2022 havde 87,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, deltaget i et beskæftigelsesfremmende tilbud eller haft ordinære timer.
Status	En opgørelse over 1. kvartal 2022 viser, at begge fokusmål er overholdt.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 11	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
Status	I perioden januar – maj 2022 har jobcentret i gennemsnit udført 49 jobformidlingsopgaver pr. måned.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 12	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	32 % af de unge har i 2022 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 20 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 13	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.

Status	46 % af de unge har i 2022 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 14	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Pr. 25. maj 2022 har 66 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 20 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse eller var i job.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 15	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge..
Status	Medio maj 2022 er 235 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 72 unge uddannelsesparate (30,6 %) og 163 unge er aktivitetsparate (69,4 %). Fordelingen på landsplan er pr. maj 2022 på 34,4 % uddannelsesparate og 65,6 % aktivitetsparate unge.
Målopfyldelse	Delmålet er nået. Det vurderes, at det overordnede mål kan nås indenfor tidsrammen.
Mål 16	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I 2021 var 27,3 % af de unge i job eller uddannelse 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Det tilsvarende landstal var 49,8 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Sammenhæng til Budget 2022-2025	

Mål 17	Tabel 5 viser målsætningen for antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne på hver enkelt ydelse i 2021 og 2022. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af det angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne +/- en usikkerhed på 3 % overholdes Budget 2022 med den givne forudsætning for konjunktur og enhedsomkostninger.
Status	Med undtagelse af sygedagpenge og kontanthjælp ligger antallet af fuldtidspersoner under det budgetterede. Der henvises til vedlagte bilag ”Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022”.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har sit afsæt dels i ministermålene for 2022, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Godkendt.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker beskrivelse af tiltag i Norddjurs Kommune rettet mod nedbringelse af ledighed på handicapområdet; inkl. sammenligning med tiltag i andre kommuner.

Afbud:

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Heidi Karnøe (FH)

Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Bilag:

1 -	Åben	Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af	(170569/21)	(H)
3204964		kommunalbestyrelsen		
2 -	Åben	Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022	(89091/22)	(H)
3314233				