

Notat

Dato: 11.06.2024
Reference: Kultur, fritid
og biblioteker
Journalnr.: 18/168

Skitse til Norddjurs i bevægelse - afløser Bevæg dig for livet-aftalen

Baggrund: Om Bevæg dig for livet - Kommuneaftale

Fra 2019-2024 har Norddjurs Kommune gjort en ekstra indsats for at øge antallet af aktive borgere gennem en Bevæg dig for livet-aftalen (BDFL) med DIF og DGI.

Aftalen har bidraget til et fælles fokus på betydningen af bevægelse, sundhed og fællesskaber. Der er igangsat mange gode projekter, samtidig med at der er opnået en del erfaringer omkring et fælles arbejde på tværs af forvaltninger og i samspil med DIF og DGI.

Bevæg dig for livet-aftalen udløber medio 2024, men hvis der er opbakning fra DGI og Norddjurs Kommune til at fortsætte arbejdet, er nedenstående skitse et bud på fortsættelse og supplering af den nuværende aftale.

Aftalen kan bringes ind i fagudvalg og budgetforhandlinger 2025 på baggrund af en politisk forventningsafstemning i den eksisterende organisering.

Nedenstående elementer kan indgå i en ny aftale fra 1. januar 2025 til 1. januar 2027 med udgangspunkt i de gode erfaringer og med fortsat fokus på målet om at få flere borgere i bevægelse gennem foreninger eller andre bevægelsesfællesskaber.

Målgrupper og indsatsområder

Den nye aftale tager udgangspunkt i samme målgrupper og indsatsområder som i BDFL:

- Målgrupperne er børn, unge og seniorer 60+
- Følgende indsatsområder fra BDFL-aftalen forsætter i den nye samarbejdsaftale:
 - Sundhed
 - Rum og rammer for bevægelse
 - Foreningsudvikling

Organisering

Den nuværende projektorganisering på tværs af forvaltninger har vist sig at være stærk i forhold til forandringer og forankring bredt i Norddjurs Kommune. Den fremhæves ligeledes af samarbejdspartnerne som en stor styrke i Norddjurs Kommunes udgave af BDFL.

For at sikre og udvide samarbejdet og fokus på bevægelse og sundhed for børn, unge og seniorer i Norddjurs Kommune, kræver det en ledelsesmæssig forpligtelse og tværgående forankring.

Et naturligt næste skridt kunne være at supplere projektledelsen med administrative ressourcer fra sundheds- og omsorgsområdet, samt optagelse af Ældrerådet og Norddjurs Ungdomsråd i den politiske styregruppe, hvor Norddjurs Fritidsråd i dag er repræsenteret.

Forslag til politisk styregruppe i en ny aftale

Den politiske styregruppe sammensættes med politisk deltagelse fra Norddjurs Kommune og Direktionen samt ansvarlige chefer i Norddjurs Kommune. Herudover deltager repræsentanter fra DGI Østjylland samt Norddjurs Fritidsråd, Ungdomsråd og Ældreråd. Styregruppen mødes én gang om året, og består således af:

- Borgmester
- Formand for Kultur- og Fritidsudvalget
- Formand for Voksen- Plejeudvalget
- Formand for Børn- og Ungdomsudvalget
- Kommunaldirektør
- Velfærdsdirektør
- Chef for Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker
- Chef for Sundhed og Omsorg
- Chef for Skole- og Dagtilbud
- Formand DGI Østjylland
- Direktør for DGI Østjylland
- Konsulent fra DGI Østjylland med ansvar for kommunalt samarbejde
- Formand for Norddjurs Fritidsråd
- Formand for Norddjurs Ungdomsråd
- Formand for Norddjurs Ældreråd
- Projektledergruppens tre konsulenter

Administrativ styregruppe

Den administrative styregruppe fortsætter i sin nuværende form med udvidelse af chefen for sundhed- og omsorgsområdet. Den administrative styregruppe understøttes af projektlederne og består af direktøren fra DGI Østjylland, DGI Østjyllands ansvarlige for kommunesamarbejdet, chefer for fagområderne: Kultur, fritid og biblioteker, Skole og dagtilbud og Sundhed og omsorg i Norddjurs Kommune. Styregruppen mødes to gange årligt.

Projektledelse

I den tidligere projektperiode har et kendetegn for Norddjurs været den tværgående projektledelse på driftsniveau, hvilket samarbejdspartnerne har fremhævet som særligt positivt.

Det har givet en fælles forståelse for de vilkår, der er på de forskellige fagområder, og det har ”skabt huller i siloerne” ved at understøtte bevægelsestiltag på tværs. Floorballforeningen har som et eksempel herpå fundet vej til dagtilbud.

Det har krævet stor dedikation fra projektlederne, og derfor indeholder den nye aftale, at der suppleres med en ny projektleder fra afdelingen Sundhed og omsorg, så seniorrådet styrkes, og der arbejdes mere på tværs.

Der afsættes en ugentlig dag til konsulenternes arbejde med projektet.

Forhåbentligt kan der i løbet af 2024 i samarbejde med DGI skaffes yderligere midler fra fonde, som så kan være med til at understøtte yderligere ind i en ny aftale. Dette arbejde er pt. i gang.

Projektledelsen vil således få til opgave, at:

- understøtte det gode samarbejde på tværs af forvaltningerne med fokus på bevægelse, målgrupper og målsætninger
- udarbejde og følge op på handlekatalog og Benchmark (købes via tidligere aftale)
- understøtte at de tre afdelinger involveres og forpligtes i arbejdet, samt arbejde på at få involveret så bredt ud i kommunen som muligt
- inspirere, motivere og udføre konkrete bevægelses- og sundhedsindsatser. Dette kunne fremadrettet være:
 - Ansøgning til finansiering af klyngemedarbejder til at understøtte ”Alle Børn i Forening”
 - Facilitetsudvikling - herunder outdoorfaciliteter
 - Sundhedsuge på baggrund af erfaringer med sundhedsuge 2024.

Økonomi

Aftalen baseres på en fælles handleplan for indhold og mål for perioden. Planen forelægges styregruppen, der godkender målsætninger og handlinger samt fastlægger rammevilkår for de enkelte indsatser.

Den kommunale økonomi sikres gennem økonomiske prioriteringer til at generere indsatserne. Det tilstræbes, at der udover de administrative ressourcer, der er prioriteret i eksisterende ramme, suppleres med midler til konkrete initiativer, der understøtter målsætningerne. Indsatserne bør i den sammenhæng ligesom tidligere understøttes af en pulje under kultur og fritid på 200.000 kr. årligt.

Det er en forudsætning for et fortsat formaliseret arbejde, at der er politiske og administrative ressourcer til at fortsætte det eksisterende niveau. Aftalen indebærer derfor, at chefovråderne Kultur, fritid og biblioteker, Skole og dagtilbud og Sundhed og omsorg skal stille en konsulent til rådighed til projektledergruppen, svarende til 7,5 timer om ugen pr. afdeling. For at sikre gode arbejdsbetingelser, skal konsulenten være fri til opgaven.

For at kunne følge udviklingen ind i den kommende periode tilkøbes den årlige idræts- og motionsvane-undersøgelse fortsat. Den er prissat til 30.000 kr. pr. år.

Herudover bidrager DGI Østjylland med medarbejderressourcer til løbende rådgivning i forhold til de besluttede indsatsområder og deltagelse i styregruppemøder.

De ovenstående økonomiske og administrative rammer udgør et minimum for, hvad der skal afsættes af ressourcer, hvis en ny aftale skal indgås.

Den videre proces

Hvis der er opbakning fra den politiske styregruppe, igangsættes nedenstående proces for en ny aftale.

Forslag til proces- og tidsplan for indgåelse af ny aftale

2024	
20. marts	Politiske styregruppemøde - herunder drøftelse af skitse for en ny aftale
April	Chefdrøftelse af skitse for en ny aftale
25. juni	Budgetdrøftelse i Kultur- og Fritidsudvalget
August-oktober	Ny aftale skrives ind i budget 2025
22. oktober	Godkendelse af ny aftale i Kultur- og Fritidsudvalget
23. oktober	Godkendelse af ny aftale i Voksen- og Plejeudvalget
21. november	Godkendelse af ny aftale i Børne- og Ungdomsudvalget
3. december	Godkendelse af ny aftale i Økonomiudvalget
10. december	Godkendelse af ny aftale i Kommunalbestyrelsen
2025	
1. januar	Ny aftale træder i kraft
Marts	Godkendelse af ny handleplan