

## Årsberetning whistleblowerordning

23/3110 Åben Sag

### Sagsgang

HU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen forelægges i nærværende sag en orientering om den generelle aktivitet i Norddjurs Kommunes whistleblowerordning.

Ifølge lov om beskyttelse af whistleblowere, der trådte i kraft i december 2021, gælder der en særlig offentlighedsordning, som skal sikre offentligheden adgang til oplysninger om den generelle aktivitet i whistleblowerordningen. Offentliggørelse skal ske mindst 1 gang årligt, og skal ses i lyset af at de oplysninger, der indgår i en indberetning til whistleblowerenheden, ikke er omfattet af retten til aktindsigt.

Offentliggørelsen skal omfatte oplysninger om antallet af modtagne indberetninger, herunder oplysninger om, hvor mange indberetninger der er afvist, og hvor mange der har været undergivet realitetsbehandling samt hvor mange, der har givet anledning til politianmeldelse. Endvidere skal der offentliggøres en beskrivelse af de overordnede temaer, for de indberetninger der er behandlet.

Den generelle aktivitet i Norddjurs Kommunes whistleblowerordning er senest offentliggjort i juni 2022. Her fremgik det, at der var modtaget 3 indberetninger til whistleblowerordningen i perioden april måned 2021 til maj måned 2022.

I perioden juni 2022 til marts 2023 er der modtaget i alt 2 indberetninger.

1 indberetning er blevet afvist efter en indledende vurdering, da whistleblowerenheden kom frem til, at indberetningen faldt uden for ordningen. Dels fordi indberetningen var foretaget af en person, som ikke er omfattet af den personkreds, der er berettiget til at benytte whistleblowerordningen, dels fordi forholdet i indberetningen ikke havde en karakter der kan undersøges af whistleblowerenheden i Norddjurs Kommune. Temaet for indberetningen vedrørte forhold for en borger på en offentlig institution.

1 indberetning er aktuelt undergivet realitetsbehandling og er dermed endnu ikke afsluttet. Temaet for indberetningen vedrører anvendelse af kommunale genstande i privat øjemed.

Rammerne for whistleblowerordningen og oplysningerne om den generelle aktivitet i perioden juni 2022 til marts 2023 er beskrevet i vedlagte årsrapport, der offentliggøres på kommunens hjemmeside.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Norddjurs Kommunes værdier; tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskaber.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Lovgrundlag**

Lov om beskyttelse af whistleblowere.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om årsberetningen for Norddjurs Kommunes whistleblowerordning.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 27-04-2023**

Hovedudvalget havde en dialog om afrapporteringen. Hovedudvalget har opmærksomhed på psykologisk tryghed, samspil og tillid i hele organisationen. Revitalisering af strukturer og systemer for håndtering af psykisk arbejdsmiljø sættes på dagsordenen til det kommende Hovedudvalgsmøde.

Afbud:

Anni Hovmann Nielsen

Ole Andersen

Carsten Willadsen

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at orienteringen om den generelle aktivitet i Norddjurs Kommunes whistleblowerordning godkendes.

**Beslutning i Økonomiudvalget den 16-05-2023**

Tiltrådt.

**Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 23-05-2023**

Godkendt.

Afbud:

Martin Raghner (C)

Bente Hedegaard (A)

Fritz Birk Sørensen (A)

**Bilag:**

1 - 3455180

Åben

Årsrapport 2022/2023

(42912/23)

(H)